

Cevaplama Başlangıç

25.04.2023 12:03:42

Cevaplama Bitiş

Kalan süre: 00:22:35

Cevaplandı

Soru: 1/15

Aynı işverenin gıda fabrikasında 2 yıl, tekstil fabrikasında 2 ay belirsiz süreli iş sözleşmesiyle çalışmış olan işçinin iş sözleşmesinin bildirimli fesih yoluyla sona erdirilmek istenmesi hâlinde, işçiye verilmesi gereken bildirim süresi ne kadardır?

☐ 8 hafta

☐ 10 hafta

☒ 6 hafta

☐ 4 hafta

☐ 2 hafta

 Cevabı Kaydet

Temizle

Cevaplandı

Haftalık çalışma süresinin 45 saat ve 5 işgünü olduğu işyerinde, ayda 96 saat çalışan kısmi süreli bir işçi için sigortaya bildirilecek aylık çalışma günü kaç gün olacaktır?

- ☐ 10 gün
- ☒ 11 gün
- ☐ 12 gün
- ☐ 9 gün
- ☐ 13 gün

 Cevabı Kaydet

Temizle



Soru: 1/15

Cevaplandı

Aşağıdaki ifadelerden hangisi doğrudur?

- ☐ İş arama izni çalışma saatleri dışında kullanılır.
- ☒ Bildirim süresi içinde tarafların iş sözleşmesinden kaynaklanan hak ve borçları aynen devam eder.
- ☐ İşçinin çalışma arkadaşlarından borç para alması haklı nedendir.
- ☐ 40 işçinin çalıştığı işyerinde 2 yıllık belirli süreli iş sözleşmesiyle çalışan ve 1 yılın sonunda sözleşmesi bildirimli feshedilen işçi işe iade talebiyle mahkemeye başvurabilir.
- ☐ Bütün iş sözleşmelerinin yazılı yapılması şarttır.

Cevabı Kaydet

Temizle



Soru: 2/15

Cevaplandı

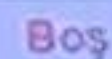
Haftalık çalışma süresinin 45 saat ve 6 işgünü olduğu işyerinde, 4 aydır çalışan işçinin sözleşmesi feshedilirken bildirim süreleri içinde kullanması gereken yeni iş arama izni kullanılmamış ve işçi çalıştırılmıştır. İşçinin saat ücreti 20 TL'dir. İş arama izni kullanılmayan işçiye çalışması karşılığı ödenecek ücret tutarı kaç TL'dir?

- ☐ Hiçbiri
- ☐ 480 TL
- ☒ 960 TL
- ☐ 400 TL
- ☐ 800 TL

Cevabı Kaydet

Temizle

Ternizle



9) Aşağıdaki ifadelerden hangisi doğrudur?

- A) Deneme süresi içinde ücret ödenir ancak sosyal yardımlar ödenmez.
- B) Geçici iş ilişkisi özel istihdam büroları aracılığı ile de kurulabilir.
- C) Taraflar aralarında anlaşarak deneme süresinin 50 gün olmasına karar verebilir.
- D) Yeni iş arama izni günde en az 2 saattir ve ücretsizdir.
- E) 30'un altında işçinin çalıştığı işyerlerinde, derhal fesih için haklı neden aranmaz.

10) Günde 5 saat ve haftanın 6 işgünü çalışan bir işçinin, sigortaya bildirilecek aylık çalışma günü kaç gün olacaktır?

- A) 13 gün
- B) 16 gün
- C) 18 gün
- D) 20 gün
- E) Hiçbiri

11) 3 aydan beri ve haftanın 5 işgünü çalışan bir işçinin iş sözleşmesi bildirim süreleri kullanarak feshedilecektir. İşçi yeni iş arama iznini toplu olarak kullanmak istemektedir. Kullanacağı süre toplam ne kadardır?

- A) 20 saat
- B) 24 saat
- C) 28 saat
- D) 30 saat
- E) 45 saat

12) 20 işçinin çalıştığı işyerinde 4 aydır çalışmakta olan işçinin iş sözleşmesi, işyeri gereklerine dayanarak bildirimsiz ve tazminatsız feshedilmiştir. Fesih ve işçinin taleplerini değerlendiriniz.

- A) Fesih yasal, işçinin talebi yoktur.
- B) Fesih yasal değildir, işçi ihbar tazminatı talep eder.
- C) Fesih yasal değildir, işçi ihbar tazminatı ve işe iadesini talep eder.
- D) Fesih yasal değildir, 30'un altında işçi çalıştığı için işçinin talebi yoktur.
- E) Hiçbiri

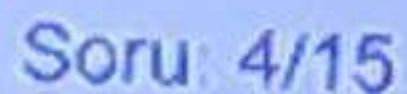
13) Bildirimli (sürelili) fesih ile bildirimsiz (derhal) fesih ne anlama gelmektedir, sözleşmenin türüne göre hangi fesih yöntemi kullanılır, kısaca anlatınız (15 p).

Bildirimli fesih:

Bildirimsiz fesih:

14) İşe iade davası açabilecek işçilerin sahip olması gereken 4 özelliği sıralayınız (15p).

15) 16.04.2016 tarihinde 85 işçinin çalıştığı bir işyerinde çalışmaya başlayan işçi, 11.02.2017 cumartesi günü yaşanan depremde yaralı kurtarılmış ve kendisine 75 gün rapor verilmiştir. İşlerin yoğunluğu nedeniyle raporun bitmesini beklemek istemeyen işveren, işçinin iş sözleşmesini derhal fesihle sona erdirmek istemektedir. İşverenin derhal fesih hakkını değerlendirerek eğer varsa iş sözleşmesinin hangi tarihten itibaren sona erebileceğini belirtiniz (15p).



İş kanununa göre aşağıdakilerden hangisi alt işverenin (taşeronun) tanımıdır?

☐ İşyerinde işveren adına hareket eden ve yönetimde görev alan kişi

☐ İşverenden işin bütünü alıp dışarıda o işi yapan kişi

☐ İşyerinin tamamını işverenin adına yöneten tek bir kişi

☒ İşyerinde işin bir bölümünü alıp işçilerini o işte çalıştıran kişi

☐ Hepsi doğrudur.

Temizle



Soru: 6/15

Haftalık çalışma süresinin 42 saat ve 6 işgünü olduğu işyerinde, aşağıdaki sözleşmelerin hangisi kısmi süreli (part time) iş sözleşmesi değildir?

- ☐ Haftada 5 gün 6'şar saat
- ☐ Haftada 5 gün 3'er saat
- ☐ Haftada 4 gün 6'şar saat
- ☐ Haftada 3 tam gün
- ☐ Haftada 2 tam gün

 Cevabı Kaydet

Temizle

Sonraki Sayfa

Cevaplandı

İşe iade davasında feshin geçersizliğine karar verildiğinde, işçiye çalıştırılmadığı süre için (boşta geçen süre), en çok kaç aylık ücret tutarı ödenir?

- ☒ 4 aylık
☐ 6 aylık
☐ 2 aylık
☐ Çalışılmayan sürenin tamamı
☐ 8 aylık

 Cevabı Kaydet

Temizle

Sonraki Sayfa

1202

- 5) Aşağıdakilerden hangisi işveren vekili değildir?
A) Ustabaşı B) Şef C) Genel müdür D) Alt işveren
E) İnsan kaynakları müdürü
- 6) Haftalık çalışma süresi 40 saat / 5 işgünü olan bir işyerinde saat ücretleri çıplak 8.00 TL, giydirilmiş 10.00 TL'dir. İşçi 1 Mayıs (Pazar) günü tatil yapmayarak tam gün çalışmıştır. İşçinin 1 Mayıs (Pazar) günü çalıştığı için eline geçecek sadece mesai ücret tutarı nedir? (Fazla mesailer yasal orandan ödenmektedir).
A) 64 TL B) 96 TL C) 80 TL D) 86 TL E) 120 TL
- 7) Haftalık çalışma süresi 42 saat/6 iş günü olan bir işyerinde işçi Nisan ayının ilk haftasında 52 saat çalışmıştır. İşçinin fazladan yaptığı çalışma için hak kazandığı boş zaman ne kadardır? (Fazla mesailer yasal orandan ödenmektedir.)
A) 15 sa B) 14 sa 15 dk C) 20 sa D) 14 sa 45 dk E) 15 sa 5 dk
- 8) Aşağıdakilerden hangisi doğrudur?
A) İşçinin gözüaltına alınması durumunda iş sözleşmesi feshedilirken 7 gün beklenmelidir.
B) 30'un altında işçi çalışıyorsa derhal fesihte haklı neden göstermeye gerek yoktur.
C) Kısmi süreli iş sözleşmeleri ile çalışan işçiler işe iade davası açamazlar.
D) Yeni iş arama izni günde en az 2 saattir.
E) İşyerinden kaynaklanan nedenlerle iş sözleşmesi bildirimli feshedilecekse işçinin savunması alınmalıdır.
- 9) Haftada 42 saat ve 6 işgünü çalışılan bir işyerinde 2 gün mazeret izni alarak işe gelmeyen işçi için Çarşamba günü başlayacak telafi çalışması programı hangi gün biter?
A) Cumartesi B) Pazartesi C) Salı D) Pazar E) Çarşamba
- 10) 1 yıldan beri işyerinde çalışmakta olan işçiye 02.10.2015'de yapılan fesih bildirimi ile iş sözleşmesinin bildirim süreleri kullandırılarak sona erdirileceği iletilmiştir. Sözleşme tarihinde sona erer.
A) 02.11.2015 B) 28.10.2015 C) 30.10.2015 D) 17.10.2015
E) 16.10.2015

1) Aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

- A) Her türlü iş sözleşmeleri eğer haklı neden varsa derhal feshedilebilir.
- B) İş güvencesi tazminatı en az 4 ay en çok 8 aylık ücret tutarında bir tazminattır.
- C) Çağrı üzerine çalışmaya dayalı iş sözleşmesi kısmi süreli bir iş sözleşmesi türüdür.
- D) 30 işçinin altında çalışanın olduğu işyerlerinde, derhal fesih için haklı neden aranmaz.
- E) Yardımcı nitelikteki işleri alt işverene verirken herhangi bir koşul aranmaz.

2) Deneme süresi ile ilgili olarak aşağıdakilerden hangisi doğrudur?

- A) Bu süre içinde taraflar tazminatsız ve bildirimsiz olarak iş sözleşmesini sona erdirebilir.
- B) Daha önce o işyerinde çalışmış olan kişi yeniden aynı işe alınıyorsa deneme süresi öngörülebilir.
- C) Deneme süresi içinde çalışan işçinin ücreti ödenir, ancak işçi sosyal haklardan yararlanamaz.
- D) Taraflar aralarında anlaşarak deneme süresinin 80 gün olmasına karar verebilir.
- E) Belirli süreli iş sözleşmelerinde deneme süresi, belirlenen sürenin üzerine ayrıca ilave edilir.

3) 1 yıllık çalışması olan aşağıdaki işçilerden hangisi kıdem tazminatına hak kazanamaz?

- A) Emeklilik nedeniyle iş sözleşmesini derhal fesheden işçi
- B) Zorlayıcı nedenlerle iş sözleşmesi 7 gün beklenmeden derhal feshedilen işçi
- C) Sağlık nedeniyle iş sözleşmesini derhal fesheden işçi
- D) Askerlik nedeniyle iş sözleşmesini bildirimli fesheden işçi
- E) İsteddiği tarihte yıllık izne çıkarılmaması nedeniyle iş sözleşmesini bildirimli fesheden işçi

4) 1 aylık deneme süresi 10 Şubat 2014 tarihinde dolan bir işçi yıllık ücretli izne en erken ne zaman hak kazanır?

- A) 10 Mart 2015
- B) 31 Aralık 2014
- C) 1 Ocak 2015
- D) 10 Ocak 2015
- E) Hiçbiri

Kalan süre: 00:22:49



Soru: 4/15

Cevaplandı

Aşağıdaki ifadelerden hangisi doğrudur?

- ☐ Bütün iş sözleşmelerinin yazılı yapılması şarttır.
- ☐ 40 işçinin çalıştığı işyerinde 2 yıllık belirli süreli iş sözleşmesiyle çalışan ve 1 yılın sonunda sözleşmesi bildirimli feshedilen işçi işe iade talebiyle mahkemeye başvurabilir.
- ☐ İş arama izni çalışma saatleri dışında kullandırılır.
- ☐ İşçinin çalışma arkadaşlarından borç para alması haklı nedendir.
- ☒ Bildirim süresi içinde tarafların iş sözleşmesinden kaynaklanan hak ve borçları aynen devam eder.

Cevabı Kaydet

Temizle



Soru: 5/15

Boş

Aşağıdaki cümlelerden hangisi doğrudur?

- I. Belirli süreli iş sözleşmesi ile çalışan işçiye, ücret ve paraya ilişkin bölünebilir menfaatler, işçinin çalıştığı süreye orantılı olarak verilir.
- II. Belirli süreli iş sözleşmesi, esaslı bir neden olmadıkça, birden fazla üst üste (zincirleme) yapılamaz.
- III. Esaslı nedene dayalı zincirleme iş sözleşmeleri, belirli süreli olma özelliğini korurlar.
- IV. Belirli süreli iş sözleşmesi aynı zamanda kısmi süreli (part time) olarak yapılamaz.

Yukarıdakilerden hangileri 4857 sayılı İş Kanununa göre, belirli süreli iş sözleşmelerine ilişkin olarak doğrudur?

☐ Yalnız IV

☐ I, II ve IV

☐ Yalnız I

☐ I, III ve IV

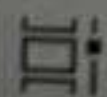
☐ I, II ve III

 Cevabı Kaydet

Temizle



Soru: 11/15



21°C Kısmen güneşli



Posta	ilknur@uludag.edu.tr
Başlangıç Zamanı	25.04.2023 12:00
Giriş Zamanı	25.04.2023 12:05
Süre	30
Cevaplama Başlangıç	25.04.2023 12:01:17
Cevaplama Bitiş	



Soru: 1/15

Aşağıdaki cümlelerden hangisi doğrudur?

- ☐ Bir grup işçi adına içlerinden birinin işverenle yaptığı sözleşmeye toplu iş sözleşmesi denir.
- ☐ Çağrı üzerine çalışmaya dayalı iş sözleşmesinde, taraflar haftalık çalışma süresini 20 saatin altında tutar.
- ☒ Uzaktan çalışmaya yönelik iş sözleşmesi hem kısmi süreli hem de belirli süreli olabilir.
- ☐ Deneme süresi içinde işçilere sigorta yapılması zorunlu değildir.
- ☐ 30 işgününden kısa süren işler için yapılan iş sözleşmelerine sürekli iş sözleşmesi denir.

Cevabı Kaydet

Temizle



Soru: 2/15

Haftalık çalışma süresinin 45 saat ve 5 işgünü olduğu işyerinde, ayda 96 saat çalışan kısmi süreli bir

- ☐ 10 gün
- ☐ 11 gün
- ☐ 13 gün
- ☐ 9 gün
- ☐ 12 gün

Cevabı Kaydet

Temizle



Soru: 3/15



- 4) İşe iade davası sonucunda feshin geçersizliğine karar verilmesine rağmen işveren işçiyi işe almazsa "iş güvencesi tazminatı" olarak en çok kaç aylık ücret tutarında tazminat ödemekle yükümlüdür?
- A) 8 aylık B) 6 aylık C) 4 aylık D) 2 aylık
E) Çalışılmayan sürenin tamamı kadar
- 5) 11 aydır çalışan işçi, iş sözleşmesini bildirimli feshetmek istediğinde kaç gün önceden işverene haber vermelidir?
- A) 28 gün B) 30 gün C) 10 gün D) 14 gün E) 42 gün
- 6) Aşağıdaki durumlardan hangisi işveren için geçerli nedendir?
- A) İşçinin mazeretsiz ve izinsiz ardışık 2 işgünü işe gelmemesi
B) İşçinin işvereni yanıltarak işe girmesi
C) İşçinin sendikaya üye olması
D) İşçinin sık sık işe geç gelmesi
E) İntihara teşebbüs eden işçinin 1 hafta raporlu olarak işe gelmemesi
- 7) 40 işçinin çalıştığı bir işyerinde 10 aylık belirli süreli iş sözleşmesi ile çalışmakta olan işçinin 8. Ayda performans düşüklüğü nedeniyle ihbar tazminatı ödenerek iş sözleşmesi feshedilmiştir. Fesih ve işçinin taleplerini değerlendiriniz.
- A) Fesih yasal değildir, ancak işçinin talebi yoktur.
B) Fesih yasal değildir, işçi işe iadesini talep eder.
C) Fesih yasal değildir, işçi işe iadesini talep eder.
D) Fesih yasal değildir, ancak işçinin talebi yoktur.
E) Fesih yasal değildir, işçi ihbar tazminatını iade eder, geri kalan 2 ayın ücretini talep eder.
- 8) İş kanununa göre aşağıdakilerden hangisi işveren vekilinin tanımıdır?
- A) İşyerinde esas işin bir bölümünü alıp işçilerini o işte çalıştıran kişi
B) İşverenden işin bütünü alıp dışarıda o işi yapan kişi
C) İşveren adına hareket eden ve yönetimde görev alan kişi
D) İşyerinde yardımcı işleri alan ve işçilerini o işte çalıştıran kişi
E) Hepsi doğrudur.

Haftalık çalışma süresinin 45 saat ve 5 işgünü olduğu bir işyerinde işçi A belirsiz süreli iş sözleşmesi ile 15.01.2018'den beri çalışmaktadır. 03.03.2023'de işveren A'nın iş sözleşmesinin bildirim süresi kullandırılarak feshedileceğini kendisine iletilmiştir. İşçinin iş sözleşmesi hangi tarihte sona erer?

- ☐ 3.05.2023
- ☐ 27.03.2023
- ☐ 15.04.2023
- ☐ 3.03.2023
- ☐ 29.04.2023

Cevabı Kaydet

Temizle

4857 sayılı İş Kanunu'na göre, bildirimli fesih ile ilgili olarak aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

- ☐ İşveren bildirim süresine ait ücreti peşin ödeyerek iş sözleşmesini hemen feshedebilir.
- ☐ Bildirim sürelerine uymayan işçi, işverene bildirim süresine ilişkin ücret tutarında tazminat (ihbar tazminatı) ödemek zorundadır.
- ☐ Bildirim sürelerinde verilen iş arama izninin toplu kullanılması durumunda iş sözleşmesi daha erken sona erer.
- ☐ Bildirim süresi içinde tarafların iş sözleşmesinden kaynaklanan hak ve borçları aynen devam eder.
- ☐ Kanunda öngörülen bildirim sürelerinin sözleşmelerle artırılması mümkündür.

Cevabı Kaydet

Temizle

cümlelerden hangisi doğrudur?

ürelî (part time) iş sözleşmeleri ile çalışan işçiler işe iade davası açamazlar.
nû çalışılan işyerinde 2 haftalık bildirim süresi kullanan işçinin yeni iş arama izni sü-
inden kaynaklanan nedenlerle iş sözleşmesi bildirimli feshedilecekse işçiden yazılı s-
rı üzerine çalışmaya dayalı iş sözleşmesi, part time iş sözleşmesinin bir türüdür.
sal haftalık çalışma süresi üzerinden ve 5 işgünü çalışılan işyerinde günlük çalışma süre-

Cevabı Kaydet Temizle

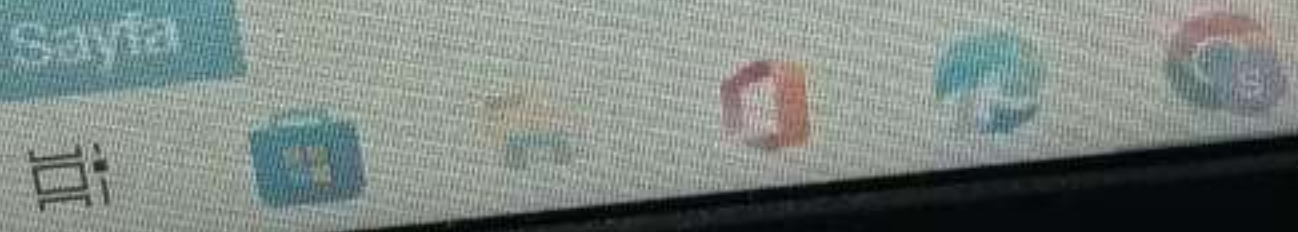
Soru: 3/15

Haftalık çalışma süresinin 42 saat ve 6 işgünü olduğu işyerinde, aşağıdaki sözleşmelerin ha-

- ☐ Haftada 3 tam gün
- ☐ Haftada 2 tam gün
- ☐ Haftada 4 gün 6'şar saat
- ☒ Haftada 5 gün 6'şar saat
- ☐ Haftada 5 gün 3'er saat

Cevabı Kaydet Temizle

Sonraki Sayfa



5 işgünü çalışılan işyerinde 2 haftalık bildirim süresi kullanan işçinin yeni iş arama izni süresi 28 saattir.

Cevabı Kaydet

Temizle



Soru: 6/15

Cevaplandı

İşe iade davasında feshin geçersizliğine karar verildiğinde, işçiye çalıştırılmadığı süre için(boşta geçen süre), en çok kaç aylık ücret tutarı ödenir?

☐ 8 aylık

☐ 6 aylık

☐ Çalışılmayan sürenin tamamı

☐ 2 aylık

☒ 4 aylık

Cevabı Kaydet

Temizle

Sonraki Sayfa



Soru: 4/15

İş kanununa göre aşağıdakilerden hangisi alt işverenin (taşeronun) tanımıdır?

- ☐ İşyerinde işin bir bölümünü alıp işçilerini o işte çalıştıran kişi
- ☐ İşyerinin tamamını işverenin adına yöneten tek bir kişi
- ☐ İşyerinde işveren adına hareket eden ve yönetimde görev alan kişi
- ☒ İşverenden işin bütünü alıp dışarıda o işi yapan kişi
- ☐ Hepsi doğrudur.

Cevabı Kaydet

Temizle



Soru: 5/15

Aşağıdaki cümlelerden hangisi doğrudur?

- ☐ Kısmi süreli (part time) iş sözleşmeleri ile çalışan işçiler işe iade davası açamazlar.
- ☒ İşyerinden kaynaklanan nedenlerle iş sözleşmesi bildirimli feshedilecekse işçiden yazılı savunma alınmalıdır.
- ☐ Yasal haftalık çalışma süresi üzerinden ve 5 işgünü çalışılan işyerinde günlük çalışma süresi 8 saattir.
- ☐ 5 işgünü çalışılan işyerinde 2 haftalık bildirim süresi kullanan işçinin yeni iş arama izni süresi 28 saattir.
- ☐ Çağrı üzerine çalışmaya dayalı iş sözleşmesi, part time iş sözleşmesinin bir türüdür.

Cevabı Kaydet

Temizle



Soru: 6/15

İş sözleşmesini, konusu bir işin yapılması olan diğer sözleşmelerden ayıran özellik hangisidir?

- ☐ sürenin belirli olması
- ☐ İşçinin işverene bağımlı olması
- ☐ yazılı yapılması
- ☐ tarafların sebestçe sözleşmeyi düzenlemesi
- ☒ İş karşılığı bir bedel ödenmesi.

Cevabı Kaydet

Temizle

Sınavdaki Sorular



3) 2 yıldan beri 15 işçinin olduğu işyerinde çalışmakta olan bayan işçi A, 18.08.2010 da mesaiye kaldığı gece işyerinin güvenlik görevlisi tarafından sözlü tacize uğrayınca 2 gün mazeret izni alarak işe gelmemiştir. 21.08.2010 da işyerine gelerek durumu işverene bildirmiş ve o gün iş sözleşmesini derhal fesih yoluyla ve yazılı olarak sona erdirmiştir. Fesih ve talepleri değerlendiriniz.

A) Fesih yasal değildir. İşçi kıdem tazminatını talep eder.

B) Fesih yasal değildir. İşveren ihbar tazminatını talep eder.

C) Fesih yasal değildir ancak 30'un altında işçi çalıştığı için herhangi bir şey talep edilemez.

D) Fesih yasal değildir. İşçi kıdem tazminatı alır ama işverene ihbar tazminatı öder.

E) Hiçbiri.

4) Belirsiz süreli iş sözleşmesi ne şekilde sona erer?

A) Tarafların haklı nedeni yoksa bildirimli (süreli) fesihle sona erer.

B) Tarafların haklı nedenleri varsa bildirimsiz (derhal) fesihle sona erer.

C) Her iki tarafın anlaşması ile sona erer.

D) İşçinin ölümü ile sona erer.

E) Hepsi doğrudur.

5) 2,5 yıldan beri 30 işçinin çalıştığı işyerinde çalışmakta olan işçi A, daha iyi koşullarda iş bulduğu gerekçesiyle iş sözleşmesini derhal feshedeceğini işverene 25.06.2011 de yazılı olarak iletmış ve aynı gün işyerinden ayrılmıştır. Fesih ve tarafların taleplerini değerlendiriniz.

A) Fesih yasal değildir. İşveren ihbar tazminatı talep eder.

B) Fesih yasal değildir. İşveren ihbar tazminatı ister. İşçi ise iadesini talep eder.

C) Fesih yasal değildir. Karşılıklı talep yoktur.

D) Fesih yasal değildir. İşçi ve iadesini talep eder.

E) Hiçbiri.

20 işçinin çalıştığı işyerinde 10.12.2020’de çalışmaya başlayan kadın işçi C’nin iş sözleşmesinin 20.12.2022’de işveren tarafından herhangi bir neden gösterilmeden ve bildirim süreleri kullanılarak sona erdirileceği iletilmiştir. Fesih yasal mıdır ve sözleşme ne zaman sona erer?

☐ Fesih yasaldır/20.02.2023

☐ Hiçbiri

☐ Fesih yasal değildir/02.02.2023

☐ Fesih yasaldır/05.02.2023

☐ Fesih yasaldır/02.02.2023

 Cevabı Kaydet

Temizle

Kalan süre: 00:27:06



Soru: 1/15

- I. Belirli süreli iş sözleşmesi ile çalışan işçiye, ücret ve paraya ilişkin bölünebilir menfaatler, işçinin çalıştığı süreye orantılı olarak verilir.
- II. Belirli süreli iş sözleşmesi, esaslı bir neden olmadıkça, birden fazla üst üste (zincirleme) yapılamaz.
- III. Esaslı nedene dayalı zincirleme iş sözleşmeleri, belirli süreli olma özelliğini korurlar.
- IV. Belirli süreli iş sözleşmesi aynı zamanda kısmi süreli (part time) olarak yapılamaz.
- Yukarıdakilerden hangileri 4857 sayılı İş Kanununa göre, belirli süreli iş sözleşmelerine ilişkin olarak doğrudur?**

☐ Yalnız I☐ I, II ve IV☐ Yalnız IV☐ I, III ve IV☒ I, II ve III

Cevabı Kaydet

Temizle



Soru: 2/15



Soru: 11/15

20 işçinin çalıştığı işyerinde 10.12.2020'de çalışmaya başlayan kadın işçi C'nin iş sözleşmesinin 20.12.2022'de işveren tarafından herhangi bir neden gösterilmeden ve bildirim süreleri kullanılarak sona erdirileceği iletilmiştir. Fesih yasal mıdır ve sözleşme ne zaman sona erer?

- ☐ Hiçbiri
- ☐ Fesih yasaldır/02.02.2023
- ☒ Fesih yasaldır/20.02.2023
- ☐ Fesih yasaldır/05.02.2023
- ☐ Fesih yasal değildir/02.02.2023

Cevabı Kaydet

Temizle



Soru: 12/15

Aşağıdakilerden hangisi İş Kanunu anlamında işyeri kavramına dahildir?

- ☒ Hepsi
- ☐ İşyerinin dinlenme salonu
- ☐ İş için kullanılan motorlu taşıtlar
- ☐ Emzirme odası
- ☐ Revir

Cevabı Kaydet

Temizle

- 1) 05.03.2013'de çalışmaya başlayan kadın işçi, 04.06.2014 tarihinde evlenmiştir. 01.05.2015 tarihinde evlilik nedeniyle iş sözleşmesini bildirim süreleri kullanarak feshetmek istediğini işverene iletmiştir. Sözleşmenin sona ereceği tarihi ve işçinin taleplerini değerlendiriniz (7.5 p)
- A) Sözleşme aynı gün sona erer, işçi kıdem tazminatı talep eder.
B) Sözleşme 01.06.2015 tarihinde sona erer, işçi kıdem tazminatı talep eder.
C) Sözleşme 13.06.2015 tarihinde sona erer, işçi hiçbir şey talep edemez.
D) Sözleşme 29.05.2015 tarihinde sona erer, işçi kıdem tazminatı talep eder.
E) Hiçbiri
- 2) Aşağıdaki cümlelerden hangisi yanlıştır? (7.5 p)
- A) 2 yıldır çalışan işçinin bildirim süresi 6 haftadır.
B) Yeni iş arama izni günde en az 2 saattir.
C) Geçici iş ilişkisinde yazılı sözleşme yapılması zorunludur.
D) 30 işçiden az işçinin çalıştığı işyerlerinde dahi işveren iş sözleşmesini derhal feshederken haklı neden göstermek zorundadır.
E) İşyerinden kaynaklanan nedenlerle iş sözleşmesi bildirimli feshedilecekse işçinin savunması alınmalıdır.
- 3) 1 yıllık çalışması olan aşağıdaki işçilerden hangisi kıdem tazminatına hak kazanır? (7.5p)
- A) Emeklilik nedeniyle iş sözleşmesini bildirimli fesheden işçi
B) Zorlayıcı nedenlerle sözleşmesini 7 gün sonra derhal fesheden işçi
C) Sağlık nedenlerine dayanarak işveren tarafından sözleşmesi derhal feshedilen işçi
D) Askerlik nedeniyle iş sözleşmesini derhal fesihle sona erdiren işçi
E) Hepsi
- 4) 2 yıldır işyerinde çalışmakta olan kadın işçi 08.04.2014'de evlenmiştir. 05.03.2015'de evliliği nedeniyle bildirim süreleri kullanarak iş sözleşmesini feshetmek istediğini işverene bildirmiştir. Sözleşmenin sona ereceği tarihi ve işçinin taleplerini değerlendiriniz (7.5p):
- A) 05.03.2015, işçi kıdem tazminatı talep eder.

umut

- 6) 2,5 yıldan beri 50 işçinin çalıştığı işyerinde çalışmakta olan işçi A, birlikte çalıştığı arkadaşlarının bulaşıcı hastalığa yakalanması nedeniyle iş sözleşmesini 25.06.2010 da yazılı olarak derhal fesihle o gün sona erdirmiştir. Fesih ve tarafların taleplerini değerlendiriniz.
- A) Fesih yasal değildir. İşveren ihbar tazminatı talep eder. İşçinin talebi yoktur.
B) Fesih yasal değildir. İşveren ihbar tazminatı ister. İşçi ise iadesini talep eder.
C) Fesih yasaldır. Karşılıklı talep yoktur.
D) Fesih yasaldır. İşçi ise iadesini ister.
E) Hiçbiri.
- 7) 4 aydan beri işyerinde çalışmakta olan işçi 10.12.2013 de sözleşmesini bildirim süreleri kullanarak fesh edeceğini işverene bildirmiştir. Sözleşme tarihinde sona erer.
- A) 10.12.2013 B) 24.12.2013 C) 10.01.2014
D) 08.01.2014 E) Hiçbiri
- 8) Belirli süreli iş sözleşmeleri ile ilgili olarak aşağıdaki ifadelerden hangisi doğrudur?
- A) Sözleşme süresinden önce ihbar tazminatı ödenerek sona ererse yasaldır.
B) Belirli süreli sözleşmeler her tür fesih ile sona erebilir ve yasal olur.
C) Belirli süreli sözleşmelerin süresi ne olursa olsun yazılı yapılmalıdır.
D) Her tür iş için belirli süreli sözleşme yapılabilir.
E) Hepsi yanlıştır.



Soru: 1/15

Aşağıdakilerden hangisi iş sözleşmesinin bildirimli feshinde geçerli nedenlerden biridir?

- ☐ Kadın işçilerin doğum iznindeki sürede işe gelmemesi
- ☐ İşçinin işyerinde sendika temsilciliği yapması
- ☐ İşçinin sendika üyesi olması
- ☐ İşçinin, kanundan doğan hakları nedeniyle işvereni aleyhine idari makamlara başvurması
- ☒ İşçinin performans düşüklüğü

Cevabı Kaydet

Temizle



Soru: 2/15

2 yıldan beri işyerinde çalışmakta olan işçi 10.10.2022'de iş sözleşmesini bildirim süreleri kullanarak feshedeceğini işve

- ☐ 22.11.2022
- ☐ 25.10.2022
- ☐ 10.12.2022
- ☐ Hiçbiri
- ☒ 10.11.2022

Cevabı Kaydet

Temizle



Soru: 3/15

Aşağıdaki iş sözleşmelerinden hangisinin yazılı yapılma zorunluluğu yoktur?

- ☐ Çağrı üzerine çalışmaya dayalı iş sözleşmesi
- ☐ Takım sözleşmesi
- ☒ Geçici (ödünç) iş ilişkisine dayalı iş sözleşmesi
- ☐ 6 aylık belirli süreli iş sözleşmesi
- ☐ Uzaktan çalışma sözleşmesi

Cevabı Kaydet

Temizle



Aşağıdakilerden hangisi İş Kanunu anlamında işyeri kavramına dahildir?

- ☐ İşyerinin dinlenme salonu
- ☐ İş için kullanılan motorlu taşıtlar
- ☐ Revir
- ☒ Hepsi
- ☐ Emzirme odası

 Cevabı Kaydet

Temizle

Sonraki Sayfa

Soru: 4/15

Deneme süresi olmadan belirsiz süreli iş sözleşmesi ile işe başlayan işçinin 20.günün sonunda 10.12.2022'de yapılan fesih bildirimi ile iş sözleşmesinin bildirim süreleri kullandırılarak sona erdirileceği iletilmiştir. Sözleşme tarihinde sona erer.

☐ Bir aydan az çalışan işçinin bildirim süresi yoktur.

☐ 24.12.2022

☐ 10.01.2023

☐ 10.12.2022

☐ 8.01.2023

 Cevabı Kaydet

Temizle

Soru: 5/15

Haftalık çalışma süresinin 45 saat ve 5 işgünü olduğu işyerinde, ayda 96 saat çalışan kısmi süreli bir işçi için sigortaya bildirilecek aylık çalışma günü kaç gün olacaktır?

☐ 13 gün

☐ 10 gün

☐ 11 gün

☐ 9 gün

☐ 12 gün

 Cevabı Kaydet

Temizle



Soru: 2/15

4857 sayılı İş Kanunu'na göre, aşağıdaki işçilerden hangisi iş güvencesi kapsamındadır?

- ☐ Otuz işçinin bulunduğu bir işyerinde dört aydır satış elemanı olarak çalışan işçi
- ☐ Ülke genelinde 5 bürosu ve toplam yüz yirmi çalışanı bulunan ulusal düzeyde yayın yapan bir televizyon kuruluşunun, yirmi işçinin çalıştığı Ankara bürosunda iki yıldır çalışan teknik personel
- ☐ Yirmi sekiz işçinin istihdam edildiği işyerinin muhasebe servisinde dört yıldır çalışan işçi
- ☐ Kırk beş işçinin istihdam edildiği bir inşaat işyerinde iki yıllık belirli süreli iş sözleşmesiyle çalıştırılan ve sözleşmesinin sekizinci ayını doldurmuş olan işçi
- ☐ Hiçbiri

Cevabı Kaydet

Temizle



Soru: 3/15

Haftalık çalışma süresinin 42 saat ve 6 işgünü olduğu işyerinde, aşağıdaki sözleşmelerin hangisi kısmi süreli (part time) iş sözleşmesi değildir?

- ☒ Haftada 5 gün 6'şar saat
- ☐ Haftada 4 gün 6'şar saat
- ☐ Haftada 5 gün 3'er saat
- ☐ Haftada 2 tam gün
- ☐ Haftada 3 tam gün

Cevabı Kaydet

Temizle



Yağmur bitti



12:05
25.04.20



- Hangisi doğrudur?
- ☐ Bir grup işçi adına içlerinden birinin işverenle yaptığı sözleşmeye toplu iş sözleşmesi denir.
 - ☐ Çağrı üzerine çalışmaya dayalı iş sözleşmesinde, taraflar haftalık çalışma süresini 20 saatin altında belirleyemezler.
 - ☒ Uzaktan çalışmaya yönelik iş sözleşmesi hem kısmi süreli hem de belirli süreli olabilir.
 - ☐ Deneme süresi içinde işçilere sigorta yapılması zorunlu değildir.
 - ☐ 30 işgününden kısa süren işler için yapılan iş sözleşmelerine sürekli iş sözleşmesi denir.

 Cevabı Kaydet

Temizle



Soru: 2/15

Haftalık çalışma süresinin 45 saat ve 5 işgünü olduğu işyerinde, ayda 96 saat çalışan kısmi süreli bir işçi için sigortaya bildirilecek aylık çalışma günü kaç gün olacaktır?

- ☐ 10 gün
- ☒ 11 gün
- ☐ 13 gün
- ☐ 9 gün
- ☐ 12 gün

 Cevabı Kaydet

Temizle



Soru: 3/15

Haftalık çalışma süresinin 42 saat ve 6 işgünü olduğu işyerinde, aşağıdaki sözleşmelerin hangisi kısmi süreli (part time) iş sözleşmesi değildir?

- ☐ Haftada 5 gün 3'er saat
- ☐ Haftada 5 gün 6'şar saat
- ☐ Haftada 3 tam gün

Kimlik bilgileriniz doğrulanamamıştır. Ders veren öğretim üyesi tarafından kontrol edilecek, gerekli görüldüğünde iş



Soru: 13/15

Aşağıdaki cümlelerden hangisi doğrudur?

- ☒ Bir grup işçi adına içlerinden birinin işverenle yaptığı sözleşmeye toplu iş sözleşmesi denir.
- ☐ 30 işgününden kısa süren işler için yapılan iş sözleşmelerine sürekli iş sözleşmesi denir.
- ☐ Çağrı üzerine çalışmaya dayalı iş sözleşmesinde, taraflar haftalık çalışma süresini 20 saatin altında belirleyemezler.
- ☐ Uzaktan çalışmaya yönelik iş sözleşmesi hem kısmi süreli hem de belirli süreli olabilir.
- ☐ Deneme süresi içinde işçilere sigorta yapılması zorunlu değildir.

Cevabı Kaydet

Temizle



Soru: 14/15

Haftalık çalışma süresinin 45 saat ve 5 işgünü olduğu işyerinde, aşağıdaki sözleşmelerin hangisi kısmi süreli (part time) iş sözleşmesi değildir?

- ☒ Haftada 4 tam gün
- ☐ Haftada 5 gün 6'şar saat
- ☐ Haftada 5 gün 3'er saat
- ☐ Haftada 2 tam gün
- ☐ Haftada 3 tam gün

Cevabı Kaydet

Temizle



Soru: 15/15

Aşağıdakilerden hangisi İş Kanunu anlamında işyeri kavramına dahildir?

- ☒ Hepsi
- ☐ Emzirme odası
- ☐ İşyerinin dinlenme salonu
- ☐ İş için kullanılan motorlu taşıtlar
- ☐ Revir

Cevabı Kaydet

Temizle





Soru: 10/15

İşçi A, 35 işçinin çalıştığı bir işyerinde 05.08.2022'de iki ayı deneme süresi olmak üzere ve bir projede görevlendirilerek 8 aylık iş sözleşmesi imzalamıştır. Bir işveren 15.04.2023'de neden belirtmeden ihbar tazminatı ödeyerek işçinin iş sözleşmesini feshetmiştir. İşçinin varsa taleplerini değerlendiriniz.

- ☒ Fesih yasaya uygun olduğu için karşılıklı olarak talep yoktur.
- ☐ Neden gösterilmediği için sözleşme feshedilmemiş sayılır, o nedenle talep yoktur.
- ☐ İşçi sürenin bitimine kadar olan ücreti ve işe iadeyi talep eder.
- ☐ İşçi sadece sürenin bitimine kadar olan ücreti talep eder.
- ☐ Hiçbiri

Cevabı Kaydet

Temizle



Soru: 11/15

4857 sayılı İş Kanunu'na göre, aşağıdaki işçilerden hangisi iş güvencesi kapsamındadır?

- ☐ Yirmi sekiz işçinin istihdam edildiği işyerinin muhasebe servisinde dört yıldır çalışan işçi
- ☐ Otuz işçinin bulunduğu bir işyerinde dört aydır satış elemanı olarak çalışan işçi
- ☐ Kırk beş işçinin istihdam edildiği bir inşaat işyerinde iki yıllık belirli süreli iş sözleşmesiyle çalıştırılan ve sözleşmesinin sekizinci ayını doldurmuş olan işçi
- ☐ Hiçbiri
- ☒ Ülke genelinde 5 bürosu ve toplam yüz yirmi çalışanı bulunan ulusal düzeyde yayın yapan bir televizyon kuruluşunun, yirmi işçinin çalıştığı Ankara bürosunda iki yıl

Cevabı Kaydet

Temizle



Soru: 12/15

İşe iade davasında feshin geçersizliğine karar verildiğinde, işçiye çalıştırılmadığı süre için (boşta geçen süre), en çok kaç aylık ücret tutarı ödenir?

- ☐ 4 aylık
- ☒ 2 aylık
- ☐ 6 aylık
- ☐ Çalışılmayan sürenin tamamı
- ☐ 8 aylık

Soru: 1/15

Deneme süresi olmadan belirsiz süreli iş sözleşmesi ile yapılan fesih bildirimi ile iş sözleşmesinin bildirim süreleri tarihinde sona erer.

☒ 24.12.2022

☐ 10.12.2022

☐ Bir aydan az çalışan işçinin bildirim süresi yoktur.

☐ 8.01.2023

☐ 10.01.2023

 Cevabı Kaydet

Temizle

Soru: 2/15

İş sözleşmelerinden hangisi doğrudur?

İş sözleşmesi süresi üzerinden ve 5 iş günü çalışan işçinin işverinde günlük çalışma süresi 8 saat

100%

ENG

dikkatsiz ve sorumsuz davranan işçinin sözleşmesini derhal fesih ile sona erdirmek istemektedir. Sözleşme hangi tarihte sona erdirebilir? (10 p)

- A) İşverenin bu durumda derhal fesih hakkı yoktur.
- B) İşveren 06.06.2015'den sonra iş sözleşmesini feshedebilir.
- C) İşveren 13.08.2015'den sonra iş sözleşmesini feshedebilir.
- D) İşveren rapor süresi bittikten sonra ancak derhal fesih yapabilir.
- E) Hiçbiri

9) 20 işçinin çalıştığı işyerinde muhasebe elemanı Ali kayıtları tutarken zimmetine 800 TL geçirmiş ve bu olay işveren tarafından 20.05.2016 tarihinde öğrenilmiştir. Olay üzerine işveren işçi Ali'nin iş sözleşmesini 30.05.2016'da derhal fesihle sona erdirmiştir. Fesih ve işçinin taleplerini değerlendiriniz (7.5 p).

- A) Fesih yasaldir, işçinin talebi yoktur.
- B) Fesih yasal değildir, işçi ihbar ve kıdem tazminatı talep eder.
- C) Fesih yasal değildir, ancak 30'un altında işçi çalıştığı için herhangi bir talep yoktur.
- D) Fesih yasal değildir, işçi kıdem tazminatı alamaz ama ihbar tazminatı ister.
- E) Hiçbiri

10) Aşağıdaki iş sözleşmelerinden hangisinin yazılı yapılması zorunludur (7.5 p)

- A) Çağrı üzerine çalışmaya dayalı iş sözleşmesi
- B) Belirli süresi 2 yıl olan iş sözleşmesi
- C) Belirli süresi 18 ay olan iş sözleşmesi
- D) Kısmi süreli iş sözleşmesi
- E) Hepsi

11) İş sözleşmesinin işveren tarafından feshedildiği hangi durumlarda işçiye kıdem tazminatı ödenir, sadece sıralayınız (15p).

12) İşçinin işe iade davası açabilmesinin koşullarını sıralayınız (10p).

Cevabı Kaydet

Temizle

Soru: 8/15

Bekliyor

Haftalık çalışma süresinin 45 saat ve 6 işgünü olduğu bir işyerinde; işçi A belirsiz süreli iş sözleşmesi ile 14 aydır çalışmaktadır. 01.04.2023'de A'nın iş sözleşmesinin bildirim süresi kullanılarak feshedileceği yazılı şekilde kendisine iletilmiştir. İşçi A'nın toplam kaç saat yeni iş arama izni vardır?

- ☐ 84 saat
- ☒ 28 saat
- ☐ 40 saat
- ☐ 48 saat
- ☐ Hiçbiri

Cevabı Kaydet

Temizle



Soru: 9/15

Cevaplandı

Haftalık çalışma süresinin 42 saat ve 6 işgünü olduğu işyerinde, aşağıdaki sözleşmelerin hangisi kısmi süreli (part time) iş sözleşmesi değildir?

- ☐ Haftada 2 tam gün
- ☒ Haftada 5 gün 6'şar saat
- ☐ Haftada 4 gün 6'şar saat

Yasal haftalık çalışma süresi üzerinden ve 5 işgünü çalışılan işyerinde günlük çalışma süresi 8 saattir.

Cevabı Kaydet

Temizle



Soru: 3/15

İş Kanunu'na göre, işverenin bildirim süreleri içinde işçisine yeni iş araması için günlük en az kaç saat ücretli izin vermesi gerekir?

- ☒ 2 saat
- ☐ 3 saat
- ☐ 4 saat
- ☐ 3,5 saat
- ☐ 2,5 saat

Cevabı Kaydet

Temizle



Godfather of Harle...



E-Sınav Cevaplama...



Steam

pIV1pMKIZZfApWRVYoWi1wZCh3UDN3V04iM1pYKVfgVi1ZREFdKihdQwt2XzFcW5I5F15Xewh2Agd2BRd

Haftalık çalışma süresinin 45 saat ve 6 işgünü olduğu işyerinde, 4 aydır çalışan işçinin sözleşmesi yeni iş arama izni kullandırılmamış ve işçi çalıştırılmıştır. İşçinin saat ücreti 20 TL'dir. İş arama tutarı kaç TL'dir?

- ☒ 960 TL
- ☐ 800 TL
- ☐ Hiçbiri
- ☐ 480 TL
- ☐ 400 TL

Cevabı Kaydet

Temizle



Soru: 6/15

Aşağıdaki iş sözleşmelerinden hangisinin yazılı yapılma zorunluluğu yoktur?

- ☒ Geçici (ödünç) iş ilişkisine dayalı iş sözleşmesi
- ☐ Takım sözleşmesi
- ☐ Çağrı üzerine çalışmaya dayalı iş sözleşmesi
- ☐ Uzaktan çalışma sözleşmesi
- ☐ 6 aylık belirli süreli iş sözleşmesi

Cevabı Kaydet

Temizle

Sonraki Sayfa

İŞ HUKUKU

VİZE-2017

- 1) Şu anda yürürlükte olan İş Kanunu aşağıdakilerden hangisidir?
A) 1475 B) 6098 C) 48578 D) 6331 E) 5510
- 2) Deneme süresi olmadan belirsiz süreli iş sözleşmesi ile işe başlayan işçiye 1 ayın sonunda (10.12.2016'da) yapılan fesih bildirimi ile iş sözleşmesinin bildirim süreleri kullanılarak sona erdirileceği iletilmiştir. Sözleşme tarihinde sonra erer.
A) 10.12.2016 B) 24.12.2016 C) 10.01.2017 D) 25.12.2016
E) Bir aylık işçinin bildirim süresi yoktur
- 3) İşe iade davası ile ilgili olarak aşağıdakilerden hangisi doğrudur?
A) İşe iade davasında genel olarak, haksız yere işten çıkartıldığını ispat etme yükümlülüğü işçidedir.
B) İşe iade davası açabilmek için işçinin en az 1 yıllık kıdemi olmalıdır.
C) İşe iade davası açabilmek için işçinin hangi tür iş sözleşmesi ile çalıştığı önemli değildir.
D) Bir fabrikanın satın alma müdürü diğer koşulları da sağladığı takdirde işveren vekili olmadığı için işe iade davası açabilir.
E) İşçi işe iade davası için idare mahkemesine başvurmaktadır.

- B) 20.04.2015, işçinin talebi yoktur.
- C) 17.04.2014, işçinin talebi yoktur.
- D) 05.04.2015, işçi kıdem tazminatı talep eder.
- E) Hiçbiri

5) İşyerinde 05.10.2014-25.10.2014 tarihlerinde bakım onarım nedeniyle bazı bölümlerinde iş durmuş işveren bu bölümde 2 yıldır çalışmakta olan işçinin iş sözleşmesini yasal bir biçimde ve zorlayıcı nedene dayanarak derhal feshetmek istemektedir. İşverenin isteği doğrultusunda sözleşmenin sona erme durumunu değerlendiriniz (7.5p).

- A) İşverenin bu durumda derhal fesih hakkı yoktur.
- B) Fesih yasal olarak 13.10.2014'den sonra gerçekleşebilir.
- C) Fesih yasal olarak 08.10.2014'den sonra gerçekleşebilir.
- D) Fesih 12.10.2014'e kadar gerçekleştirilirse yasal olur.
- E) Hiçbiri

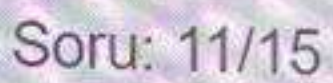
6) 4 aydır çalışmakta olan işçinin iş sözleşmesinin işyeri gereklerine dayanarak ve bildirim süresi kullanılarak feshedileceği 04.05.2016'da kendisine iletilmiştir. İşlerin yoğunluğu nedeniyle işçiye iş arama izni kullanılmamıştır. Sözleşme ne zaman sona erer ve işçinin herhangi bir ücret talebi var mıdır? (H.Ç.S. 42 saat/6 işgünü, saat ücreti 10 TL) (7.5p)

- A) 19/05/2016, işçinin herhangi bir talebi yoktur.
- B) 04.05.2016, işçi kullanılmayan iş arama izinleri için 280 TL ücret talep eder.
- C) 18.05.2016, işçi kullanılmayan iş arama izinleri için 480 TL ücret talep eder.
- D) 18.05.2016, işçi kullanılmayan iş arama izinleri için 560 TL ücret talep eder.
- E) Hiçbiri

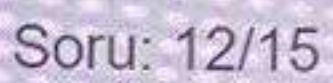
7) 2 yıl kıdemi olan bir işçinin gözüaltına alınması nedeniyle ne kadar süre sonra iş sözleşmesi derhal fesih yolu ile sona erdirilebilir? (7.5p)

- A) 7 gün sonra
- B) bildirim süresi + 6 hafta sonra
- C) 6 işgünü içinde
- D) 6 hafta sonra
- E) Hiçbiri

8) 01.08.2014'de çalışmaya başlayan işçi 03.06.2015'de (Salı) mesai bitiminde arkadaşları ile yemeğe gitmiştir. Dönüşte alkollü olarak araç kullanmasından kaynaklanan dikkatsizlikle trafik kazası yaşamış, kaza tutanağında alkol oranı yüksek çıkmış ve ayağındaki çatlak nedeniyle 15 günlük rapor verilmiştir. İşveren



- ☐ Bildirim sürelerinde verilen iş arama izninin toplu kullanılması durumunda iş sözleşmesi daha erken sona erer.
- ☐ Kanunda öngörülen bildirim sürelerinin sözleşmelerle artırılması mümkündür.
- ☐ Bildirim süresi içinde tarafların iş sözleşmesinden kaynaklanan hak ve borçları aynen devam eder.
- ☐ Bildirim sürelerine uymayan işçi, işverene bildirim süresine ilişkin ücret tutarında tazminat (ihbar tazminatı) ödemek zorundadır.
- ☐ İşveren bildirim süresine ait ücreti peşin ödeyerek iş sözleşmesini hemen feshedebilir.





Soru: 8/15

4 yıldan beri işyerinde çalışmakta olan işçiye 10.10.2022'de yapılan fesih bildirimi ile iş sözleşmesinin bildirim sürelerine ilişkin ücret (ihbar tazminatı) peşin ödenerek feshedileceği iletilmiştir. Sözleşme hangi tarihte sona erer?

- ☐ 24.10.2022
- ☐ 10.12.2022
- ☐ 22.11.2022
- ☐ 10.10.2022
- ☐ 10.11.2022

Cevabı Kaydet

Temizle



Soru: 9/15

Boş

Belirli süreli iş sözleşmeleri ile ilgili olarak aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

- ☐ Belirli süreli sözleşmelerin yapılabilmesi için işin niteliği önemlidir.
- ☐ Belirli süreli sözleşmeyi işveren süresinden önce nedensiz sona erdirirse ihbar tazminatı öder.
- ☐ Belirli süreli sözleşmede deneme süresi varsa belirli sürenin içinde yer alır.
- ☐ Belirli süreli sözleşme 1 yıl ve daha uzun süreli ise yazılı yapılmalıdır.
- ☐ Belirli süreli sözleşmeler haklı nedenle her zaman sona erebilir.

Cevabı Kaydet

Temizle

Sonraki Sayfa

○ 12 gün

 Cevabı Kaydet

Temizle



Soru: 3/15

Deneme süresi ile ilgili olarak aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

- ☐ Taraflar aralarında anlaşarak deneme süresinin 10 gün olmasına karar verebilir.
- ☒ Deneme süresi içinde işçi sosyal yardımlardan yararlanamaz.
- ☐ Deneme süresi içinde olsa bile işçiye asgari ücretin altında ücret ödenemez.
- ☐ Toplu iş sözleşmesiyle deneme süresi 4 aya kadar uzatılabilir.
- ☐ Deneme süresi içinde taraflar tazminatsız, nedensiz ve bildirimsiz olarak iş sözleşmesini sona erdirebilir.

 Cevabı Kaydet

Temizle

Sonraki Sayfa

Cevaplama Bitiş

Kalan süre: 00:24:34



Soru: 1/15

Boş

İşçi A, 35 işçinin çalıştığı bir işyerinde 05.08.2022'de iki ayı deneme süresi olmak üzere ve bir projede görevlendirilerek 8 aylık iş sözleşmesi imzalamıştır. Bir başka işyerindeki bildirim süresinin bitmemesi nedeniyle ancak 20.11.2022'de işe başlamıştır. İşveren 15.04.2023'de neden belirtmeden ihbar tazminatı ödeyerek işçinin iş sözleşmesini feshetmiştir. İşçinin varsa taleplerini değerlendiriniz.

- ☐ Fesih yasaya uygun olduğu için karşılıklı olarak talep yoktur.
- ☐ İşçi sürenin bitimine kadar olan ücreti ve işe iadeyi talep eder.
- ☐ İşçi sadece sürenin bitimine kadar olan ücreti talep eder.
- ☐ Neden gösterilmediği için sözleşme feshedilmemiş sayılır, o nedenle talep yoktur.
- ☐ Hiçbiri

Cevabı Kaydet

Temizle



Soru: 2/15

Cevaplandı



Soru: 7/15

Haftalık çalışma süresinin 45 saat ve 5 işgünü olduğu bir işyerinde işçi A belirsiz süreli iş sözleşmesi ile 15.01.2018'den beri çalışmaktadır. 03.03.2023'de işçinin iş sözleşmesi hangi tarihte sona erer?

- ☐ 15.04.2023
- ☒ 29.04.2023
- ☐ 3.05.2023
- ☐ 27.03.2023
- ☐ 3.03.2023

Cevabı Kaydet

Temizle



Soru: 8/15

Haftalık çalışma süresinin 45 saat ve 6 işgünü olduğu işyerinde, 4 aydır çalışan işçinin sözleşmesi feshedilirken bildirim süreleri içinde kullanması gereken yeni iş kullandırılmayan işçiye çalışması karşılığı ödenecek ücret tutarı kaç TL'dir?

- ☐ 480 TL
- ☐ 960 TL
- ☐ 400 TL
- ☐ Hiçbiri
- ☒ 800 TL

Cevabı Kaydet

Temizle



Soru: 9/15

Aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

- ☐ İş sözleşmesi geçerli nedenle feshediliyorsa bu bildirimli feshtir.
- ☒ Çağrı üzerine çalışmaya dayalı iş sözleşmesinin yazılı yapılması şarttır.
- ☐ Derhal(Bildirimsiz) feshte her koşulda tarafların haklı nedeninin olması şarttır.
- ☐ İşyerinin yemekhanesi işyeri tanımı içinde yer almaz.
- ☐ Belirli süreli iş sözleşmeleri bildirimli fesihle sona erdirilirse yasal olmaz.

Cevabı Kaydet

Temizle



Aşağıdaki iş sözleşmelerinden hangisinin yazılı yapılma zorunluluğu yoktur?

- ☐ Çağrı üzerine çalışmaya dayalı iş sözleşmesi
- ☐ Geçici (ödünç) iş ilişkisine dayalı iş sözleşmesi
- ☒ 6 aylık belirli süreli iş sözleşmesi
- ☐ Uzaktan çalışma sözleşmesi
- ☐ Takım sözleşmesi

 Cevabı Kaydet

Temizle

İşçi, 40 işçinin çalıştığı işyerinde bir yıllık iş sözleşmesi ile 10.10.2019'da çalışmaya başlamıştır. 15.05.2020'de işçinin davranışları nedeniyle savunması alınarak ve bildirim süreleri kullandırılarak iş sözleşmesinin feshedileceği kendisine iletilmiştir. İşçi işe iadesini talep edebilir mi, ederse hangi tarihe kadar nereye başvurmalı?

- ☐ Edebilir, 15.06.2020'ye kadar iş mahkemesine başvurmalı.
- ☐ Edebilir, 29.05.2020'ye kadar arabulucuya başvurmalı.
- ☐ Edebilir, 15.06.2020'ye kadar arabulucuya başvurmalı.
- ☐ Edebilir, 30.05.2020'ye kadar arabulucuya başvurmalı.
- ☐ İşe iadesini talep edemez

 Cevabı Kaydet

Temizle

Aşağıdaki iş sözleşmelerinden hangisinin yazılı yapılma zorunluluğu yoktur?

- ☐ Takım sözleşmesi
- ☐ Geçici (ödünç) iş ilişkisine dayalı iş sözleşmesi
- ☐ Uzaktan çalışma sözleşmesi
- ☐ Çağrı üzerine çalışmaya dayalı iş sözleşmesi
- ☐ 6 aylık belirli süreli iş sözleşmesi

 Cevabı Kaydet

Temizle

Sonraki Sayfa

1) İşçi A, 01.07.2003 den beri 35 işçinin çalıştığı bir işyerinde ustabaşıdır. 04.10.2013 de ve 05.10.2013 de (2 iş günü) işyerine gelmemiş ve hiçbir mazeret de bildirmemiştir. Devamsızlıkları aynı gün öğrenen işveren iş sözleşmesini derhal fesh yoluyla sona erdirmiştir. Fesih ve talepleri değerlendiriniz.

- A) Fesih yasaldır, karşılıklı olarak talep yoktur.
- B) Fesih yasal değildir, işçi ihbar ve kıdem tazminatı talep eder.
- C) Fesih yasal değildir, işçi ihbar ve kıdem tazminatı talep eder ve işe iadesi için iş mahkemesine başvurabilir.
- D) Fesih yasaldır. İşçi tazminat talep edemez ama işe iadesini talep eder.
- E) Hiçbiri.

2) Aşağıdakilerden hangisi iş kanunu anlamında işyeri kavramına dahildir?

- A) İşyerinin avlusu
- B) İş için kullanılan motorlu taşıtlar
- C) Hepsi
- D) İşyerinin dinlenme salonu
- E) İşçinin işini yaptığı atölye

11) 18 aydır çalışan işçi 10 Mayıs (Salı) 2016'da yıllık izne çıkmıştır. İzinden dönüp işbaşı yapacağı tarih aşağıdakilerden hangisidir?

- A) 24 Mayıs 2016 B) 25 Mayıs 2016 C) 10 Haziran 2016
D) 03 Haziran 2016 E) 27 Mayıs 2016

12) Aşağıdakilerden hangisi iş sözleşmesinin feshinde işveren için haklı neden değildir?

- A) İşçinin tedavisi mümkün olmayan bir hastalığa yakalanması
B) İşverenin iflas etmesi
C) İşçinin siyasi nedenlerle 2 ay tutuklu kalması
D) İşçinin bir ayda 2 kez pazartesi günü mazeretsiz izinsiz işe gelmemesi
E) İşçinin, işverenin bir başka işçisine sataşması

13) İş güvencesi ile ilgili olarak aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

- A) 30'un altında çalışanı olan işyerleri iş güvencesi kapsamı dışındadır.
B) İş güvencesinden yararlanabilmek için işçinin en az 1 yıllık kıdemi olmalıdır.
C) Belirli süreli iş sözleşmesi ile çalışanlar işe iade davası açamazlar.
D) İşçinin işe iade davası açabilmesi için işveren vekili olmaması gerekir.
E) İşe iade davasını kazanan işçi, kararın kendisine tebliğinden itibaren 10 işgünü içinde işverene başvurmalıdır.

14) Aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

- A) Kısmi süreli (part-time) iş sözleşmeleri yazılı yapılmak zorundadır.
B) Belirli süreli iş sözleşmelerinin feshinde ihbar tazminatı ödenmez.
C) Çağrı üzerine çalışmaya dayalı iş sözleşmesi yapan işçi, belirlenen sürede çalıştırılmasa da ücrete hak kazanır.
D) Geçici (ödünç) iş ilişkisi en çok 6 aylık yapılabilir ve 2 kez yenilenebilir.
E) Belirli süreli iş sözleşmesini süresinden önce haklı neden yokken fesheden işçi, işverene süre bitimine kadar olan ücreti öder.

15) 40 işçinin çalıştığı işveren B'nin işyerinde, 16 aydır çalışan güvenlik görevlisi olan işçi 05.07.2015'de mesai bitiminde fabrika bahçesinde bira içerken yakalanmıştır. Durumu ertesi gün öğrenen işveren 15.07.2015'de derhal fesih yoluyla sözleşmeyi tazminatsız feshetmiştir. Fesih ve işçinin aşağıdaki taleplerini değerlendiriniz (Günlük çıplak ücret 25 TL, giydirilmiş ücret 35 TL) (25p).

- A) Fesih yasal mıdır?