

- 9) Aşağıdaki ifadelerden hangisi doğrudur?
- A) Deneme süresi içinde ücret ödenir ancak sosyal yardımlar ödenmez.
B) Geçici iş ilişkisi özel istihdam büroları aracılığı ile de kurulabilir.
C) Taraflar aralarında anlaşarak deneme süresinin 50 gün olmasına karar verebilir.
D) Yeni iş arama izni günde en az 2 saatli ve ücretlidir.
E) 30'un altında işçinin çalıştığı işyerlerinde, derhal fesih için haklı neden aranmaz.
- 10) Günde 5 saat ve haftanın 6 işgünü çalışan bir işçinin, sigortaya bildirilecek aylık çalışma günü kaç gün olacaktır?
- A) 13 gün B) 16 gün C) 18 gün D) 20 gün E) Hiçbiri
- 11) 3 aydan beri ve haftanın 5 işgünü çalışan bir işçinin iş sözleşmesi bildirim süreleri kullanarak feshedilecektir. İşçi yeni iş arama iznini toplu olarak kullanmak istemektedir. Kullanacağı süre toplam ne kadardır?
- A) 20 saat B) 24 saat C) 28 saat D) 30 saat E) 45 saat
- 12) 20 işçinin çalıştığı işyerinde 4 aydır çalışmakta olan işçinin iş sözleşmesi, işyeri gereklerine dayanarak bildirimsiz ve tazminatsız feshedilmiştir. Fesih ve işçinin taleplerini değerlendiniz.
- A) Fesih yasadır, işçinin talebi yoktur.
B) Fesih yasal değildir, işçi libor tazminatı talep eder.
C) Fesih yasal değildir, işçi libor tazminatı ve işe iadesini talep eder.
D) Fesih yasal değildir, 30'un altında işçi çalıştığı için işçinin talebi yoktur. E) Hiçbiri
- 13) Bildirimsiz (süretli) fesih ile bildirimsiz (derhal) fesih ne anlama gelmektedir, sözleşmenin türüne göre hangisi yöntemi kullanılır, kısaca anlatınız (15 p).
Bildirimli fesih:
Bildirimsiz fesih:
- 14) İşe iade davası açabilecek işçilerin sahip olması gereken 4 özelliği sıralayınız (15p).
- 15) 16.04.2016 tarihinde 85 işçinin çalıştığı bir işyerinde çalışmaya başlayan işçi, 11.02.2017 cumartesi günü yaşanan depremde yaralı kurtarılmış ve kendisine 75 gün rapor verilmiştir. İşçinin yoğunluğu nedeniyle raporun bitmesini beklemek istemeyen işveren, işçinin iş sözleşmesini derhal fesihle sona erdirmek istemektedir. İşverenin derhal fesih hakkını değerlendirecek eğer varsa iş sözleşmesinin hangi tarihten itibaren sona erebileceğini belirtiniz (15p).

umut

4) İşe iade davası sonucunda feshin geçersizliğine karar verilmesine rağmen işveren işçiyi işe almazsa "iş güvencesi tazminatı" olarak en çok kaç aylık ücret tutarında tazminat ödemekle yükümlüdür?

- A) 8 aylık B) 6 aylık C) 4 aylık D) 2 aylık
E) Çalışılmayan sürenin tamamı kadar

5) 11 aydır çalışan işçi, iş sözleşmesini bildirimsiz feshetmek istediğinde kaç gün önceden işverene haber vermelidir?

- A) 28 gün B) 30 gün C) 10 gün D) 14 gün E) 42 gün

6) Aşağıdaki durumlardan hangisi işveren için geçerli nedendir?

- A) İşçinin mazeretsiz ve izinsiz ardışık 2 işgünü işe gelmemesi
B) İşçinin işvereni yanıltarak işe girmesi
C) İşçinin sendikaya üye olması
D) İşçinin sık sık işe geç gelmesi
E) İntihara teşebbüs eden işçinin 1 hafta raporlu olarak işe gelmemesi

7) 40 işçinin çalıştığı bir işyerinde 10 aylık belirli süreli iş sözleşmesi ile çalışmakta olan işçinin 8. Ayda performans düşüklüğü nedeniyle ihbar tazminatı ödenerek iş sözleşmesi feshedilmiştir. Fesih ve işçinin taleplerini değerlendiriniz.

- A) Fesih yasaldir, ancak işçinin talebi yoktur.
B) Fesih yasal değildir, işçi işe iadesini talep eder.
C) Fesih yasaldir, işçi işe iadesini talep eder.
D) Fesih yasal değildir, ancak işçinin talebi yoktur.
E) Fesih yasal değildir, işçi ihbar tazminatını iade eder, geri kalan 2 ayın ücretini talep eder.

8) İş kanununa göre aşağıdakilerden hangisi işveren vekilinin tanımıdır?

- A) İşyerinde esas işin bir bölümünü alıp işçilerini o işte çalıştıran kişi
B) İşverenden işin bütünü alıp dışarıda o işi yapan kişi
C) İşveren adına hareket eden ve yönetimde görev alan kişi
D) İşyerinde yardımcı işleri alan ve işçilerini o işte çalıştıran kişi
E) Hepsisi doğrudur.

İŞ HUKUKU

VİZE-2017

- 1) Şu anda yürürlükte olan İş Kanunu aşağıdakilerden hangisidir?
A) 1475 B) 6098 C) 48578 D) 6331 E) 5510
- 2) Deneme süresi olmadan belirsiz süreli iş sözleşmesi ile işe başlayan işçiye 1 ayın sonunda (10.12.2016'da) yapılan fesih bildirimi ile iş sözleşmesinin bildirim süreleri kullanılarak sona erdirileceği iletilmiştir. Sözleşme tarihinde sonra erer.
A) 10.12.2016 B) 24.12.2016 C) 10.01.2017 D) 25.12.2016
E) Bir aylık işçinin bildirim süresi yoktur
- 3) İşe iade davası ile ilgili olarak aşağıdakilerden hangisi doğrudur?
A) İşe iade davasında genel olarak, haksız yere işten çıkartıldığını ispat etme yükümlülüğü işçidedir.
B) İşe iade davası açabilmek için işçinin en az 1 yıllık kıdemli olmasıdır.
C) İşe iade davası açabilmek için işçinin hangi tür iş sözleşmesi ile çalıştığı önemli değildir.
D) Bir fabrikanın satın alma müdürü diğer koşulları da sağladığı takdirde işveren vekili olmadığı için işe iade davası açabilir.
E) İşçi işe iade davası için idare mahkemesine başvurmalıdır.

umut

1

1) Aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

- A) Her türlü iş sözleşmeleri eğer haklı neden varsa derhal feshedilebilir.
- B) İş güvencesi tazminatı en az 4 ay en çok 8 yıllık ücret tutarında bir tazminattır.
- C) Çağrı üzerine çalışmaya dayalı iş sözleşmesi kısmi süreli bir iş sözleşmesi türüdür.
- D) 30 işçinin altında çalışanın olduğu işyerlerinde, derhal fesh için haklı neden aranmaz.
- E) Yardımcı nitelikteki işleri alt işverenle verirken herhangi bir koşul aranmaz.

2) Deneme süresi ile ilgili olarak aşağıdakilerden hangisi doğrudur?

- A) Bu süre içinde taraflar tazminatsız ve bildirimsiz olarak iş sözleşmesini sona erdirebilir.
- B) Daha önce o işyerinde çalışmış olan kişi yeniden aynı işe alınıyorsa deneme süresi değiştirilebilir.
- C) Deneme süresi içinde çalışan işçinin ücreti ödenir, ancak işçi sosyal haklardan yararlanamaz.
- D) Taraflar anlaşarak anlaşarak deneme süresinin 80 gün olmasına karar verebilir.
- E) Belirli süreli iş sözleşmelerinde deneme süresi, belirlenen sürenin üzerine ayrıca ilave edilir.

3) 1 yıllık çalışması olan aşağıdaki işçilerden hangisi kıdem tazminatına hak kazanamaz?

- A) Emeklilik nedeniyle iş sözleşmesini derhal fesheden işçi
- B) Zorlayıcı nedenlerle iş sözleşmesi 7 gün beklenmeden derhal feshedilen işçi
- C) Sağlık nedeniyle iş sözleşmesini derhal fesheden işçi
- D) Askerlik nedeniyle iş sözleşmesini bildirimsiz fesheden işçi
- E) İsteddiği tarihte yıllık izne çıkarılması nedeniyle iş sözleşmesini bildirimsiz fesheden işçi

4) 1 aylık deneme süresi 10 Şubat 2014 tarihinde dolan bir işçi yıllık ücretli izne en erken ne zaman hak kazanır?

- A) 10 Mart 2015
- B) 31 Aralık 2014
- C) 1 Ocak 2015
- D) 10 Ocak 2015
- E) Hiçbiri

umut

- B) 20.04.2015, işçinin talebi yoktur.
C) 17.04.2014, işçinin talebi yoktur.
D) 05.04.2015, işçi kudem tazminatı talep eder.
E) Hiçbiri
- 5) İşyerinde 05.10.2014-25.10.2014 tarihlerinde bakım onarım nedeniyle bazı bölümlerinde iş durmuş işveren bu bölümde 2 yıldır çalışmakta olan işçinin iş sözleşmesini yasal bir biçimde ve zorlayıcı nedene dayanarak derhal feshetmek istemektedir. İşverenin istediği doğrultusunda sözleşmenin sona erme durumunu değerlendirmiz (7.5p).
- A) İşverenin bu durumda derhal fesih hakkı yoktur.
B) Fesih yasal olarak 13.10.2014'den sonra gerçekleştirilebilir.
C) Fesih yasal olarak 08.10.2014'den sonra gerçekleştirilebilir.
D) Fesih 12.10.2014'e kadar gerçekleştirilirse yasal olur.
E) Hiçbiri
- 6) 4 aydır çalışmakta olan işçinin iş sözleşmesinin işyeri gereklerine dayanarak ve bildirim süresi kullanılarak feshedileceği 04.05.2016'da kendisine iletilmiştir. İşçinin yoğunluğu nedeniyle işçiyi iş arama izni kullanılmamıştır. Sözleşme ne zaman sona erer ve işçinin herhangi bir ücret talebi var mıdır? (H.Ç.S. 42 saat/6 işgünü, saat ücreti 10 TL) (7.5p)
- A) 19/05/2016, işçinin herhangi bir talebi yoktur.
B) 04.05.2016, işçi kullanılmayan iş arama izinleri için 280 TL ücret talep eder.
C) 18.05.2016, işçi kullanılmayan iş arama izinleri için 480 TL ücret talep eder.
D) 18.05.2016, işçi kullanılmayan iş arama izinleri için 560 TL ücret talep eder.
E) Hiçbiri
- 7) 2 yıl kıdemli olan bir işçinin gözetilme alınması nedeniyle ne kadar süre sonra iş sözleşmesi derhal fesih yolu ile sona erdirilebilir? (7.5p)
- A) 7 gün sonra B) bildirim süresi + 6 hafta sonra
C) 6 işgünü içinde D) 6 hafta sonra E) Hiçbiri
- 8) 01.08.2014'de çalışmaya başlayan işçi 03.06.2015'de (Salı) mesai bitiminde arkadaşları ile yemeğe gitmiştir. Dönüşte alkollü olarak araç kullanmasından kaynaklanan dikkatsizlikle trafik kazası yaşamış, kaza tutanağında alkol oranı yüksek çıkmış ve ayağındaki çatalak nedeniyle 15 günlük rapor verilmiştir. İşveren

- 1) 05.03.2013'de çalışmaya başlayan kadın işçi, 04.06.2014 tarihinde evlenmiştir. 01.05.2015 tarihinde evlilik nedeniyle iş sözleşmesini bildirim süreleri kullanarak feshetmek istediğini işverene iletmiştir. Sözleşmenin sona ereceği tarihi ve işçinin taleplerini değerlendiriniz (7.5 p)

- A) Sözleşme aynı gün sona erer, işçi kıdem tazminatı talep eder.
B) Sözleşme 01.06.2015 tarihinde sona erer, işçi kıdem tazminatı talep eder.
C) Sözleşme 13.06.2015 tarihinde sona erer, işçi hiçbir şey talep edemez.
D) Sözleşme 29.05.2015 tarihinde sona erer, işçi kıdem tazminatı talep eder.
E) Hiçbiri

- 2) Aşağıdaki cümlelerden hangisi yanlıştır? (7.5 p)

- A) 2 yıldır çalışan işçinin bildirim süresi 6 haftadır.
B) Yeni iş arama izni günde en az 2 saattir.
C) Geçici iş ilişkisinde yazılı sözleşme yapılması zorunludur.
D) 30 işçiden az işçinin çalıştığı işyerlerinde dahi işveren iş sözleşmesini derhal feshederken haklı neden göstermek zorundadır.
E) İşyerinden kaynaklanan nedenlerle iş sözleşmesi bildirimli feshedilecekse işçinin savunması alınmalıdır.

- 3) 1 yıllık çalışması olan aşağıdaki işçilerden hangisi kıdem tazminatına hak kazanır? (7.5p)

- A) Emeklilik nedeniyle iş sözleşmesini bildirimli fesheden işçi
B) Zorlayıcı nedenlerle sözleşmesini 7 gün sonra derhal fesheden işçi
C) Sağlık nedenlerine dayanarak işveren tarafından sözleşmesi derhal feshedilen işçi
D) Askerlik nedeniyle iş sözleşmesini derhal feshile sona erdiren işçi
E) Hepsisi

- 4) 2 yıldır işyerinde çalışmakta olan kadın işçi 08.04.2014'de evlenmiştir. 05.03.2015'de evliliği nedeniyle bildirim süreleri kullanarak iş sözleşmesini feshetmek istediğini işverene bildirmiştir. Sözleşmenin sona ereceği tarihi ve işçinin taleplerini değerlendiriniz (7.5p).

- A) 05.03.2015, işçi kıdem tazminatı talep eder.

unut

11) 18 aydır çalışan işçi 10 Mayıs (Salı) 2016'da yıllık tene çıkmıştır. İzinden dönüp işbaşı yapacağı tarih aşağıdakilerden hangisidir?

- A) 24 Mayıs 2016
- B) 25 Mayıs 2016
- C) 10 Haziran 2016
- D) 03 Haziran 2016
- E) 27 Mayıs 2016

12) Aşağıdakilerden hangisi iş sözleşmesinin feshinde işveren için haklı neden değildir?

- A) İşçinin tedavisi mümkün olmayan bir hastalığa yakalanması
- B) İşverenin iflas etmesi
- C) İşçinin siyasi nedenlerle 2 ay tutuklu kalması
- D) İşçinin bir ayda 2 kez pazartesi günü mazeretsiz izinsiz işe gelmemesi
- E) İşçinin, işverenin bir başka işçisine satması

13) İş güvenesi ile ilgili olarak aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

- A) 30'un altında çalışan olan işyerleri iş güvenesi kapsamı dışındadır.
- B) İş güvenesinden yararlanabilmek için işçinin en az 1 yıllık kıdemli olmasıdır.
- C) Belirli süreli iş sözleşmesi ile çalışanlar işe iade davası açamazlar.
- D) İşçinin işe iade davası açabilmesi için işveren vekili olmaması gerekir.
- E) İşe iade davasını kazanan işçi, kararın kendisine tebliğinden itibaren 10 işgünü içinde işverene başvurmalıdır.

14) Aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

- A) Kısmi süreli (part-time) iş sözleşmeleri yazılı yapılmak zorundadır.
- B) Belirli süreli iş sözleşmelerinin feshinde ihbar tazminatı ödenmez.
- C) Çağrı üzerine çalışmaya dayalı iş sözleşmesi yapan işçi, belirlenen sürede çalıştırılmazsa da ücretine hak kazanır.
- D) Geçici (böğünç) iş ilişkisi en çok 6 aylık yapılabilir ve 2 kez yenilenebilir.
- E) Belirli süreli iş sözleşmesinin süresinden önce haklı neden yokken fesheden işçi, işverene süre bitimine kadar olan ücreti öder.

15) 40 işçinin çalıştığı işveren B'nin işyerinde, 16 aydır çalışan güvenlik görevlisi olan işçi 05.07.2015'de mesai bitiminde fabrika bahçesinde bira içerken yakalanmıştır. Durumu ertesi gün öğrenen işveren 15.07.2015'de derhal fesih yoluyla sözleşmeyi tazminatsız feshetmiştir. Fesih ve işçinin aşağıdaki taleplerini değerlendirtiniz (Günlük çıplak ücret 25 TL, giydirmiş ücret 35 TL) (25p).

- A) Fesih yasal mıdır?

umut

- 3) 2. yıldan beri 15 işçinin olduğu işyerinde çalışmakta olan bayan işçi A, 18.08.2010 da mesaiye kaldığı gece işyerinin güvenlik görevlisi tarafından sözlü tacize uğrayınca 2 gün mazeret izni alarak işe gelmemiştir. 21.08.2010 da işyerine gelerek durumu işverene bildirmiş ve o gün iş sözleşmesini derhal feshi yoluya ve yazılı olarak sona erdirmiştir. Fesih ve talepleri değerlendiriniz.

- A) Fesih yasal değildir. İşçi kıdem tazminatını talep eder.
B) Fesih yasal değildir. İşveren ihbar tazminatını talep eder.
C) Fesih yasal değildir ancak 30'un altında işçi çalıştığı için herhangi bir şey talep edilemez.
D) Fesih yasal değildir. İşçi kıdem tazminatı alır ama işverene ihbar tazminatı öder.
E) Hiçbiri.

- 4) Belirli süreli iş sözleşmesi ne şekilde sona erer?

- A) Tarafların haklı nedeni yoksa bildirimsiz (süreli) fesihle sona erer.
B) Tarafların haklı nedenleri varsa bildirimsiz (derhal) fesihle sona erer.
C) Her iki tarafın anlaşması ile sona erer.
D) İşçinin ölümü ile sona erer.
E) Hepsi doğrudur.

- 5) 2,5 yıldan beri 30 işçinin çalıştığı işyerinde çalışmakta olan işçi A, daha iyi koşullarda iş bulduğu gerekçeyle iş sözleşmesini derhal feshedeceğini işverene 25.06.2011 de yazılı olarak bildirmiş ve aynı gün işyerinden ayrılmıştır. Fesih ve tarafların taleplerini değerlendiriniz.

- A) Fesih yasal değildir. İşveren ihbar tazminatı talep eder.
B) Fesih yasal değildir. İşveren ihbar tazminatı ister. İşçi ise iadesini talep eder.
C) Fesih yasal değildir. Karşılıklı talep yoktur.
D) Fesih yasal değildir. İşçi ve iadesini talep eder.
E) Hiçbiri.

B) İşçi ihbar tazminatı talep edebilir mi, tutarı nedir?

C) İşçi kıdem tazminatı talep edebilir mi, tutarı nedir?

D) İşçi işe iade talep edebilir mi, hangi tarihe kadar?

E) İşçi yıllık izin ücreti talep edebilir mi, tutarı nedir?

16) Yıllık izin hesabında çalışmadığı haide çalışmış gibi sayılan 4 durumu sıralayınız (10P).

ÜNİTE

10

- 5) Aşağıdakilerden hangisi işveren vekili değildir?
A) Usta başı B) Şef C) Genel müdür D) Alt işveren
E) İnsan kaynakları müdürü
- 6) Haftalık çalışma süresi 40 saat / 5 işgünü olan bir işyerinde saat ücretleri toplam 8.00 TL, güydirmiş 10.00 TL'dir. İşçi 1 Mayıs (Pazar) günü tatil yapılmayarak tam gün çalışmıştır. İşçinin 1 Mayıs (Pazar) günü çalıştığı için eline geçecek sadece mesai ücret tutarı nedir? (Fazla mesailer yasal orandan ödenmektedir).
A) 64 TL B) 96 TL C) 80 TL D) 86 TL E) 120 TL
- 7) Haftalık çalışma süresi 42 saat/6 iş günü olan bir işyerinde işçi Nisan ayının ilk haftasında 52 saat çalışmıştır. İşçinin fazladan yaptığı çalışma için hak kazandığı boş zaman ne kadardır? (Fazla mesailer yasal orandan ödenmektedir.)
A) 15 sa B) 14 sa 15 dk C) 20 sa D) 14 sa 45 dk E) 15 sa 5 dk
- 8) Aşağıdakilerden hangisi doğrudur?
A) İşçinin gözaltına alınması durumunda iş sözleşmesi feshedilirken 7 gün beklenmelidir.
B) 30'un altında işçi çalışıyorsa derhal fesihle haklı neden göstermeye gerek yoktur.
C) Kısmi süreli iş sözleşmeleri ile çalışan işçiler işe iade davası açamazlar.
D) Yeni iş arama izni günde en az 2 saattir.
E) İşyerinden kaynaklanan nedenlerle iş sözleşmesi bildirimli feshedilecek işçinin savunması alınmalıdır.
- 9) Haftada 42 saat ve 6 işgünü çalışılan bir işyerinde 2 gün mazeret izni alarak işe gelmeyen işçi için Çarşamba günü başlayacak telifi çalışması programı hangi gün biter?
A) Cumartesi B) Pazartesi C) Salı D) Pazar E) Çarşamba
- 10) 1 yıldan beri işyerinde çalışmakta olan işçiye 02.10.2015'te yapılan fesih bildirimi ile iş sözleşmesinin bildirim süreleri kullanılarak sona erdirileceği iletilmiştir. Sözleşme tarihinde sona erer.
A) 02.11.2015 B) 28.10.2015 C) 30.10.2015 D) 17.10.2015
E) 16.10.2015

diğerleri ve sorumsuz davranan işçinin sözleşmesini derhal fesih ile sona erdirmek istemektedir. Sözleşme hangi tarihte sona erdirebilir? (10 p)

- A) İşverenin bu durumda derhal fesih hakkı yoktur.
- B) İşveren 06.06.2015'den sonra iş sözleşmesini feshedebilir.
- C) İşveren 13.08.2015'den sonra iş sözleşmesini feshedebilir.
- D) İşveren rapor süresi bittikten sonra ancak derhal fesih yapabilir.
- E) Hiçbiri

9) 20 işçinin çalıştığı işyerinde muhasebe elemanı Ali kayıtları tutarken zimmetine 800 TL geçirmiş ve bu olay işveren tarafından 20.05.2016 tarihinde öğrenilmiştir. Olay üzerine işveren işçi Ali'nin iş sözleşmesini 30.05.2016'da derhal fesihle sona erdirmiştir. Fesih ve işçinin taleplerini değerlendirmeniz (7.5 p).

- A) Fesih yasal değildir, işçinin talebi yoktur.
- B) Fesih yasal değildir, işçi ihbar ve kıdem tazminatı talep eder.
- C) Fesih yasal değildir, ancak 30'un altında işçi çalıştığı için herhangi bir talep yoktur.
- D) Fesih yasal değildir, işçi kıdem tazminatı alamaz ama ihbar tazminatı ister.
- E) Hiçbiri

10) Aşağıdaki iş sözleşmelerinden hangisinin yazılı yapılması zorunludur (7.5 p)

- A) Çağrı üzerine çalışmaya dayalı iş sözleşmesi
- B) Belirli süresi 2 yıl olan iş sözleşmesi
- C) Belirli süresi 18 ay olan iş sözleşmesi
- D) Kısmi süreli iş sözleşmesi
- E) Hepsi

11) İş sözleşmesinin işveren tarafından feshedildiği hangi durumlarda işçiye kıdem tazminatı ödenir, sadece sıralayınız (15p).

12) İşçinin işe iade davası açılmasının koşullarını sıralayınız (10p).

- [illegible]

- durumunda ve diğerleri ile 0,3-0,5, 0,6-0,8, 0,9-1,0, 1,1-1,2, 1,3-1,4, 1,5-1,6, 1,7-1,8, 1,9-2,0, 2,1-2,2, 2,3-2,4, 2,5-2,6, 2,7-2,8, 2,9-3,0, 3,1-3,2, 3,3-3,4, 3,5-3,6, 3,7-3,8, 3,9-4,0, 4,1-4,2, 4,3-4,4, 4,5-4,6, 4,7-4,8, 4,9-5,0, 5,1-5,2, 5,3-5,4, 5,5-5,6, 5,7-5,8, 5,9-6,0, 6,1-6,2, 6,3-6,4, 6,5-6,6, 6,7-6,8, 6,9-7,0, 7,1-7,2, 7,3-7,4, 7,5-7,6, 7,7-7,8, 7,9-8,0, 8,1-8,2, 8,3-8,4, 8,5-8,6, 8,7-8,8, 8,9-9,0, 9,1-9,2, 9,3-9,4, 9,5-9,6, 9,7-9,8, 9,9-10,0, 10,1-10,2, 10,3-10,4, 10,5-10,6, 10,7-10,8, 10,9-11,0, 11,1-11,2, 11,3-11,4, 11,5-11,6, 11,7-11,8, 11,9-12,0, 12,1-12,2, 12,3-12,4, 12,5-12,6, 12,7-12,8, 12,9-13,0, 13,1-13,2, 13,3-13,4, 13,5-13,6, 13,7-13,8, 13,9-14,0, 14,1-14,2, 14,3-14,4, 14,5-14,6, 14,7-14,8, 14,9-15,0, 15,1-15,2, 15,3-15,4, 15,5-15,6, 15,7-15,8, 15,9-16,0, 16,1-16,2, 16,3-16,4, 16,5-16,6, 16,7-16,8, 16,9-17,0, 17,1-17,2, 17,3-17,4, 17,5-17,6, 17,7-17,8, 17,9-18,0, 18,1-18,2, 18,3-18,4, 18,5-18,6, 18,7-18,8, 18,9-19,0, 19,1-19,2, 19,3-19,4, 19,5-19,6, 19,7-19,8, 19,9-20,0, 20,1-20,2, 20,3-20,4, 20,5-20,6, 20,7-20,8, 20,9-21,0, 21,1-21,2, 21,3-21,4, 21,5-21,6, 21,7-21,8, 21,9-22,0, 22,1-22,2, 22,3-22,4, 22,5-22,6, 22,7-22,8, 22,9-23,0, 23,1-23,2, 23,3-23,4, 23,5-23,6, 23,7-23,8, 23,9-24,0, 24,1-24,2, 24,3-24,4, 24,5-24,6, 24,7-24,8, 24,9-25,0, 25,1-25,2, 25,3-25,4, 25,5-25,6, 25,7-25,8, 25,9-26,0, 26,1-26,2, 26,3-26,4, 26,5-26,6, 26,7-26,8, 26,9-27,0, 27,1-27,2, 27,3-27,4, 27,5-27,6, 27,7-27,8, 27,9-28,0, 28,1-28,2, 28,3-28,4, 28,5-28,6, 28,7-28,8, 28,9-29,0, 29,1-29,2, 29,3-29,4, 29,5-29,6, 29,7-29,8, 29,9-30,0, 30,1-30,2, 30,3-30,4, 30,5-30,6, 30,7-30,8, 30,9-31,0, 31,1-31,2, 31,3-31,4, 31,5-31,6, 31,7-31,8, 31,9-32,0, 32,1-32,2, 32,3-32,4, 32,5-32,6, 32,7-32,8, 32,9-33,0, 33,1-33,2, 33,3-33,4, 33,5-33,6, 33,7-33,8, 33,9-34,0, 34,1-34,2, 34,3-34,4, 34,5-34,6, 34,7-34,8, 34,9-35,0, 35,1-35,2, 35,3-35,4, 35,5-35,6, 35,7-35,8, 35,9-36,0, 36,1-36,2, 36,3-36,4, 36,5-36,6, 36,7-36,8, 36,9-37,0, 37,1-37,2, 37,3-37,4, 37,5-37,6, 37,7-37,8, 37,9-38,0, 38,1-38,2, 38,3-38,4, 38,5-38,6, 38,7-38,8, 38,9-39,0, 39,1-39,2, 39,3-39,4, 39,5-39,6, 39,7-39,8, 39,9-40,0, 40,1-40,2, 40,3-40,4, 40,5-40,6, 40,7-40,8, 40,9-41,0, 41,1-41,2, 41,3-41,4, 41,5-41,6, 41,7-41,8, 41,9-42,0, 42,1-42,2, 42,3-42,4, 42,5-42,6, 42,7-42,8, 42,9-43,0, 43,1-43,2, 43,3-43,4, 43,5-43,6, 43,7-43,8, 43,9-44,0, 44,1-44,2, 44,3-44,4, 44,5-44,6, 44,7-44,8, 44,9-45,0, 45,1-45,2, 45,3-45,4, 45,5-45,6, 45,7-45,8, 45,9-46,0, 46,1-46,2, 46,3-46,4, 46,5-46,6, 46,7-46,8, 46,9-47,0, 47,1-47,2, 47,3-47,4, 47,5-47,6, 47,7-47,8, 47,9-48,0, 48,1-48,2, 48,3-48,4, 48,5-48,6, 48,7-48,8, 48,9-49,0, 49,1-49,2, 49,3-49,4, 49,5-49,6, 49,7-49,8, 49,9-50,0, 50,1-50,2, 50,3-50,4, 50,5-50,6, 50,7-50,8, 50,9-51,0, 51,1-51,2, 51,3-51,4, 51,5-51,6, 51,7-51,8, 51,9-52,0, 52,1-52,2, 52,3-52,4, 52,5-52,6, 52,7-52,8, 52,9-53,0, 53,1-53,2, 53,3-53,4, 53,5-53,6, 53,7-53,8, 53,9-54,0, 54,1-54,2, 54,3-54,4, 54,5-54,6, 54,7-54,8, 54,9-55,0, 55,1-55,2, 55,3-55,4, 55,5-55,6, 55,7-55,8, 55,9-56,0, 56,1-56,2, 56,3-56,4, 56,5-56,6, 56,7-56,8, 56,9-57,0, 57,1-57,2, 57,3-57,4, 57,5-57,6, 57,7-57,8, 57,9-58,0, 58,1-58,2, 58,3-58,4, 58,5-58,6, 58,7-58,8, 58,9-59,0, 59,1-59,2, 59,3-59,4, 59,5-59,6, 59,7-59,8, 59,9-60,0, 60,1-60,2, 60,3-60,4, 60,5-60,6, 60,7-60,8, 60,9-61,0, 61,1-61,2, 61,3-61,4, 61,5-61,6, 61,7-61,8, 61,9-62,0, 62,1-62,2, 62,3-62,4, 62,5-62,6, 62,7-62,8, 62,9-63,0, 63,1-63,2, 63,3-63,4, 63,5-63,6, 63,7-63,8, 63,9-64,0, 64,1-64,2, 64,3-64,4, 64,5-64,6, 64,7-64,8, 64,9-65,0, 65,1-65,2, 65,3-65,4, 65,5-65,6, 65,7-65,8, 65,9-66,0, 66,1-66,2, 66,3-66,4, 66,5-66,6, 66,7-66,8, 66,9-67,0, 67,1-67,2, 67,3-67,4, 67,5-67,6, 67,7-67,8, 67,9-68,0, 68,1-68,2, 68,3-68,4, 68,5-68,6, 68,7-68,8, 68,9-69,0, 69,1-69,2, 69,3-69,4, 69,5-69,6, 69,7-69,8, 69,9-70,0, 70,1-70,2, 70,3-70,4, 70,5-70,6, 70,7-70,8, 70,9-71,0, 71,1-71,2, 71,3-71,4, 71,5-71,6, 71,7-71,8, 71,9-72,0, 72,1-72,2, 72,3-72,4, 72,5-72,6, 72,7-72,8, 72,9-73,0, 73,1-73,2, 73,3-73,4, 73,5-73,6, 73,7-73,8, 73,9-74,0, 74,1-74,2, 74,3-74,4, 74,5-74,6, 74,7-74,8, 74,9-75,0, 75,1-75,2, 75,3-75,4, 75,5-75,6, 75,7-75,8, 75,9-76,0, 76,1-76,2, 76,3-76,4, 7

- 6) 2,5 yıldan beri 50 işçinin çalıştığı işyerinde çalışmakta olan işçi A, birlikte çalıştığı arkadaşlarının bulacağı hostalığa yakalanması nedeniyle iş sözleşmesini 25.06.2010 da yazılı olarak derhal feshihle o gün sona erdirmiştir. Fesihli ve tarafların taleplerini değerlendirisiniz.
- A) Fesih yasal değildir. İşveren ihbar tazminatı talep eder. İşçinin talebi yoktur.
B) Fesih yasal değildir. İşveren ihbar tazminatı ister. İşçi ise iadesini talep eder.
C) Fesih yasaldir. Kargılıklı talep yoktur.
D) Fesih yasaldir. İşçi ise iadesini ister.
E) Hiçbiri.

- 7) 4 aydan beri işyerinde çalışmakta olan işçi 10.12.2013 de sözleşmesini bildirim süreleri kullanarak fesh edeceğin işverene bildirmiştir. Sözleşme tarihinde sona erer.

A) 10.12.2013 B) 24.12.2013 C) 10.01.2014
D) 08.01.2014 E) Hiçbiri

- 8) Belirli süreli iş sözleşmeleri ile ilgili olarak aşağıdaki ifadelerden hangisi doğrudur?

A) Sözleşme süresinden önce ihbar tazminatı ödenerek sona ererse yasaldir.
B) Belirli süreli sözleşmeler her tür feshi ile sona erebilir ve yasal olur.
C) Belirli süreli sözleşmelerin süresi ne olursa olsun yazılı yapılmalıdır.
D) Her tür iş için belirli süreli sözleşme yapılabilir.
E) Hepsı yanlıştır.

VİZE.

- 1) İşçi A, 01.07.2003 den beri 35 işçinin çalıştığı bir işyerinde ustabaşdır. 04.10.2013 de ve 05.10.2013 de (2 iş günü) işyerine gelmemiş ve hiçbir mazeret de bildirmemiştir. Devamsızlıkları aynı gün öğrenen işveren iş sözleşmesini derhal fesh yoluyla sona erdirmiştir. Fesih ve talepleri değerlendiriniz.
- A) Fesih yasaldir, karşılıklı olarak talep yoktur.
- B) Fesih yasal değildir, işçi ihbar ve kıdem tazminatı talep eder.
- C) Fesih yasal değildir, işçi ihbar ve kıdem tazminatı talep eder ve işe iadesi için iş mahkemesine başvurabilir.
- D) Fesih yasaldir. İşçi tazminat talep edemez ama işe iadesini talep eder.
- E) Hiçbiri.
- 2) Aşağıdakilerden hangisi iş kanunu anlamında işyeri kavramına dahildir?
- A) İşyerinin avlusu
- B) İş için kullanılan motorlu taşıtlar
- C) Hepsî
- D) İşyerinin dinlenme salonu
- E) İşçinin işini yaptığı atölye