

İSG202 İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ 1

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ MEVZUATI



Prof.Dr.F. Olcay TOPAÇ

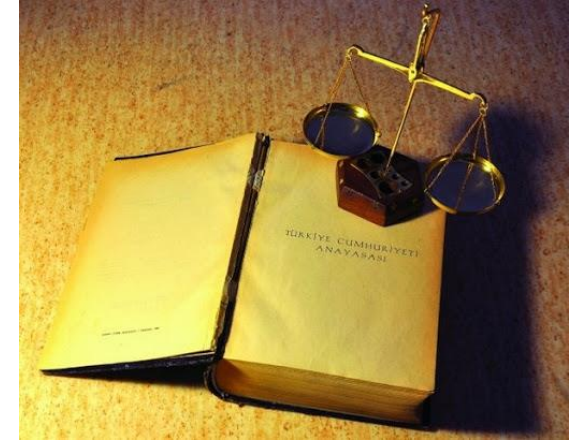
[Türkiye Cumhuriyeti Anayasası



- Anayasa'nın 2. maddesi devletin nitelikleri arasında sosyal hukuk devletini saymıştır.
- Devletin amaç ve görevlerini belirten 5. maddede ise sosyal devletten ne anlaşılması gerektiği vurgulanmıştır.

1982 Anayasası'nın 5. maddesi devletin temel görevlerini sayarken

Kişinin temel hak ve hürriyetlerini, sosyal hukuk devleti ve adalet ilkeleriyle bağdaşmayacak surette sınırlayan siyasal, ekonomik ve sosyal engelleri kaldırmaya, insanın maddî ve manevî varlığının gelişmesi için gerekli şartları hazırlamaya çalışmak



“Devlet, ferdin hayat mücadelesini kolaylaştıracaktır. Ferdin insan haysiyetine uygun bir ortam içinde yaşamasını gerçekleştirecektir. Bu sosyal devletin görevidir”

Halk oyuna sunularak kabul edilen ve 2709 sayılı kanunla 1982 yılında yürürlüğe giren Anayasamızda , çalışma hayatı ile ilgili hükümler, **vatandaşların ekonomik ve sosyal haklarını düzenleyen üçüncü bölümde** bulunmaktadır.



Anayasadaki ilgili maddeler

Madde 17- Herkes, yaşama, maddi ve manevi varlığını koruma ve geliştirme hakkına sahiptir.

Madde 48 - Herkes dilediği alanda çalışma ve sözleşme hürriyetine sahiptir. Özel teşebbüsler kurmak serbesttir.

Madde 49 - Çalışma herkesin hakkı ve ödevidir. Devlet, çalışanların hayat seviyesini yükseltmek, çalışma hayatını geliştirmek için çalışanları korumak, çalışmayı desteklemek ve işsizliği önlemeye elverişli ekonomik bir ortam için gerekli tedbirler alır.



Anayasadaki ilgili maddeler

Madde 50- Kimse, **yaş**ına, **cinsiyetine** ve **gücüne** uymayan işlerde **çalıştırılamaz**.

- **Küçükler** ve **kadınlar** ile **bedeni ve ruhi yetersizliği** olanlar çalışma şartları bakımından **özel olarak korunurlar**.
- **Dinlenmek**, çalışanların hakkıdır.
- Ücretli hafta ve bayram tatili ile ücretli yıllık izin hakları ve şartları kanunla düzenlenir.

Madde 55- Ücret emeğin karşılığıdır. Devlet, çalışanların yaptıkları işe uygun adaletli bir ücret elde etmeleri ve diğer sosyal yardımlardan yararlanmaları için gerekli tedbirleri alır. **Asgari ücretin** tespitinde ülkenin ekonomik ve sosyal durumu göz önünde bulundurulur.



Anayasadaki ilgili maddeler

Madde 56- Herkes, sağlıklı ve dengeli bir çevrede yaşama hakkına sahiptir.

Çevreyi geliştirmek, çevre sağlığını korumak ve çevre kirlenmesini önlemek devletin ve vatandaşların ödevidir.

Madde 60- Herkes sosyal güvenlik hakkına sahiptir. Devlet, bu güvenliği sağlayacak gerekli tedbirleri alır ve teşkilatı kurar.



KANUNLAR

- **Umumi Hıfzısıhha Kanunu, No:1593, Tarih: 6.5.1930**
- Türk Ceza Kanunu, No: 765, Tarih: 1.3.1926
- **Borçlar Kanunu, No: 818, Tarih: 8.5.1926**
- **Belediyeler Kanunu, No:1580, Tarih:14.4.1930**
- Maden Kanunu: No:6309, Tarih:11.3.1954
- **Sosyal Sigortalar Kanunu, No:506, Tarih:20.7.1964**
- İmar Kanunu, No:3194, Tarih: 3.5.1985
- **Çıraklık ve Mes.Eğ. Kanunu, No:3308, Tarih: 5.6.1986**
- **İş Kanunu, No:1475, Tarih:25.8.1971 (No: 4857, 2003)**
- **İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu, No: 6331, Tarih: 30.6.2012**
- Diğer Yasalar



Umumi Hıfzısıhha Kanunu

Hıfzısıhha



Sağlıklı yaşamak için gereken önlemlerin bütünü

1930'lu yıllara gelinceye kadar toplumun genelini ilgilendiren bir sağlık yasası yoktu.

Umumi Hıfzısıhha Kanunu tüm toplumun sağlığını ilgilendiren konularda düzenleme yapmak üzere çıkartılmış bir kanundur.

Zaman içerisinde bazı maddeleri değişikliğe uğrasa da 1930 yılında yürürlüğe giren ve 309 maddeden oluşan bu kanun Türkiye'de 90 yıldır uygulanmaktadır.



Umumi Hıfzısıhha Kanunu

Bu maddelerde,

1593 sayılı Umumi Hıfzısıhha Kanununda çalışma hayatıyla, İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği ile ilgili yer alan hükümler, Kanunun Yedinci Bölümü (İşçilerin Hıfzısıhhası) Madde 173-180'de yer almaktadır.

12 yaşından aşağı çocukların fabrika ve imalathanelerde çalıştırılmasının yasak olduğu;

Gece hizmetleriyle yer altında yapılan işlerin 24 saatte sekiz saatten fazla devam edemeyeceği;

Umumi Hıfzısıhha Kanunu

Bu maddelerde,

Kahve, gazino vb. gibi yerlerde 18 yaşından aşağı çocukların istihdamının yasak olduğu;

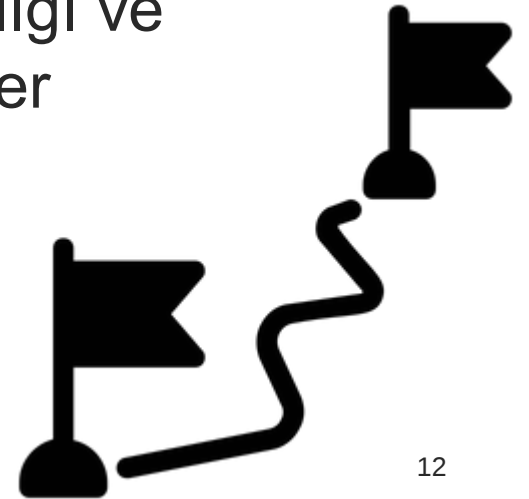
Gebe hanımların doğumlarından önce 3 ay zarfında ağır hizmetlerde kullanılamayacağı ve emzikli hanımların ilk 6 ay zarfında mesai zamanlarında yarım saat izin verileceği;

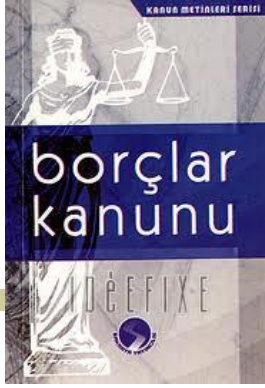
En az elli işçi çalıştıran iş yerlerinde doktor bulundurulması

Umumi Hıfzısıhha Kanunu

Bu kanun daha çok toplumun genel sağığını korumaya yönelik hükümleri barındırmaktadır.

Bu kanundan altı yıl sonra 1936 yılında çıkartılacak olan ve Türkiye'nin ilk iş kanunu olarak kabul edilen 3008 sayılı kanunda iş sağığı ve güvenliğı ile ilgili önemli düzenlemeler yer alacaktır.

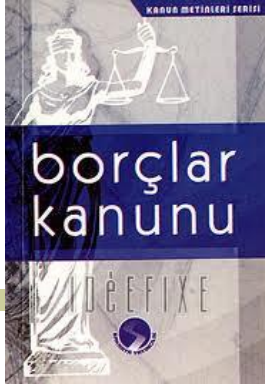




Borçlar Kanunu

6098 sayılı Türk Borçlar Kanunu 649 Madde ile 1 Temmuz 2012 tarihinde yürürlüğe girmiş ve 1926'dan beri yürürlükte olan 818 Sayılı Kanunun yerini almıştır.

İşverenin koruma borcunu düzenleyen Türk Borçlar Kanunu 417. madde metninde açık şekilde anlatım bulan “işçinin kişiliği” “cinsel ve psikolojik taciz” “dürüstlük ilkelerine uygun bir düzen” kavramları, mülga 818 sayılı Borçlar Kanununun konuyu düzenleyen 332. maddesinde bulunmayan kavramlardır.



Borçlar Kanunu

TBK m.417/I uyarınca “İşveren, hizmet ilişkisinde işçinin kişiliğini korumak ve saygı göstermek ve işyerinde dürüstlük ilkelerine uygun bir düzeni sağlamakla, özellikle işçilerin psikolojik ve cinsel tacize uğramamaları ve bu tür tacizlere uğramış olanların daha fazla zarar görmemeleri için gerekli önlemleri almakla yükümlüdür”.

TBK m.417 genel olarak işverenin işçiyi koruma borcunu düzenleyen normdur.

Belediye Kanunu



1930 yılında çıkarılan 1580 Belediye Kanununda çalışma hayatı ve dolayısıyla İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği ile ilgili yer alan hükümler, Kanunun İkinci Bölümünde (Belediyenin Vazifeleri) Madde 15'de yer almaktadır. Bu maddeye göre Belediyelere halkının sıhhat ve refahının temini için bazı görevler yüklenmiştir:

- Umuma açık olan yerlerin temizliğine, intizamına bakmak;
- Salgın ve bulaşıcı hastalıkların önüne geçmek;
- Umuma ait yerlerde kaza çıkaracak ve beldenin umumi temizliğini bozacak şeyleri kaldırmak;
- Yangına karşı tedbirleri almak;



Belediye Kanunu

Mahalleri daima temiz tutmak;

Meslekler erbabı yetiştirmek üzere kurs ve dersler açmak ve idare etmek;

Fabrikaların, amele ve meskenlerinin sıhhi teftişlerini yapmak vb. görevler yüklenmiştir.

2005 yılında çıkarılan 5393 sayılı Belediye kanunu 1580 sayılı kanunun yerini almıştır.

Sosyal Sigortalar Kanunu

Yasa No : 506

Kabul Tarihi : 17.07.1964

Yayın Tarihi : 29-31.07.1964, Sayı: 11766-11769



İş kazaları, meslek hastalıkları, hastalık, analık, malüllük, yaşlılık ve ölüm hallerindeki sosyal sigorta yardımlarının şartlarını düzenleyen bir kanundur.

5510 SOSYAL SİGORTALAR VE GENEL SAĞLIK SİGORTASI KANUNU (31/5/2006)



Bu Kanunun amacı,

sosyal sigortalar ile genel sağlık sigortası bakımından kişileri güvence altına almak; bu sigortalardan yararlanacak kişileri ve sağlanacak hakları, bu haklardan yararlanma şartlarını belirlemek; sosyal sigortaların ve genel sağlık sigortasının işleyişi ile ilgili usûl ve esasları düzenlemektir.



SOSYAL SİGORTALAR VE GENEL SAĞLIK SİGORTASI KANUNU



İş kazası ve meslek hastalığının tarifi

Madde 11 –

A) **İş kazası**, aşağıdaki hal ve durumlardan birinde meydana gelen ve sigortalıyı hemen veya sonradan bedence veya ruhça arızaya uğratan olaydır:

- a) Sigortalının işyerinde bulunduğu sırada,
- b) **İşveren tarafından yürütülmekte olan iş dolayısıyla,**
- c) **Sigortalının, işveren tarafından görev ile başka bir yere gönderilmesi yüzünden asıl işini yapmaksızın geçen zamanlarda,**
- d) Emzikli kadın sigortalının çocuğuna süt vermek için ayrılan zamanlarda,
- e) **Sigortalıların, işverence sağlanan bir taşıtla işin yapıldığı yere toplu olarak götürülüp getirilmeleri sırasında.**

SOSYAL SİGORTALAR VE GENE SAĞLIK SİGORTASI KANUNU



İş kazası ve meslek hastalığının tarifi
Madde 11 –

B) **Meslek hastalığı**, sigortalının çalıştırıldığı işin niteliğine göre tekrarlanan bir sebeple veya işin yürütüm şartları yüzünden uğradığı geçici veya sürekli hastalık, sakatlık veya ruhi arıza halleridir.



SOSYAL SİGORTALAR VE GENEL SAĞLIK SİGORTASI KANUNU

→ -İş kazası, meslek hastalığı, hastalık ve analık hallerinde sağlanan haklar

→ -Geçici iş göremezlik ödeneği

→ -Sürekli iş göremezlik gelirine hak kazanma,

→ -İş kazası veya meslek hastalığına bağlı nedenlerden dolayı ölen sigortalının hak sahiplerine gelir bağlanması

→ -Süresinde bildirilmeyen sigortalılıktan doğan sorumluluk

→ -Malul sayılma, malul aylığı bağlanma şartları

→ -Ölüm sigortasından sağlanan haklar ve yararlanma şartları

[Çıraklık ve Meslek Eğitimi Kanunu]

Ülkemizde çıraklık eğitimi ilk olarak 1977 tarihinde Resmi Gazete’de yayınlanarak yürürlüğe giren “2089 Sayılı Çırak, Kalfa ve Ustalık Kanunu” ile kanuni esaslara bağlanmıştır. Ancak istenilen sonuçlar alınamamıştır.

1986 tarihinde yürürlüğe giren **3308 Sayılı Çıraklık ve Meslek Eğitimi Kanunu** ile çıraklık ve meslek eğitiminin günümüz şartlarına göre bir sistem bütünlüğü içinde düzenlenmesi amaçlanmıştır.



Mesleki Eğitim Kanunu

- 3308 sayılı Çıraklık ve Meslek Eğitim Kanunu'nun adı 2001 tarihinde yürürlüğe giren ve bu Kanunun bazı maddelerini değiştiren 4702 sayılı Kanun ile **Mesleki Eğitim Kanunu** olarak değiştirilmiştir.
- Meslek Eğitimi Kanunu'nda çalışma hayatıyla, İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği ile ilgili yer alan **hükümler**, Kanunun Üçüncü Bölümü Madde 25'de yer almaktadır.

Ücret

Sosyal
güvenlik

İzin

Mesleki Eğitim Kanunu

Meslek Eğitimi Kanunu Madde 25:

"Çırak ve öğrencinin eğitimi sırasında işyerinin kusuru halinde meydana gelecek iş kazaları ve meslek hastalıklarından işveren sorumludur.

Aday çırak, çırak ve işletmelerde meslek eğitimi gören öğrencilere sözleşmenin akdedilmesi ile Sosyal Sigortalar Kanununun iş kazaları ve meslek hastalıkları ile hastalık sigortaları hükümleri uygulanır.



[3008 sayılı İş Kanunu

Kabul Tarihi : 08.06.1936
Yürürlük Tarihi : 15.06.1936/3330 (S.R.G.)
148 maddeden oluşmaktadır.
31 yıl Yürürlükte kalmıştır.

3008 Sayılı Yasa İçerdiği hükümlerle endüstriyel ilişkilerde yeni bir dönemi başlatmış ve bu ilişkilerin geleceğini de yönlendirmiştir.

Ülkemizde, ilk kez, işçi-işveren ilişkilerine genel ve kapsamlı bir hukuki çerçeve çizmiş olması, 1936 iş kanununun önemli yönünü oluşturmaktadır.



[931 sayılı İş Kanunu 1475 sayılı İş Kanunu



Günün gereksinimlerine yanıt veremez duruma gelen 3008 sayılı İş Kanununun yerine, 1967 yılında 931 sayılı İş Yasası çıkarıldı.

931 sayılı İş Yasası'nın Anayasa Mahkemesi tarafından usul yönünden bozulması üzerine, hemen hiçbir değişiklik yapılmadan 1971 yılında 1475 sayılı İş Yasası yürürlüğe konuldu.

[4857 sayılı İş Kanunu]

10 Haziran 2003 tarihinde, uzun tartışmalardan sonra 1475 sayılı İş Kanunu'nun yerine 4857 sayılı İş Kanunu yürürlüğe girdi.

Bu kanun ile 28 adet Avrupa Birliği İş Sağlığı ve Güvenliği Direktifi'ni karşılayan 21 yönetmelikle birlikte toplam 34 yönetmelik ve 4 tebliğ hazırlanarak yürürlüğe kondu.



4857 sayılı İş Kanunu

4857 sayılı İş Kanunu özellikle tanımlarda önemli değişiklikler getirmektedir. Örneğin bu kanunun asıl işveren-alt işveren ilişkisini yeni baştan tanımladığı ve sınırlarını belirlediği görülmektedir.

4857 sayılı Kanunu ile yeni getirilen düzenlemelere örnekler

Eşit davranma ilkesi (madde 5), işyerinin devri (madde 6) geçici iş ilişkisi (madde 7), belirli ve belirsiz süreli iş sözleşmesi (madde 11), kısmi süreli- tam süreli çalışma ilkeleri (madde 13), Çalışma koşullarında değişiklik ve iş sözleşmesinin feshi (madde 22), toplu iş çıkarma (madde 29), işverenin ödeme aczine düşmesi (madde 33), telafi çalışması (madde 64), kısa çalışma ve kısa çalışma ödeneği (madde 65),vb

6331 sayılı

İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu

20.06.2012 tarihli ve 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu, yayımı tarihi ile yayımı tarihini izleyen 6 ay ile 2 yıl içinde yürürlüğe girmek üzere TBMM Genel Kurulu'nda kabul edilerek, Cumhurbaşkanlığı'nca onaylanmak suretiyle Resmi Gazete'de yayımlanmıştır.

6331 sayılı Yasa hükümlerinin yürürlüğe girmesiyle, 22.05.2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanunu'nun (2)iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin hükümleri yürürlükten kalkmıştır.



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNU (No: 6331, R.G. Tarihi: 30.6.2012)

Yeni İş Kanununa neden ihtiyaç duyuldu?

- Taraf olduğumuz uluslararası sözleşmeler,



- AB üyelik süreci,

- İş kazası istatistikleri (Türkiye olarak yılda ortalama 80 bin iş kazasında yaklaşık 1000 vatandaşımızı kaybediyoruz).





6331 Sayılı İSG Kanunun İş Kanunundan Temel Farkı:

İş Kanunlarında çalışan kavramı sadece **işçileri** kapsarken

6331 sayılı kanun ile **çırak ve stajyerler dahil işçi, memur, işveren olmak üzere tüm çalışanlar** yasa kapsamına alınmıştır.

6331 sayılı

İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu

- İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ile, ilişkili olduğu Yönetmeliklerle; ülkemizde yer alan tüm işletmelerde, **İş Kazaları** ile, çalışanların ruhsal ve bedensel sağlıklarına zarar verecek **Meslek Hastalıklarının** önlenmesine yönelik kapsamlı düzenlemeler getirilmiştir.
- Aynı zamanda İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimine ilişkin süreçler resmi olarak tanımlanmış, İşveren, İşçi, Devlet, STK' lar gibi taraflar belirginleştirilmiş, tarafların yükümlülükleri tanımlanmıştır.



6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu



Amaç

- İşyerlerinde iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması ve
- mevcut sağlık ve güvenlik şartlarının iyileştirilmesi için
- işveren ve çalışanların görev, yetki, sorumluluk, hak ve yükümlülüklerini düzenlemektir.



6331 sayılı

İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu

6331 Sayılı İş Sağlığı ve Kanunu Neler Getirdi?

-İş sağlığı ve güvenliği konusu ilk kez müstakil bir Kanunda ele alındı. Kamu ve özel sektör ayrımı gözetmeksizin tüm çalışanlar Kanun kapsamına alındı.



[6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu]

Geniş Kapsamlı bir kanundur

Bu Kanun;

- kamu ve özel sektöre ait bütün işlere ve işyerlerine,
 - bu işyerlerinin işverenleri ile işveren vekillerine,
 - çırak ve stajyerler de dahil olmak üzere tüm çalışanlarına,
- faaliyet konularına bakılmaksızın uygulanır.





6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu

İstisnalar

Ancak aşağıda belirtilen faaliyetler ve kişiler hakkında bu Kanun hükümleri uygulanmaz:

- Türk Silahlı Kuvvetleri, genel kolluk kuvvetleri ve Milli İstihbarat Teşkilatı Müsteşarlığının faaliyetleri,
- Afet ve acil durum birimlerinin müdahale faaliyetleri,
- Ev hizmetleri,



6331 sayılı

İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu

İstisnalar

Ancak aşağıda belirtilen faaliyetler ve kişiler hakkında bu Kanun hükümleri uygulanmaz:

- Çalışan istihdam etmeksizin kendi nam ve hesabına mal ve hizmet üretimi yapanlar,
- Hükümlü ve tutuklulara yönelik infaz hizmetleri sırasında, iyileştirme kapsamında yapılan iş yurdu, eğitim, güvenlik ve meslek edindirme faaliyetleri.
- Denizyolu taşımacılığı yapan araçların uluslararası seyrüsefer hâlleri.



6331 sayılı

İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu

6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Neler Getirdi?

-Kuralcı bir yaklaşım yerine önleyici yaklaşım esas alındı.



Kanunla işyerlerine, risk değerlendirmesiyle birlikte önleyici bir iş sağlığı ve güvenliği yaklaşımı getirildi.



İşveren; çalışanları ile birlikte işin her aşamasında işten kaynaklı tehlikeleri sürekli olarak tespit edecek, muhtemel risklere karşı tedbir alacak.



İş kazası veya meslek hastalığı olduktan sonra neler yapılacağı değil, öncesinde önlemek için atılacak adımlar esas alınıyor.

6331 sayılı

İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu

6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Neler Getirdi?

İş kazaları ve meslek hastalıklarının kayıtları daha etkin ve güncel hale getirildi.



İş kazaları kazadan sonraki, meslek hastalıkları ise öğrenildikten sonraki 3 işgünü içinde işveren tarafından SGK'ya bildiriliyor



Sağlık kuruluşları kendilerine intikal eden iş kazalarını, yetkilendirilen sağlık hizmeti sunucuları ise tanı koydukları meslek hastalıklarını en geç 10 gün içinde Sosyal Güvenlik Kurumuna bildiriyor

İşyerinde meydana gelen ramak kala olaylar da, işveren tarafından incelenerek kayıt altına alınıyor



6331 sayılı

İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu

6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Neler Getirdi?

Çalışan sayısına ve işyeri türüne bakılmaksızın bütün işyerlerinde iş güvenliği uzmanı, işyeri hekimi gibi uzman personel görev yapıyor.



İSG profesyonelleri, özel eğitim gören ve mesleki yeterliliğini sınavla ispatlayan kişiler arasından Bakanlıkça yetkilendiriliyor

Gerekli eğitimi alması durumunda 10'dan az çalışanı bulunan az tehlikeli işyeri işveren veya işveren vekilleri iş sağlığı ve güvenliği hizmetini üstlenebiliyor



Ölüm veya maluliyetle sonuçlanan iş kazası veya meslek hastalığında ihmali tespit edilen iş güvenliği uzmanı veya işyeri hekiminin yetki belgesi askıya alınıyor.



6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu

6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Neler Getirdi?

İşyerleri, yapılan işin niteliğine göre tehlike sınıflarına ayrıldı.



Tehlike sınıfları
tespitinde
işyerlerinin yaptığı
asıl iş esas alınıyor.

A Sınıfı Uzman	• Çok tehlikeli	
B Sınıfı Uzman	• Tehlikeli	
C Sınıfı Uzman	• Az tehlikeli	

Sosyal tarafların dâhil olduğu bir
komisyonun görüşleri doğrultusunda
Bakanlıkça tespit ediliyor.



6331 sayılı

İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu

6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Neler Getirdi?

İşverenler ortak sağlık ve güvenlik birimlerinden hizmet alabiliyor. Devlet, 10'dan az çalışanı olan tehlikeli ve çok tehlikeli işyerlerinin iş sağlığı ve güvenliği hizmet giderlerini destekliyor



Destek için Sosyal Güvenlik Kurumuna başvurulması gerekiyor



Sigortasız personel çalıştırdığı tespit edilen işyerlerinden, yapılan destek yasal faizi ile birlikte geri alınıyor. Bu işyerleri destekten üç yıl süreyle men ediliyor



6331 sayılı

İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu

6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Neler Getirdi?

Çalışanlar belli aralıklarla sağlık gözetiminden geçiriliyor.



Çalışanların hassasiyetlerinin saptanması ve riskli durumlarının belirlenmesi amacıyla tüm çalışanlara uygulanıyor

Çalışanların sağlık muayeneleri; işe girişlerinde, iş değişikliğinde, iş kazası veya meslek hastalığı nedeniyle verilen aralardan sonra yapılıyor



Sağlık muayeneleri, işin tehlike sınıfına göre periyodik olarak tekrarlanıyor



Çalışanlar yapacağı işe uygun olduğunu belirten sağlık raporu olmadan işe başlatılamıyor



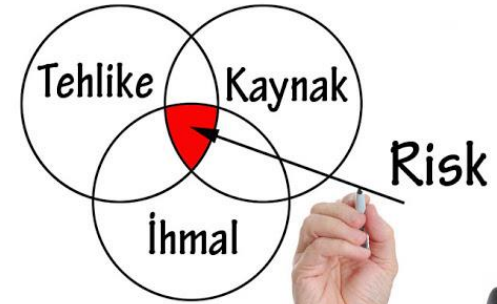
6331 sayılı

İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu

6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Neler Getirdi?

İş kazalarını ve meslek hastalıklarını önleme adına işyerlerinde risk değerlendirmesi yapılıyor.

Bu çalışmalar işveren ve iş sağlığı ve güvenliği profesyonellerinin yanı sıra çalışanların da katılımı ile yürütülüyor.



İşyerlerinde sürekli iyileştirmenin sağlanması amacıyla risk değerlendirmesi dokümanı güncel halde tutularak, işyerinin tehlike sınıfına göre periyodik olarak yenileniyor.



6331 sayılı

İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu

6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Neler Getirdi?

-Çalışanlar işyerlerindeki iş sağlığı ve güvenliği faaliyetlerine aktif katılım sağlıyor.



İşyerlerinde; iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili konularda çalışanlarla işveren arasındaki iletişimi sağlayacak çalışan temsilcisi görevlendiriliyor.



Seçimle ya da atama yoluyla görevlendirilen çalışan temsilcileri, iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili konularda işverene teklif getirebiliyor.



İşyerinde yetkili sendika bulunması halinde, sendika temsilcileri çalışan temsilcisi olarak da görev yapabiliyor.

6331 sayılı

İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu

6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Neler Getirdi?

-İşyerlerinde acil durum planları hazırlanıyor.



Acil durumlara hazırlık amacıyla bütün çalışanların katıldığı eğitim ve tatbikatlar yapılıyor

İşverenler; ilkyardım, acil tıbbi müdahale, kurtarma ve yangınla mücadele konularında işyerinde görevlendirme yaparak işyeri dışındaki kuruluşlarla da irtibatı sağlayacak tedbirler alıyor



Ciddi ve yakın tehlikenin önlenemez olduğu yerlere, sadece gerekli donanıma sahip ve özel olarak görevlendirilenler girebiliyor

6331 sayılı

İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu

6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenlik Kanunu Neler Getirdi?

-Elli ve daha fazla çalışanın bulunduğu işyerlerinde, iş sağlığı ve güvenliği kurulu oluşturuluyor.

Çalışan sayısının hesabında, asıl işveren ve alt işveren çalışanlarının tamamı dikkate alınıyor.

İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışmalarda bulunacak Kurulun, kararlarını işveren uyguluyor.

Aynı çalışma alanında birden fazla işverenin bulunması hâlinde, işverenler birbirlerinin çalışmalarını etkileyebilecek Kurul kararları hakkında diğer işverenleri bilgilendiriyor.

6331 sayılı

İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu

6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Neler Getirdi

- *Hayati tehlike durumunda işyerlerinin tamamında veya bir bölümünde iş durdurulabiliyor.*
- *Büyük endüstriyel kaza riski taşıyan işyerleri, güvenlik raporu ve kaza önleme politika belgesi olmadan işe başlayamıyor.*
- *Kanunun uygulanmasını kolaylaştırmak için, etkin kademeli idari ceza uygulamaları*



6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu

İŞVERENİN GENEL YÜKÜMLÜLÜĞÜ:

İşveren, çalışanların işle ilgili sağlık ve güvenliğini sağlamakla yükümlü olup bu çerçevede;

Mesleki risklerin önlenmesi, eğitim ve bilgi verilmesi dâhil her türlü tedbirin alınması, organizasyonun yapılması, gerekli araç ve gereçlerin sağlanması, sağlık ve güvenlik tedbirlerinin değişen şartlara uygun hale getirilmesi ve mevcut durumun iyileştirilmesi için çalışmalar yapar.



6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu

İŞVERENİN GENEL YÜKÜMLÜLÜĞÜ:



İşyerinde alınan iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerine uyulup uyulmadığını izler, denetler ve uygunsuzlukların giderilmesini sağlar.

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu

İŞVERENİN GENEL YÜKÜMLÜLÜĞÜ:



Risk
değerlendirmesi
yapar veya yaptırır.

Çalışana görev verirken,
çalışanın sağlık ve güvenlik
yönünden işe uygunluğunu göz
önüne alır.

Yeterli bilgi ve talimat
verilenler dışındaki
çalışanların hayati ve
özel tehlike bulunan
yerlere girmemesi için
gerekli tedbirleri alır.

6331 sayılı

İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu



İşverenin yükümlülüklerinin yerine getirilmesinde aşağıdaki ilkeler göz önünde bulundurulur:

1-Risklerden kaçınmak.

2-Kaçınılması mümkün olmayan riskleri analiz etmek.

3-Risklerle kaynağında mücadele

4-İşin kişilere uygun hale getirilmesi için işyerlerinin tasarımı ile iş ekipmanı, çalışma şekli ve üretim metotlarının seçiminde özen göstermek, özellikle tekdüze çalışma ve üretim temposunun sağlık ve güvenliğe olumsuz etkilerini önlemek, önlenemiyor ise en aza indirmek.

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu

5-Teknik gelişmelere uyum sağlamak.

6-Tehlikeli olanı, tehlikesiz veya daha az tehlikeli olanla değiştirmek.

7-Teknoloji, iş organizasyonu, çalışma şartları, sosyal ilişkiler ve çalışma ortamı ile ilgili faktörlerin etkilerini kapsayan tutarlı ve genel bir önleme politikası geliştirmek.

8-Toplu korunma tedbirlerine, kişisel korunma tedbirlerine göre öncelik vermek.

9-Çalışanlara uygun talimatlar vermek.



6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu

ÇALIŞANLARIN YÜKÜMLÜLÜKLERİ:

Çalışanlar, iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili aldıkları eğitim ve işverenin bu konudaki talimatları doğrultusunda, kendilerinin ve hareketlerinden veya yaptıkları işten etkilenen diğer çalışanların sağlık ve güvenliklerini tehlikeye düşürmemekle yükümlüdür



6331 sayılı

İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu

Çalışanların, işveren tarafından verilen eğitim ve talimatlar doğrultusunda diğer yükümlülükleri:



İşyerindeki makine, cihaz, araç, gereç, tehlikeli madde, taşıma ekipmanı ve diğer üretim araçlarını kurallara uygun şekilde kullanmak, bunların güvenlik donanımlarını doğru olarak kullanmak, keyfi olarak çıkarmamak ve değiştirmemek

İşyerindeki makine, cihaz, araç, gereç, tesis ve binalarda sağlık ve güvenlik yönünden ciddi ve yakın bir tehlike ile karşılaştıklarında ve koruma tedbirlerinde bir eksiklik gördüklerinde, işverene veya çalışan temsilcisine derhal haber vermek.

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu

Çalışanların, işveren tarafından verilen eğitim ve talimatlar doğrultusunda diğer yükümlülükleri:

Teftişe yetkili makam tarafından işyerinde tespit edilen noksanlık ve mevzuata aykırılıkların giderilmesi konusunda, işveren ve çalışan temsilcisi ile iş birliği yapmak.

Kendilerine sağlanan kişisel koruyucu donanımı doğru kullanmak ve korumak.

Kendi görev alanında, iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması için işveren ve çalışan temsilcisi ile iş birliği yapmak.



[İSG yasasına eleştiriler neler?]

Yasa geçmiş yılların tecrübelerini yansıtmıyor.

Yasa bütün işyerlerine uygulanınca iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi ihtiyacı nasıl karşılanacak?

İhlaller cezalandırılırken tedbirli işveren ödüllendirilmiyor.

Kritik noktaların düzenlenmesi yönetmeliklere bırakılmış.

ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ YÖNETMELİKLER

Alfabetik Sıralı	Kronolojik Sıralı			
Yönetmelik Adı (Mevzuat Bilgi Sistemi Linki)		Download Linki	Dayandığı Kanun/Madde	Resmi Gazete Tarihi/Sayısı
Alt İşverenlik Yönetmeliği		DOCX	4857/3	27.09.2008 / 27010 Son Değ.25.08.2017/30165
Analık İzni veya Ücretsiz İzin Sonrası Yapılacak Kısmi Süreli Çalışmalar Hakkında Yönetmelik		DOCX	4857/13	08.11.2016 / 29882
Asansör İşletme, Bakım ve Periyodik Kontrol Yönetmeliği		DOCX	635KHK, 634, 5302, 5393, 6331	24.06.2015 / 29396
Asbestle Çalışmalarda Sağlık ve Güvenlik Önlemleri Hakkında Yönetmelik		DOCX	6331/30, 3146/12	25.01.2013 / 28539 Son Değ.16.01.2014/28884
Asgari Ücret Yönetmeliği		DOCX	4857/39	01.08.2004 / 25540 Son Değ.19.04.2014/28977
Askeri İşyerleri ile Yurt Güvenliği İçin Gerekli Maddeler Üretilen İşyerlerinin Denetimi, Teftişi ve Bu İşyerlerinde İşin Durdurulması Hakkında Yönetmelik		DOCX	4857/91, 6331/24-3	16.08.2013 / 28737 Son Değ.04.02.2014/28903
Balıkçı Gemilerinde Yapılan Çalışmalarda Sağlık ve Güvenlik Önlemleri Hakkında Yönetmelik		DOCX	6331/30	20.08.2013 / 28741
Basınçlı Ekipmanlar Yönetmeliği		DOCX	4703	22.01.2007 / 26411
Basit Basınçlı Kaplar Yönetmeliği(2014/29/AB)		DOCX	4703	03.11.2016 / 29877
Binaların Yangından Korunması Hakkında Yönetmelik		PDF	7126/Ek-9	19.12.2007 / 26735 Son Değ.29.06.2017/30109
Biyolojik Etkenlere Maruziyet Risklerinin Önlenmesi Hakkında Yönetmelik		DOCX	6331/30	15.06.2013 / 28678
Büyük Endüstriyel Kazaların Önlenmesi ve Etkilerinin Azaltılması Hakkında Yönetmelik		DOCX	6331, 2872, 644, 5902	30.12.2013 / 28867 M. 18.07.2017/30127

Büyük Endüstriyel Kazaların Önlenmesi ve Etkilerinin Azaltılması Hakkında Yönetmelik

DOCX

6331, 2872, 644, 5902

30.12.2013 / 28867 M.
18.07.2017/30127

Çalışanların Gürültü ile İlgili Risklerden Korunmalarına Dair Yönetmelik

DOCX

6331/30

28.07.2013 / 28721

Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik

DOCX

6331/16, 17, 18, 30

15.05.2013 / 28648

Çalışanların İşverenleri Aracılığıyla Otomatik Olarak Emeklilik Planına Dahil Edilmesine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik (2017/9721)

PDF

4632/Ek-2, Geçici 2

02.01.2017 / 29936

Çalışanların Patlayıcı Ortamların Tehlikelerinden Korunması Hakkında Yönetmelik

DOCX

6331/30

30.04.2013 / 28633

Çalışanların Titreşimle İlgili Risklerden Korunmalarına Dair Yönetmelik

DOCX

6331/30

22.08.2013 / 28743

Çalışma Gücü ve Meslekte Kazanma Gücü Kaybı Oranı Tespit İşlemleri Yönetmeliği

DOCX

5510/107

11.10.2008 / 27021
Son Değ.22.01.2011/27823

Ek-2 Meslek Hastalıkları Listesi

Çalışma Hayatına İlişkin Üçlü Danışma Kurulunun Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik

DOCX

4857/114

04.04.2004 / 25423
Son Değ.15.05.2004/25463

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Personeli Disiplin Amirleri Yönetmeliği

PDF

657

15.02.2015 / 29268

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İş Teftiş Kurulu Yönetmeliği

DOCX

3146/5,15

31.10.2012 / 28453

Çocuk ve Genç İşçilerin Çalıştırılma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik

DOCX

4857/71

06.04.2004 / 25425
Son Değ.12.05.2017/30064

Denetim Görevlilerinin Uyacakları Meslekî Etik Davranış İlkeleri Hakkında Yönetmelik

DOCX

5176/3,7

14.09.2010 / 27699

Elektrik ile İlgili Fen Adamlarının Yetki Görev ve Sorumlulukları Hakkında Yönetmelik

DOCX 3194/44

11.11.1989 / 20339

Elektrik Kuvvetli Akım Tesisleri Yönetmeliği

DOCX 3154/28

30.11.2000 / 24246

Elektrik Tesislerinde Topraklamalar Yönetmeliği

DOCX 3154/28

21.08.2001 / 24500

Elektronik Tebligat Yönetmeliği

DOCX 7201/7-a

19.01.2013 / 28533

Elle Taşıma İşleri Yönetmeliği

DOCX 6331/30

24.07.2013 / 28717

Engelli ve Eski Hükümlü Çalıştırmayan İşverenlerden Tahsil Edilen İdari Para Cezalarını Kullanmaya Yetkili Komisyona Dair Yönetmelik

DOCX 4857/30

09.01.2014 / 28877

Gebe veya Emziren Kadınların Çalıştırılma Şartlarıyla Emzirme Odaları ve Çocuk Bakım Yurtlarına Dair Yönetmelik

DOCX 6331/30

16.08.2013 / 28737

Geçici Koruma Sağlanan Yabancıların Çalışma İzinlerine Dair Yönetmelik

PDF 6458

15.01.2016 / 29594

Geçici veya Belirli Süreli İşlerde İş Sağlığı ve Güvenliği Hakkında Yönetmelik

DOCX 6331/30

23.08.2013 / 28744

Hafriyat Toprağı, İnşaat ve Yıkıntı Atıklarının Kontrolü Yönetmeliği

DOCX 2872/8, 11,12

18.03.2004 / 25406

Haftalık İş Günlerine Bölünemeyen Çalışma Süreleri Yönetmeliği

DOCX 4857/76

06.04.2004 / 25425

Hazırlama, Tamamlama ve Temizleme İşleri Yönetmeliği

DOCX 4857/70

28.04.2004 / 25446

Hijyen Eğitimi Yönetmeliği

DOCX 1593/127

05.07.2013 / 28698

İlkyardım Yönetmeliği

DOCX 3359/9, 663 KHK/9

29.07.2015 / 29429

İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık ve Güvenlik Şartları Yönetmeliği

DOCX 6331/30, 31, 3146/2, 12

25.04.2013 / 28628
Son Değ 24.04.2017 / 30047

İş Kanununa İlişkin Fazla Çalışma ve Fazla Sürelerle Çalışma Yönetmeliği	DOCX	4857/41	06.04.2004 / 25425 Son Değ.25.08.2017/30165
İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliği	DOCX	6331/6,8,30, 3146/2,12	29.12.2012 / 28512 Son Değ.30.06.2016/29758
İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerinin Desteklenmesi Hakkında Yönetmelik	DOCX	6331/7	24.12.2013 / 28861
İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları Hakkında Yönetmelik	DOCX	6331/22,30	18.01.2013 / 28532
İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği	DOCX	6331/10,30	29.12.2012 / 28512
İşçi Ücretlerinden Ceza Olarak Kesilen Paraları Kullanmaya Yetkili Kurulun Teşekkülü ve Çalışma Esasları Hakkında Yönetmelik	DOCX	4857/38	05.03.2004 / 25393
İşkolları Yönetmeliği	DOCX	6356/4	19.12.2012 / 28502 Son Değ.26.03.2014/28953
İşyeri Açma ve Çalışma Ruhsatlarına İlişkin Yönetmelik	PDF	1593,2559, 3572,4562, 5216,5302, 5393	10.08.2005 / 25902
İşyeri Bina ve Eklentilerinde Alınacak Sağlık ve Güvenlik Önlemlerine İlişkin Yönetmelik	DOCX	6331/30	17.07.2013 / 28710
İşyeri Hekimi ve Diğer Sağlık Personelinin Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik	DOCX	6331/30, 3146/2,12	20.07.2013 / 28713 Son Değ.07.03.2016/29646
İşyerlerinde Acil Durumlar Hakkında Yönetmelik	DOCX	6331/11, 12, 30	18.06.2013 / 28681
İşyerlerinde İşin Durdurulmasına Dair Yönetmelik	DOCX	6331/25, 30	30.03.2013 / 28603 Son Değ.11.02.2016/29621
İşyerlerinde İşveren veya İşveren Vekili Tarafından Yürütülecek İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerine İlişkin Yönetmelik	DOCX	6331/6	29.06.2015 / 29401
Kadın Çalışanların Gece Postalarında Çalıştırılma Koşulları Hakkında Yönetmelik	DOCX	4857/69	24.07.2013 / 28717 Son Değ.19.08.2017/30159

Kanserojen veya Mutajen Maddelerle Çalışmalarda Sağlık Ve Güvenlik Önlemleri Hakkında Yönetmelik	DOCX	6331/30	06.08.2013 / 28730
Kısa Çalışma ve Kısa Çalışma Ödeneği Hakkında Yönetmelik	DOCX	4447/Ek-2	30.04.2011 / 27920
Kimyagerlik ve Kimya Mühendisleri Hakkındaki 6269 Sayılı Kanunun 6 Nci Maddesinin Uygulanması İle İlgili Yönetmelik	DOCX	6269	19.09.1964 / 11811
Kimyasal Maddelerle Çalışmalarda Sağlık ve Güvenlik Önlemleri Hakkında Yönetmelik	DOCX	6331/30	12.08.2013 / 28733
Kişisel Koruyucu Donanımların İşyerlerinde Kullanılması Hakkında Yönetmelik	DOCX	6331/30	02.07.2013 / 28695
Kişisel Koruyucu Donanım Yönetmeliği	DOCX	4703	29.11.2006 / 26361
Konut Kapıcıları Yönetmeliği	DOCX	4857/110	03.03.2004 / 25391
Korumalı İşyerleri Hakkında Yönetmelik	DOCX	5378/14	26.11.2013 / 28833
Maddelerin ve Karışımların Fiziko-Kimyasal, Toksikolojik ve Ekotoksikolojik Özelliklerinin Belirlenmesinde Uygulanacak Test Yöntemleri Hakkında Yönetmelik	DOCX	2872, 644	11.12.2013 / 28848 2M.
Maddelerin ve Karışımların Sınıflandırılması, Etiketlenmesi ve Ambalajlanması Hakkında Yönetmelik	DOCX	2872, 644, 663, 1593,...	11.12.2013 / 28848M.
Maden İşyerlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetmeliği	DOCX	6331/30	19.09.2013 / 28770 Son Değ.24.03.2016/29663
Makina Emniyeti Yönetmeliği (2006/42/AT)	DOCX	4703	03.03.2009 / 27158 Son Değ.28.09.2014/29133

Tebliğat Kanununun Uygulanmasına Dair Yönetmelik

DOCX 7201/60

25.01.2012 / 28184

Tehlikeli ve Çok Tehlikeli Sınıfta Yer Alan İşlerde Çalıştırılacakların Mesleki Eğitimlerine Dair Yönetmelik

DOCX 6331/17, 30

13.07.2013 / 28706
Son Değ.11.05.2017/30063

Tıbbi Atıkların Kontrolü Yönetmeliği

DOCX 2872/3, 8, 11, 12, 13

25.01.2017 / 29959

Toplu İş Sözleşmesi Yetki Tespiti ile Grev Oylaması Hakkında Yönetmelik

DOCX 6356/42,61

11.10.2013 / 28792
Son Değ.14.06.2015/29386

Toplu İş Sözleşmesinde Arabulucuya ve Hakeme Başvurma Yönetmeliği

DOCX 6356/57

07.12.2013 / 28844
Son Değ.17.12.2016/29921

Tozla Mücadele Yönetmeliği

DOCX 6331/30

05.11.2013 / 28812

Turkuaz Kart Yönetmeliği

DOCX 6735/11, 25

14.03.2017 / 30007

Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Konseyi Yönetmeliği

DOCX 6331/21

05.02.2013 / 28550

Ulusal Meslek Standartlarının ve Ulusal Yeterliliklerin Hazırlanması Hakkında Yönetmelik

DOCX 5544/21

19.10.2015 / 29507

Ücret, Prim, İkramiye ve Bu Nitelikteki Her Türlü İstihkakın Bankalar Aracılığıyla Ödenmesine Dair Yönetmelik

DOCX 818/323, 854/29, ...

18.11.2008 / 27058

Yabancıların Çalışma İzinleri Hakkında Kanunun Uygulama Yönetmeliği

DOCX 4817/22

29.08.2003 / 25214
Son Değ.22.01.2015/29244

Yapı İşlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetmeliği

DOCX 6331/30

05.10.2013 / 28786

Yapı Denetimi Uygulama Yönetmeliği

DOCX 4708/4, 8, 12 ve 644
KHK/33

05.02.2008 / 26778
Son Değ.28.01.2016/29607

Yapı Müteahhitlerinin Kayıtları İle Şantiye Şefleri ve Yetki Belgeli Ustalar Hakkında Yönetmelik

DOCX 3194/44, 13.12.1983/180
BKK

16.12.2010 / 27787

Soru 1

Aşağıdakilerden hangisi tüm toplumun sağlığını ilgilendiren konularda düzenleme yapmak üzere çıkartılmış ilk kanun olup hala yürürlüktedir?

- A-Belediyeler kanunu
- B-Halk sağlığı kanunu
- C-Umumi Hıfzısıhha kanunu
- D-Sosyal Sigortalar kanunu



Soru 1

Aşağıdakilerden hangisi tüm toplumun sağlığını ilgilendiren konularda düzenleme yapmak üzere çıkartılmış ilk kanun olup hala yürürlüktedir?

A-Belediyeler kanunu

B-Halk sağlığı kanunu

☒ C-Umumi Hıfzısıhha kanunu

D-Sosyal Sigortalar kanunu

Soru 2

Devlete doğrudan “Çalışanların korunması” yükümlülüğünü getiren Anayasa maddemiz aşağıdakilerden hangisinde doğru olarak verilmiştir?

- A-17. madde
- B-49. madde
- C-50. madde
- D-55. Madde



Soru 2

Devlete doğrudan “Çalışanların korunması” yükümlülüğünü getiren Anayasa maddemiz aşağıdakilerden hangisinde doğru olarak verilmiştir?

A-17. madde

☒ B-49. madde

C-50. madde

D-55. Madde

Soru 3

Aşağıdaki kanunlardan hangisi iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili değildir?

- a) 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu
- b) 4857 sayılı İş Kanunu
- c) 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu
- d) 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu



Soru 3

Aşağıdaki kanunlardan hangisi iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili değildir?

- a) 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu
- b) 4857 sayılı İş Kanunu
- c) 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu
- d) 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu

Soru 4

Tehlikeyi bölgeyi terk etme konusunda yakın tehlikenin önlenemez olduğunun tespiti kime aittir?

- A-Çalışana
- B-Çalışan temsilcisine
- C-İşverene
- D-İş güvenliği uzmanına



Soru 4

Tehlikeyi bölgeyi terk etme konusunda yakın tehlikenin önlenemez olduğunun tespiti kime aittir?

- ☒ A-Çalışana
- ☐ B-Çalışan temsilcisine
- ☐ C-İşverene
- ☐ D-İş güvenliği uzmanına

Soru 5

“Kimse, yaşına cinsiyetine ve gücüne uymayan işlerde çalıştırılamaz” hükmü Anayasamızın hangi maddesinde yer almaktadır?

- a) 17. madde
- b) 49. madde
- c) 50. madde
- d) 55. Madde



Soru 5

“Kimse, yaşına cinsiyetine ve gücüne uymayan işlerde çalıştırılamaz” hükmü Anayasamızın hangi maddesinde yer almaktadır?

- a) 17. madde
- b) 49. madde
- c) 50. madde
- d) 55. Madde

Soru 6

Aşağıdakilerden hangisi 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında çalışanların yükümlülükleri arasında yer almaz?

- a) Hem kendilerinin hem de kendi faaliyetlerinden etkilenen diğer çalışanların sağlık ve güvenliğini tehlikeye düşürmemek zorundadırlar
- b) Kişisel koruyucu malzemeleri kurallara uygun ve doğru kullanmak ve korumak zorundadırlar
- c) İş sağlığı ve güvenliği açısından bina, tesis, makine ve araçlarda ciddi ve yakın tehlike görürlerse ve koruma tedbirlerinde eksiklik görürlerse hemen çalışan temsilcisini ve işvereni haberdar etmek zorundadırlar.
- d) İş güvenliğini tehdit eden tesis, makine ve araçlardaki arızaları kendileri gidermek zorundadırlar.



Soru 6

Aşağıdakilerden hangisi 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında çalışanların yükümlülükleri arasında yer almaz?

- a) Hem kendilerinin hem de kendi faaliyetlerinden etkilenen diğer çalışanların sağlık ve güvenliğini tehlikeye düşürmemek zorundadırlar
- b) Kişisel koruyucu malzemeleri kurallara uygun ve doğru kullanmak ve korumak zorundadırlar
- c) İş sağlığı ve güvenliği açısından bina, tesis, makine ve araçlarda ciddi ve yakın tehlike görürlerse ve koruma tedbirlerinde eksiklik görürlerse hemen çalışan temsilcisini ve işvereni haberdar etmek zorundadırlar.
- d) İş güvenliğini tehdit eden tesis, makine ve araçlardaki arızaları kendileri gidermek zorundadırlar.

Soru 7

İşverenler, iş kazalarını SGK'ya ne kadar süre içerisinde bildirmek zorundadırlar?

- a) 2 işgünü içerisinde
- b) 3 işgünü içerisinde
- c) Derhal
- d) 6 işgünü içerisinde



Soru 7

İşverenler, iş kazalarını SGK'ya ne kadar süre içerisinde bildirmek zorundadırlar?

- a) 2 işgünü içerisinde
- ☒ b) 3 işgünü içerisinde
- c) Derhal
- d) 6 işgünü içerisinde

Soru 8

Aşağıdakilerden hangisi 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nda işverenin işçiyi gözetme borcu kapsamındaki sorumlulukları arasında yer almaz?

- a) Acil durum, yangınla mücadele, ilk yardım ve tahliye ile ilgili ön hazırlıklar
- b) İş kazaları ve meslek hastalıklarının kayıt ve bildirimlerinin sağlanması
- c) Çalışanların sağlık gözetiminin sağlanması
- d) Çalışanların lojman ihtiyacının giderilmesi



Soru 8

Aşağıdakilerden hangisi 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nda işverenin işçiyi gözetme borcu kapsamındaki sorumlulukları arasında yer almaz?

- a) Acil durum, yangınla mücadele, ilk yardım ve tahliye ile ilgili ön hazırlıklar
- b) İş kazaları ve meslek hastalıklarının kayıt ve bildirimlerinin sağlanması
- c) Çalışanların sağlık gözetiminin sağlanması
- d) Çalışanların lojman ihtiyacının giderilmesi

Soru 9

Aşağıdakilerden hangisi 6331 sayılı İSG Kanununa göre işverenin sorumluluğunda değildir?

- A-Denetim ve Gözetim
- B-Eğitim vermek
- C-Önlem almak
- D-OHSAS 18001 sistemi kurmak



Soru 9

Aşağıdakilerden hangisi 6331 sayılı İSG Kanununa göre işverenin sorumluluğunda değildir?

A-Denetim ve Gözetim

B-Eğitim vermek

C-Önlem almak

☒ D-OHSAS 18001 sistemi kurmak

Soru 10

Bazı Sektörler 6331 sayılı Kanun kapsamı dışındadır. Aşağıdakilerden hangisi kapsam içindedir?

A-Genel Kolluk kuvvetleri faaliyetleri

B-Ev Hizmetleri

C-Çalışan istihdam ederek kendi nam ve hesabına mal ve hizmet üretimi yapanlar

D-Afet ve Acil durum birimlerinin müdahale faaliyetleri



Soru 10

Bazı Sektörler 6331 sayılı Kanun kapsamı dışındadır. Aşağıdakilerden hangisi kapsam içindedir?

A-Genel Kolluk kuvvetleri faaliyetleri

B-Ev Hizmetleri

C-Çalışan istihdam ederek kendi nam ve hesabına mal ve hizmet üretimi yapanlar

D-Afet ve Acil durum birimlerinin müdahale faaliyetleri





BİR SONRAKİ DERSİMİZDE GÖRÜŞMEK ÜZERE...

Prof.Dr.F. Olcay TOPAÇ

Uludağ Üniversitesi

Çevre Mühendisliği Bölümü

olcaytopac@uludag.edu.tr

