

Final Soruları:

1) Aşağıdakilerden hangisi doğrudur?

A) Sözleşme ihbar taahhüdü ödenerek o gün feshediliyorsa, bu derhal fesihdir.

B) İki yıllık belirli süreli sözleşme sürenin bitimiyle sona ererse işçiye kıdem taahhüdü ödenir.

C) İşyerinin yönetiminde görev alan ve işveren adına hareket eden herkes alt işverendir.

D) Part-time (kısmi süreli) sözleşmelerin yapılması şarttır.

E) İşçilerin deneme süresi içinde sigortalı olması şart değildir.

2) Hangisi bildirimli fesih için geçerli neden sayılır?

A) İşçinin sendikaya üye olması

B) İşçinin evgün yapması

C) İşçinin düşük performansı

D) İşçinin 2 işgünü üst üste mazeretsiz ve izinsiz işe gelmemesi

E) Hepsi

3) İş güvencesiyle ilgili hangisi yanlıştır?

A) 30'un altında çalışan işçi iş güvencesi kapsamı dışındadır. ✓

B) İş güvencesinden yararlanabilmek için işçinin en az

1 yıl kıdemli olmalıdır.

608

C) Belirli süreli iş sözleşmesi ile çalışan işçi işinde durumu esnasında ✓

D) İşçinin işe işinde durumu esnasında işi işveren vekili atanması gerekir ✓

E) İş güvenliği taahhüdü en az 4 aylık, en fazla 8 aylık ücret tutarındadır. ✓

4) 1 yıllık çalışması olan işçilerden hangisi kıdem tazminatı alır?

A) Emeklilik nedeniyle iş sözleşmesini bildirimsiz fesheden işçi

B) Zararlı nedenlerle sözleşmesini 3 gün bildirildikten sonra derhal fesheden işçi

C) Sağlık nedenleriyle işveren tarafından sözleşmesi derhal feshedilen işçi

D) Askerlik nedeniyle sözleşmesini derhal fesheden işçi

E) Hepsi

5) 4 aydan beri işyerinde çalışan işçiye 10.12.2014'te yapılan fesih bildirimi ile iş sözleşmesinin bildirim süresi kullanılarak sona erdiği iletilmiş. ... tarihinde sonlanır

A) 10.12.2014 B) 26.12.2014 C) 10.01.2015

D) 26.12.2014 E) Hiçbiri

→ bildirim süresini kullanıyor 6 ayı kadar 2 hafta bildirim süresi

2) İşçi (K)'nın iddiasının geçerli olup olmadığını ve açılacak olan davanın hukuki sonuçlarını gerekçeleriyle açıklayınız. (15 puan)

③ 2 yillik bir işçi həftə sonunda səmərəsini otkubik
kəp gəlir. 6 aylık rəpəru var.

İş. işçiyi əksində iştirak. İş. həyət
tarixlə tərkibindədir.

(Kəp tiki. 18.02.06)

④ 6 yillik bir işçi işçisi tərəfindən
16.05.03'də tərkibindədir.

15.05.03'də dərhal Rəpəru ilə sığortasını
səmərəsini. Fəh yəni? Təpəru nədir?

Cəvab:

Fəh yəni işçi bələm tərkibini
dir.

3) İsci işyerine 15.10.1997 tarihinde girmiş, 08.08.04 tarihinde
çalıştığı fabrika nedeniyle ayrılmıştır. İşveren hangi tarihten itibaren
işçiye maaş ödemeyi feshetmiştir?

- a) 08.10.04 b) 08.08.04 c) 19.10.04

d) Hiçbiri

5) İsci 01.05.02'de 2 yıllık belirli süreli iş sözleşmesi ile işe
girmiş, işveren geçici araç ve gereçleri sağlamadığı için
10.01.03'te işi eli de iş kazasında uğramıştır, işveren iş
sözleşmesini hangi tarihten itibaren feshedebilir, talepler
nelerdir?

- a) 25.08.03 işçi süre bitimine kadar den izeteli ister.
b) 25.08.03 işçi işe iadesini isteyebilir.
c) 25.08.03, kırsal talep yoktur.
d) 25.08.03 işçi kıdem tazminatı talep eder.

6) 01.08.04'te 14 aylık iş sözleşmesi ile işe giren mü-
hendis 15.11.04'te Çevre Sistemleri Kalitesi ile ilgili
çalışmalarla görevlendirilmiştir. 17.08.04 (Cumartesi) ve
21.08.04 (Salı) günlerinde yarım gün işe ge-
şmiştir, işverende buna 22.08.04'te işçiyi işe ge-
şen gün iş sözleşmesini derhal feshetmiştir. Fesh yasa-
lıdır, işçi talepler nelerdir?
a) Fesh yasal değildir, işçi süre bitimine kadar den izeteli talep
eder.

b) Fesh yasal değildir. İşçi işe iadesini talep eder.

c) Fesh yasaldir, kırsal talep yoktur.

d) Hiçbiri

7)

- 4) Aşağıdakilerden hangisi 1 yıllık sözleşmeyi bildirmes olup kadem teriminin fide eder?
- a) Emsellik nedeniyle sözleşmesi bitenler
 - b) Emsellik nedeniyle emeklilik teriminden 1 yıl sonra fide eder
 - c) Sözleşmenin bitirilebilirliği halinde uygulanması ve 6 iş günü içerisinde bildirilmesi
 - d) Hepsi

5) 1 yıllık işçi 06/10/06 tarihinde emekli oldu ve emeklilik nedeniyle 07/12/06 tarihinde bildirilen süresini edeyince derhal isten çıkardığını işçi belirtmiştir. Sözleşmenin bitiriz tarihi ve talep edilecek miktarda nedir?

İşçi
uzak

İŞ HUKUKU
(2005-2006 FİNAL)

İlker Kılıç
İş Hukuku Soruları

1. A işçisi 2 yıllık iş sözleşmesi ile 01.04.2005'te B'ye belirsiz iş sözleşmesi ile 02.03.2005'te işe başlamıştır. İşveren 20.10.2005'te Z işçinin de sözleşmesini haklı nedenle derhal feshetmiştir. A ve B işçileri işe iade davası açabilirler mi? Açılırsa en son başvuru tarihi nedir?
2. 10 yıldır işyerinde çalışan bir işçi 20.12.2005'te yıllık izne ayrılmıştır. Yıllık iznin bittiği tarih nedir?
3. A işçisi 05 saat / 5 iş günü ile saatte 600 TL'ye çalışır. Kurban bayramının son günü (pazar) tam gün çalışmıştır. İşçinin oğünü çalışması ile eline geçen toplam ne kadar ücrettir?
4. 120 işçinin çalıştığı bir işyerinde, işverenin ne kadar kişi istihdam etmesi gerekir?
- a) Geçirli 1. - ——— kişi
b) Eski hükümlü 1 - ——— kişi
c) Terör mağduru - ——— kişi

7) 15.02.02'de 1 yıllık sözleşme ile işçi işyerinde görevli olarak çalışmaktadır. 10.01.02 tarihinde işveren geçici işçiyi yerine geçireceği ve sözleşmesini derhal feshetmiştir. Fesh edilmiştir, talepleri nedir?

- a) Fesh ücreti değildir, işçi işverene taleptir.
- b) Fesh ücreti, işveren işverene taleptir.
- c) Fesh ücreti, Terminat ücreti.
- d) Hiçbiri

8) Çalıştığı işyerinde 1 yılını dolduran işçi 01.02.03 tarihinde yıllık izne girmiştir. İşçi hangi tarihte işine geri döner?

- a) 22.02.03 b) 24.02.03 c) 25.02.03 d) 18.02.03

9) İşçi Cuma günü firmasında çalışırken Cuma günü toplam ne kadar ücret alır? (Çalıştığı saat = 5.000.000)

- a) 16.000.000 b) 56.270.000 c) 16.270.000 d) 90.000.000

10)

10) 10.01.04 tarihinde zorlayıcı nedenlerden dolayı işyeri durumu ve aynı gün işveren işçilerin teriminde ve bildirimsiz işten çıkartılmıştır.

Fesh yasal mıdır, talepler var mıdır?

- a) Fesh yasaldır, koruyucu talep yoktur.
- b) Fesh yasal değildir, işçiler ihbar terimini talep eder.
- c) Fesh yasaldır, işveren teriminde bildirmez.
- d) Hiçbiri.

11) Aşağıdaki ifadelerin doğru olanların

(D), yanlış olanların (Y) yazınız.

- (D) Taraflar anlaşarak deneme süresini 2 haftaya kadar uzatabilir.
- (Y) 2 yıllık belirli süreli sözleşme 4 yılın sonunda bildirimsiz fesh edilebilir işçi ise işvereni talep edebilir.
- (Y) İşçinin iş arama izni mazeret saatleri içinde verilecek ücretinden kesinti yapılır.

(D) İşçi işvereni işverenin yasal çözümüne yükümlülüğü yoktur.

(D) Belirli süreli sözleşme belli neden yok ise bildirilmelidir.

fesh ile feshedilir.

3

çalıştığı işyerinde çalışmaya
başlayan işçi 05.03.2014 - 08.09.2014 tarihlerinde raporlu,
23.10.2014 - 06.10.2014 tarihlerinde emzisinin ölümü ve
22.02.2015 - 01.03.2015 tarihinde eğitime katıldığı için işe
devam edememiş 05.04.2015'te işçi askerlik nedeniyle iş
çalışmamasının bildirim sürelerini kullanarak feshedeceğini
işverene bildirmiş. Çalışmaması son ereneği tarih / tdepler ?

→ çalıştırılmış
çalıştırılmış ücret
(50 TL)

→ Kadem ve maaş
çalıştırılmış ücreti
alacağı.

1) 16.04.2014 tarihinde 85 işçinin çalıştığı işyerinde çalışmaya
başlayan işçi 05.03.2014 - 08.09.2014 tarihlerinde raporlu,
23.10.2014 - 06.10.2014 tarihlerinde emzisinin ölümü ve
22.02.2015 - 01.03.2015 tarihinde eğitime katıldığı için işe
devam edememiş 05.04.2015'te işçi askerlik nedeniyle iş
çalışmamasının bildirim sürelerini kullanarak feshedeceğini
işverene bildirmiş. Çalışmaması son ereneği tarih / tdepler ?

a) Çalışmaması son ereneği tarih :

03.05.2015

b) İşçinin ihbar tazminatı talebi :

İsteyemez, 2 emzinden biri sonu çıkarılmış

c) İşçinin kıdem tazminatı talebi :

30 x 50 = 1500

1 yıl

d) İşçinin yıllık izin ücret talebi :

e) İşçinin işe iade talebi : 30 işçiyi geçtiği için
İade talebi edebilir.

İş Hukuku Üstae Soruları
11.04.2007

13.04.2007

① Hangi durumlarda işçi maktlemeye basırmakla

İşe İadesini İsteyebilir?

☒ Belirli bir süre iş sözleşmesi

☒ 6 aydan fazla çalışma

☒ İşveren vekili olmama

☒ 30'dan fazla işçinin yatar

② Aşağıdakilerden hangisi yanlış olarak zımlanabilir?

a) Kuvvetli süreli iş sözleşmesi

b) Belirli süreli iş sözleşmesi

c) 8 ay belirsiz süreli

d) 16 ay belirsiz süreli iş sözleşmesi

③ Aşağıdakilerden hangisi yanlıştır? (İşçinin izni ile ilgili)

a) Günde minimum 2 saat işçinin izni verilmelidir.

b) Eğer işçi istenirse işverene bildirerek bu izin sürelerini toplu olarak kullanabilir.

c) İşveren 2 saat işçinin izni süresinde ücret kesintisi yapar.

d) Hiçbiri.

(28)

8) Haftalık çalışma süresi 40 saat / 5 iş günü olan bir işyerinde saat ücretleri aylık 8 TL, gündürlüğü 10 TL işçi 1 Mayıs pazar günü tatil yaparak tam gün çalışmış. Maaşı tutarı? ^{aylık} ^{gündürlük} ¹⁵⁰

A) 103.5 TL B) 80 TL C) 86 TL D) 64 TL **E) Hiçbiri**

9) Haftalık çalışma süresi 42 saat / 6 iş günü olan işyerinde işçi Nisan ayının ilk iki haftasında 52'er saat çalışmış işçinin fazla mesai ücreti karşılığında hak kazandığı bir zaman ne kadardır? ^{16/15} ^{16/50}

A) 30.50 B) 15.50 **C) 28.50** D) 39.50 E) Hiçbiri

10) İşçi 25 işçinin çalıştığı işyerinde kaymak işçisi olarak 11 aydır çalışıyor. Dizindeki hastalıklardan dolayı emeliyatsız olarak zorunda kalmış ve kendisine 4 aylık izni verilmemiş. İşçinin 4 aylık rapor aldığı için duyulan işveren işlerin yoğunluğundan ve kaymak işçisine aile ihtiyasından dolayı işçinin iş sözleşmesini raporun 3 haftası sonunda derhal feshetmiş. Değerlendiriniz.

A) Fesih yasal değildir, işçi ihbar tazminatı talep eder.

B) Fesih yasal değil, işçi ihbar ve kıdem taz. talep eder.

C) Fesih yasal, işçi kıdem taz. talep eder.

D) Fesih yasal değil, 30'dan fazla işçi olduğu için hiçbir talep olmaz.

E) Hiçbiri

8 hafta
haklı olmadığı
için kıdem taz.
almaz.

6) İsci A 01.07.2009'dan beri 25 işcinin çalıştığı işyerinde ustabaşdır. 01.09.2015'de (2 iş günü) iş yerine gelmeyen ve hiçbir mazeret bildirmeyen işcinin durumunu işveren aynı günlerde öğrenmiş savunma vermeyen işcinin bu gerekçeyle dayanarak iş sözleşmesi işveren tarafından 15.03.2015'de yasal ve derhal fesihle sona ermiş değerlendiriniz

1) Fesih yasal değildir. Karşılıklı talep yoktur

2) Fesih yasal değildir işçi ihbar tazminatı talep eder

3) Fesih yasal değildir işçi ihbar ve kıdem taz talep eder

4) Fesih yasal değildir. Ancak 30'dan az işçi çalıştığı için hiçbir talebi olmaz

5) Hiçbiri

7) 2 yıldır çalışan kadın işçi 08.04.2015'te eylemiş 03.03.2015 mülkiyeti nedeniyle bildirim süresini kullanarak iş sözleşmesini feshetmek istediğini işverene bildirmiş. Sözleşmenin sona ereceği tarihi ve taleplerini değerlendirin

1) 05.03.2015, işçi kıdem tazminatı talep eder

2) 17.04.2015, işçi kıdem tazminatı talep eder

3) 17.04.2015, işcinin talebi yoktur

4) 05.04.2015, işçi kıdem tazminatı talep eder

5) Hiçbiri

İS HUKUKU
(2005-2006 Vize Soruları)

12 soru , önce okuy , kest .

1. - - - - - İşçinin yaptığı işe ilişkin duyulduğu zaman öğrenilmesi.

- a) Tekrar sözleşmesi
- b)
- c) Geçerli sözleşme
- d) Hükümler.

2. Derhal feshi hangi durumlarda uygulanır?

3. Konu ile ilgili, geçerli nedenlerden dolayı çalışan durumlarına 3 örnek veriniz.

4. İşe İade davası için geçerli şartlar nelerdir?

- Bildirimi feshi
- Deneme süresi iş. sözleşmesi
- Derhal feshi
- Hukuki neden
- * Tazir süresi sözleşme ile ilgili
- şartları soruldu

IS HUKUKU
(2006-2007 İhtisari Annotasyonları)

1. Hangisi değildir?

- a) Belli bir şekilde belirlenmiş haklar, haklar ve yükümlülüklerdir.
- b) —
- c) Belli bir şekilde belirlenmiş haklar, haklar ve yükümlülüklerdir.
- d) Hukuktur.

2. İsa A. haftada 12 saat / 6 iş günü çalışıyor.
İşgücünde Nisan ayının 2. haftasında 12 saat
çalışmıştır. Çalışan kişinin çalışma süresi kaç saat
olmalıdır?
(Gazeteye çalışması için olan, saat = 600 saat)

- a) 12.000 saat
- b) 42.000 saat
- c) —
- d) —

3. 01.10.1988'de iş gününden İsa 20.10.1988
eğilimi.

28.10.1988'de iş sözleşmesi bitirilen işçinin
çalışma süresinin belirlenmesi için ilgililerdir.
İş sözleşmesi ne zaman sona erer
tutulur belirlenir?

- a) 28.10.1988'de sona erer, belirlenir tutulur
- b) —
- c) 28.10.1988'de sona erer - kidele belirlenir,
tutulur.