

Tanımalar Sorar.
Örnekler Sorar.

Date: 10.10.2023

#

#

Subject: Piyasaların İncelenmesi

Emek piyasası mal ve diğer piyasalardan farklıdır.

Emek piyasası emek ve emekçi arasında bir alandır.

Emek değeri emekçi tarafından üretilen ve emekçiye verilir.

Emek değeri emekçi tarafından üretilen ve emekçiye verilir.

Emek değeri emekçi tarafından üretilen ve emekçiye verilir.

Emek değeri emekçi tarafından üretilen ve emekçiye verilir.

Emek değeri emekçi tarafından üretilen ve emekçiye verilir.

Emek değeri emekçi tarafından üretilen ve emekçiye verilir.

Emek değeri emekçi tarafından üretilen ve emekçiye verilir.

Emek değeri emekçi tarafından üretilen ve emekçiye verilir.

Emek değeri emekçi tarafından üretilen ve emekçiye verilir.

Emek değeri emekçi tarafından üretilen ve emekçiye verilir.

Emek değeri emekçi tarafından üretilen ve emekçiye verilir.

Emek değeri emekçi tarafından üretilen ve emekçiye verilir.

Emek değeri emekçi tarafından üretilen ve emekçiye verilir.

Emek değeri emekçi tarafından üretilen ve emekçiye verilir.

Emek değeri emekçi tarafından üretilen ve emekçiye verilir.

Emek değeri emekçi tarafından üretilen ve emekçiye verilir.

Emek değeri emekçi tarafından üretilen ve emekçiye verilir.

Emek değeri emekçi tarafından üretilen ve emekçiye verilir.

Emek değeri emekçi tarafından üretilen ve emekçiye verilir.

Subject :

Date 17.11.2023

→ Yeterli işgücü ordusunun işsizler, para ve bag, ekşilere yetecek istihdamda, işgücü maddi ve bag. olanlar ve işgücü çekilecek durumda olanlar

İçerideki her bir topluluğu her bir sınıfa göre

1) Kral (Monarch)

2) Aristokrat (Feodal Beyler) Dere Beyleri

3) Ruhban Sınıfı

Merkeziyetçi (Türkçüler) İçerideki her bir sınıf oluşturmaya

gelişim (Büyük)

gelişim sınıfı

→ Şehircilik ve sanayi devriminde

→ İşçiler işçileri formunda çalışmaları

dan önce taşıyor.

→ Sefolet (İçeride)

→ İşçiler çalışmaları (5 yaş)

→ Çok çalışma saatleri

→ İşçiler çok düşük

→ İlk defa işçi sınıfı bu dönemde

Çıkıyor

→ Ekonomi ve sosyal yaşam ortaya

Çıkıyor (2. sınıf dönemi)

[illegible]

subsp. *Calisma* *calisma*
topolung

1.0 → arc topology

~~2.0 → form~~

30 → 5000
topluwau
matinete)

Ptyasaya acule

Sübransiyon = 25000

midahalezi

Emek

matraa eleconomi

Micro economic
transition
→ istidan va islat

karandis

Genet Pigosasi

→ emek piyasası, kurguladık, diğer
→ emek piyasası, kurguladık, diğer

→ emell and re talp:

~~Kosulbon bulgarnasi en tutulsa deger olarok~~

→ Galena PbS

Sermaye or sermaye

உதாரணம்

207

Secret

Fraser

→ Tracheitis

* modern toplumda yerleşik hayat
geçince monarşi devleti
demokratik düzen olur.

Subject:

Date: 17.10.2025

(Mikroskobik İstatistik)

Çalışma Göğündeki Nüfus

✓ Çalışma göğündeki nüfus tanımlanırken

bir yaş sınırından hareket edilince

✓ Alt sınır = 15-64 yaş (çalışma g. nüfus)

✓ Üst sınır = emeklilik yaşı

Aktif Nüfus Dağılımı

Aktif Nüfus

İş gücü

İş gücünde olmayanlar

İstihdam

edilenler

Aktif Nüfus = İş gücü + İş gücünde Dahil olmayan

✓ Aktif nüfus = kurumsal olmayan

✓ Çalışma göğündeki nüfus denir.

İş gücü = Ekonomik faaliyette katılanlar

→ Bireysel iş gücü (tam ve kısmi çalışanlar hariç)

→ İkinci iş gücü (esas saamüllükten dolayı)

İstihdam = İstihdam Edilenler - Ölöl

Aktif Nüfus

Date : 13.10.2023

Subject :

Çalışma isteğine ve yeteneğine sahip
Çalışma arzı ücret ettiği halde "İstisna"
olup çalışmayı kabul etmedi kimseye "İstisna bulamaz"

değer
İstisna oranı = $\frac{\text{İstisnalar}}{\text{İş gücü}} \times 100$

24.10.2023

İstisna ve İstisna Oranı

Oran ücret, emek arz ve talebi dengelediği

noktası
İş gücüne katılma oranı = $\frac{\text{İş gücü}}{\text{Aktif nüfus}} \times 100$

Yaşlılık Oranı

$\text{Yaşlılık Oranı} = \frac{\text{Çalışma çağı Disabli nüfus}}{\text{Çalışma çağındaki nüfus}} \times 100$

$\text{Çocuk Yaşlılık Oranı} = \frac{\text{15 yaşın altındaki nüfus}}{\text{Çalışma çağındaki nüfus}} \times 100$

$\text{Yaşlılık Yaşlılık Oranı} = \frac{\text{64 yaş üstündeki nüfus}}{\text{Çalışma çağındaki nüfus}} \times 100$

Emek verimliliği

Kayıt Dışı İstihdam

Yaşadığı işlerde çalışarak istihdamla tutulan kişilerin
Çalışmadıkları gün veya ücret alarak ilgili kamu
kurum ve kuruluşlarına bildirilmesidir, yada eksik
bildirilmesi.

Subject :

Date: 24.10.2023

İşçinin tek bir ücreti vardır

1. Kurak - Vatanseverlik hakkı

2. Kurak - Ekonomi ve sosyal haklar (18. yüzyılın)

3. Kurak - Gece hakkı (2. dünya savaşında)

Çalışan İşçilerin Nedeni?

→ Bir işi o kadar halle mümkün değil

Şirketler, Çalışanların olduğu yerde toplam

ücretine hiç katkısı olmayana oluşturdular

İşçiler

Ekstrem İstikdam

→ Nihayetinde işte çalışmak çalışmaları deneyimle

nen, eğitimden ve yeteneklerin altında

İş Piyasası Tipleri

1. İdeal İşgücü Piyasası

→ Olması bekleniyor Piyasa türüdür

→ İktisadi durumun doğurduğu çıktı için

Emek standartı

→ Genel sistemi değiştirme (homejend)

→ Piyasada emek ve talepte tam bilgi sahibi

→ İdeal İşgücü Selffettin

→ Tek ücretli

→ Güç - Güç serbestliği

(Tam rekabet piyasasını esas alır.)

Yazın 19.09.23
 19.09.23
 19.09.23

Subject:

1. Topik: İş Gücü Piyasası =

2. Başlık

İş Gücü Piyasası =

Gelişim

3. İçerik

İş Gücü Piyasası =

Gelişim

4. Kaynaklar

İş Gücü Piyasası =

Gelişim

5. Sonuç

İş Gücü Piyasası =

Gelişim

6. Değerlendirme

İş Gücü Piyasası =

Gelişim

7. Özet

İş Gücü Piyasası =

Gelişim

8. Kaynakça

İş Gücü Piyasası =

Gelişim

9. Ekler

İş Gücü Piyasası =

Gelişim

10. Sonuç

İş Gücü Piyasası =

Gelişim

11. Değerlendirme

İş Gücü Piyasası =

Gelişim

12. Özet

İş Gücü Piyasası =

Gelişim

13. Kaynakça

İş Gücü Piyasası =

Gelişim

14. Ekler

İş Gücü Piyasası =

Gelişim

15. Sonuç

İş Gücü Piyasası =

Gelişim

16. Değerlendirme

İş Gücü Piyasası =

Gelişim

17. Özet

İş Gücü Piyasası =

Gelişim

18. Kaynakça

İş Gücü Piyasası =

Gelişim

19. Ekler

İş Gücü Piyasası =

Gelişim

20. Sonuç

İş Gücü Piyasası =

Gelişim

21. Değerlendirme

İş Gücü Piyasası =

Gelişim

22. Özet

İş Gücü Piyasası =

Gelişim

23. Kaynakça

İş Gücü Piyasası =

Gelişim

24. Ekler

İş Gücü Piyasası =

Gelişim

25. Sonuç

İş Gücü Piyasası =

Gelişim

26. Değerlendirme

İş Gücü Piyasası =

Gelişim

27. Özet

İş Gücü Piyasası =

Gelişim

28. Kaynakça

İş Gücü Piyasası =

Gelişim

Date: 13.10.2020

Subject: Yata = Robotlar
Altın yaka = Arasındaki Sözcükler

Çelik yaka emek Arasındaki Sözcükler

Çalışanlar = Çalışanlar Emek Arasındaki Sözcükler

→ Değer yaratıcı grup
→ Sendikacılık
→ Emekçi ele alır...

→ Emekçi ele alır...

Emek Piyasası / Sermaye Piyasası

1-1 Emek (iş gücü) ücreti, para

2-2 Sermaye (hammadde, rant, ürün)

3-1 Doğal kaynaklar (hammadde, rant, faktörler)

4-1 Girişimci (Mütesebbis) kaynakları

5-1 Teknoloji (Yaratıcı kaynaklar)

Emek heterojen (nitelik farklı)

gösterir

* Tek bir emek piyasası yoktur

* Birçok iş için birleşik piyasa vardır

* Emek piyasasında grup ilişkileri

inçeler

* Psikolojik

* Sosyolojik

* Potansiyel niteliğinde göre değişir.

Emek arayan kim yapar?

Emek talebi

Date :/...../.....

Subject :

Nüfusun politikası nedir? konuları

Atatürk'nün nüfus politikası nedir ve ekonomik bir

→ Toplumsal, siyasal, kültürel ve ekonomik göstergisi

→ Toplumsal yapıdan ulusçuluk kavramını gösterir

→ Atatürk nüfus politikasında da aynı eğilimlerin

→ Atatürk nüfus politikasını belirlediği açıktır

→ Atatürk nüfus politikasını belirlediği açıktır

→ Atatürk nüfus politikasını belirlediği açıktır

→ Atatürk nüfus politikasını belirlediği açıktır

→ Atatürk nüfus politikasını belirlediği açıktır

→ Atatürk nüfus politikasını belirlediği açıktır

→ Atatürk nüfus politikasını belirlediği açıktır

→ Atatürk nüfus politikasını belirlediği açıktır

→ Atatürk nüfus politikasını belirlediği açıktır

→ Atatürk nüfus politikasını belirlediği açıktır

→ Atatürk nüfus politikasını belirlediği açıktır

→ Atatürk nüfus politikasını belirlediği açıktır

→ Atatürk nüfus politikasını belirlediği açıktır

→ Atatürk nüfus politikasını belirlediği açıktır

→ Atatürk nüfus politikasını belirlediği açıktır

→ Atatürk nüfus politikasını belirlediği açıktır

→ Atatürk nüfus politikasını belirlediği açıktır

→ Atatürk nüfus politikasını belirlediği açıktır

→ Atatürk nüfus politikasını belirlediği açıktır

→ Atatürk nüfus politikasını belirlediği açıktır

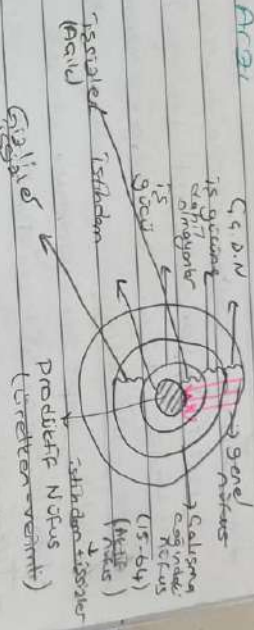
Attorney General's Office?

Subject :

18900000000

Date: 31.12.2023

18. Gıda Aracı



Emek, arazi, nakit

Bir insan cesitli uretici cagiyinda ne kadar

Calisma istediğini gösteren isci emek arzidir

- Keyneslesme -

Devlet

klasik liberal

Ekonomi

Neoliberal

Ekonomi

Ekonomi

1929

1945

1980

1993

1999

2001

2008

2011

2013

2015

2017

2019

1929 - 1945

1945 - 1980

1980 - 1993

1993 - 1999

1999 - 2001

2001 - 2008

2008 - 2011

2011 - 2013

2013 - 2015

2015 - 2017

2017 - 2019

2019 - 2021

2021 - 2023

2023 - 2025

2025 - 2027

2027 - 2029

2029 - 2031

2031 - 2033

2033 - 2035

2035 - 2037

2037 - 2039

2039 - 2041

2041 - 2043

2043 - 2045

2045 - 2047

2047 - 2049

2049 - 2051

2051 - 2053

2053 - 2055

2055 - 2057

2057 - 2059

2059 - 2061

2061 - 2063

2063 - 2065

2065 - 2067

2067 - 2069

2069 - 2071

2071 - 2073

2073 - 2075

2075 - 2077

2077 - 2079

2079 - 2081

2081 - 2083

2083 - 2085

2085 - 2087

2087 - 2089

2089 - 2091

2091 - 2093

2093 - 2095

2095 - 2097

2097 - 2099

2099 - 2101

2101 - 2103

2103 - 2105

2105 - 2107

2107 - 2109

2109 - 2111

2111 - 2113

2113 - 2115

2115 - 2117

2117 - 2119

2119 - 2121

2121 - 2123

2123 - 2125

2125 - 2127

2127 - 2129

2129 - 2131

2131 - 2133

2133 - 2135

2135 - 2137

2137 - 2139

2139 - 2141

2141 - 2143

2143 - 2145

2145 - 2147

2147 - 2149

2149 - 2151

2151 - 2153

2153 - 2155

2155 - 2157

2157 - 2159

2159 - 2161

2161 - 2163

2163 - 2165

2165 - 2167

2167 - 2169

2169 - 2171

2171 - 2173

2173 - 2175

2175 - 2177

2177 - 2179

2179 - 2181

2181 - 2183

*Sovetki robot dnyu-

Subject:

Date:

Enkizyonel (el) esneklik (intellektüel) Esneklik

→ Her alanda calışan işinden eks. Esneklik

Sayısal (Dis esneklik, işinden eks. alıcısı kişi)

→ İstedici kişi ise olup - alıcısı kişi

→ İstedici esnekliği

→ İstedici yapının yolları

→ İstedici yapının stratejileri

→ İstedici yapının işi başka bir işe yapma

→ İstedici yapının işi başka bir işe yapma

→ İstedici yapının işi başka bir işe yapma

→ İstedici yapının işi başka bir işe yapma

→ İstedici yapının işi başka bir işe yapma

→ İstedici yapının işi başka bir işe yapma

→ İstedici yapının işi başka bir işe yapma

→ İstedici yapının işi başka bir işe yapma

→ İstedici yapının işi başka bir işe yapma

→ İstedici yapının işi başka bir işe yapma

→ İstedici yapının işi başka bir işe yapma

→ İstedici yapının işi başka bir işe yapma

1. Nöbet
Kontroll evi

Subject:

meslek geliştirme

Date: 22.11.2022

meslek seçimi (genel olarak)

ücret → Gave

→ Aile → Sağınile

İşçi Devri (mikro)

→ İşletme düzeyinde gerektirir.

→ Çalışma şartlarına bağlı olarak işçi devri

etkiler.

→ ücret düzeyi olması

- İSSİALIK -

İssialik bireysel bir sorun mudur?

→ Toplumsal: Sorundur (sistemik sorun)

→ Her iki şekilde de arayan kişi İssialik

45 saat haftada çalışma = Çok ücret

İssialik

Aile İssialik

Genel İssialik

Sosyal
Duygular

1) Yapisal İssialik (En tehlikeli)

2) Konjonktürel İssialik (En çok
gözetilen)

3) Mesimsel .. (Tarihsel)

4) Teknolojik .. (Teknolojik değişim)

5) Aile içi (Ailesiyane)

İssialik (En mesum)

Subject :

Bayrak Döner
22.11.2024

Date: 22.11.2023

Soru

11 Ocak'ta iş gücüne katılma oranı % kaç?

Cevap = Ağustos 2023'te % 53,1 oranında

İş gücü = 34 milyon 809 bin kişi

2 - İstihdam oranı % kaçtır? $\rightarrow$ kadın = % 12

Cevap = Ağustos 2023'te % 91,2'dir

3 - İstihdam oranı % kaçtır?

Cevap = 7000 kişiden % 31,686 (Ağustos)

4 - Genç İstihdam oranı % kaçtır?

Cevap = (15-24 yaş) 90202 Eteklerde % 16,5

Kadınlarda % 26,16

* Esneklik Toler

1 Fonksiyonel (iç) Esneklik

2 Sosyal (Dış) Esneklik, İstihdam Esnekliği

3 Ücret Esnekliği

4 Ücretleşme Stratejileri

5 Esnek Sürat Çalışma

6 Esnek Çalışma Setleri

7 Kısımlı Sürat Çalışma

8 İş Paylaşımı

9 Çağrı Üzerine Çalışma

10 Belirli Sürat Çalışma

11 Tele Çalışma

Subject :

Date :

İcraatle Tühti Kavramlar

→ İcraat Haddi = Belirli bir zaman içindeki

veya işin başına birer işlenen para

İcraat Gelişi = Kural olarak Çalışan $S \times X$ İcraat Haddi

İcraat Gelişi = $8 \times 5 = 40$

→ İcraat mesei İcraat

→ Yıllık İcraat

→ İcraat mesei İcraat

→ İcraat mesei İcraat

→ İcraat mesei İcraat

→ İcraat mesei İcraat

→ İcraat mesei İcraat

→ İcraat mesei İcraat

→ İcraat mesei İcraat

→ İcraat mesei İcraat

→ İcraat mesei İcraat

→ İcraat mesei İcraat

→ İcraat mesei İcraat

→ İcraat mesei İcraat

→ İcraat mesei İcraat

→ İcraat mesei İcraat

→ İcraat mesei İcraat

→ İcraat mesei İcraat

→ İcraat mesei İcraat

→ İcraat mesei İcraat

→ İcraat mesei İcraat

→ İcraat mesei İcraat

1936 yılında
calısmaya başladım

Subject:

Asgari ücret

İşçilere verilen en alt
sınır

Asgari ücretin amacı

gözetilmesi = hi zamların

belirli seviyenin altında
olmasını engellemek

Çalışanlar arasında
farklılığı ortadan kaldırmak

İşçilerin arasında düzey
farklarını ortadan kaldırmak

(2008'den itibaren)

Yıllık asgari ücretler

Yıllık asgari ücretler

Salıverilerden önce

Yıla verilen hak

Yıllık asgari ücret = ücret

Asgari ücretin unsurları

Ölüm maaşını (yasal emeklilik)

İşçinin niteliğine (çalışan türüne)

→ İşçinin niteliğine (çalışan türüne)

Asgari ücretin

hesaplanması

Sevki Primi (19014) → 1.878.03

İşsizlik Sigortası Primi (19014) → 134.15

Kesintiler Toplamı → 2.012.18

NET ASGARİ ÜCRET → 11.400.32

- KLASİK ÜCRET TEORİSİ -

18. yüzyıldan ve 19. yüzyıla

giriş.

1- Doğal ücret teorisi

→ Klasik İktisatçılar tarafından ortaya atılmıştır

→ Klasik liberal sistem vardır

→ 17. yüzyıl diye de bilinir

→ İşçinin bedensel gücü önemli

→ Medikal switch

Date :/...../.....

Subject :

Çalışma İstek ve kudreti olan

İssizlik 3 Çiçret hakkı ile

- Çai çalışma süreleri ile

- Çai çalışma saatlarında

- Makul çalışma koşulları (İssizlik)

* İş bulamayan (Çai olan kişiler)

* Yapısal İssizlik → Korona krizi

→ 10 senede bir bir kez Çiçret.

Kapitalist yapı

↓

Küreselleşme

Dijitalleşme

Çiçret = Tütsat biniminde emeğin kısıtlılığı.

Emeğin üretimi katma ekonomiyi kastedes.

→ Para ile ölçülen tutar.

→ Çiçretin önemi, sendika, çalışanlar açısından önemi.

→ Çalışanlar = Ekonomik güvence temel gelir kaynağı.

Sosyal önemi = İş yerinde ve sosyal yaşamda statüsü.

İşveren = mal ve hizmet üretiminde kullanır.

devlet

Sendikalar = Üyelerinin gelirlerini arttırma.

Toplum açısından = toplumsal refah.

* Çiçret İnsan emeğinin bedelidir.

Date :/...../.....

Subject :

İçeriklerin paralel geçiş yapıldı

→ Taylor'ın devamlılığıdır.

3. Sethu Alma Gücü Teorisi (Kayıtma eğilimi vardır)

→ İçeriklerin devamlılığıdır. (Kayıtma eğilimi vardır)

4. İçeriklerin devamlılığıdır. (Kayıtma eğilimi vardır)

1. Performans teorisi (İşverenin işi için ödemesi ücret)

2. İşçi Devri Teorisi (İşverenin işi için ödemesi ücret)

3. Sevme teorisi (İşçilerin yüksek ücret almak)

4. Motivasyon teorisi (Firma için ödemesi ücret)

4. Klasik ücret ve modern ücret teorisi

Ücret Sistemleri

İçerik hesaplarına ve ödeme şekillerine

verilen isimdir.

1. Denemesel ücret S. = (Eski ve yeni devir)

2. Güçlü ücret S. =

3. Güçlü ücret S. =

4. Parça başına ücretli S. =

5. Performansa bağlı ücret S. = Kendi aralarında 3'e

ayrılır.

Subject :

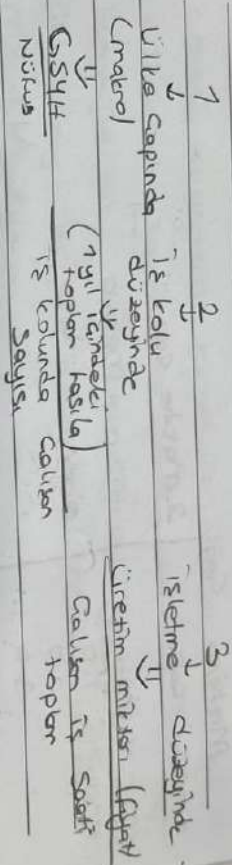
Date :

Verimlilik

- VERİMLİLİK -

Ürün → üretim

Verimlilik = $\frac{\text{Çıktı (Ürün miktar / Fiyat değeri)}}{\text{Girdi (Üretim Faktörleri)}}$



Verimlilik artışının kaynağı kalıtsal değişim

→ Altın Girdi Kaynakları

1- Ürün Satışında

2- İş Kolu düzeyinde

3- İşletme düzeyinde

Verimlilik
İncelenen

Verimlilik nasıl artırılır? Teknoloji gelişmesi, iş gücü eğitimi

1- Emek ⇒ Artması için ürün miktarı ↑ işçi ↑ saat ↑

2- Makina - Teçhizat

3- Hammaddeler - Malzeme

4- Yönetim Organizasyonu

Subject:

Emek (Verimlilik)

atturmak Date:

Gözetici

1. (Beden) (Beyin) (Güç)

Güç (Beyin) (Güç) (Güç)

→ Beslenme

Makine Güç

1. makine Güç

2. makine Güç

İnsan + Makine

İnsan + Makine

Endüstri 1.0

2.0

3.0



* Makine insana bağlı

Arthur'a göre Makinleşme

Değerler

1-1969-1990 (mikroçip devri) (makinenin kendisi)

2-1990-2000 (pc ve internet devri)

3-2000 sonrası, (yapay zeka)

* Arapen 1968'den itibaren ABD'ye kuvvetten

adına geliştirilmiş bir internet ağıdır.

Güvenli internetin öncüsüdür.

Subject :

Date :

1) Hawthorne araştırmaları nelerdir?

Hawthorne deneyleri 1924-1932 yılları arasında ABD'nin Chicago kentli Hawthorne kasabesindeki fabrikada elektrikli telefon vb. üreten Western şirketine bir süre çalışarak yapılmıştır ve uzun dönemli kapsamlı deneylerdir. 6 grup deney yapılmıştır. İlk deney biris deneylerin başında Elton Mayo bulunur.

Hawthorne çalışmaları, fizik ve fizyolojik koşullar kontrol edildiğinde ve değişiklik olmadığı durumlarda verimlilik artışını gösterir.

denemesi var (Tavsi)

Date:

Smithus'unus teorisi önemli.

2- Ücret Fon Teorisi

→ John Stuart Kise adanle ücretler için kısa fon laandı (ücretin kısa vadede, değişimleğini belirleyen) amacını

→ Ücret sabit para bağıdır

→ Genel ücret teorisinin aktması, işçinin koluna

bağıdır.

3- Active Değiç Teorisi

→ Kariyer tarafından ortaya atıldı.

→ Ücret emeğe değil, verigine göre bağıdır.

→ Emegın (iş veren)

(kapitalist)

→ Yedek işsizler ordusu = Sermayenin küçük bir azınlığın elinde toplamasıdır.

Modern Ücret Teorisi

→ Satın alma teo.

→ İhtiyaç teo.

→ Marjinal teo. = İşçinin verimliliğini belirleyen

teoridir.

→ İşçiler marjinal teo. hakkında bilgi sahibidir

1- Marjinal Verimlilik

2- Pasarell Teo. = Edin Smith teorisini etmiş

→ İski ve İsveç'in aynı bir taraf olduğunu

seviyor.

Yemini = 5.141
Sıra

Subject:

Müstakim İsmi Aygıncılık Katsayısı

A'nın alacağı ücretin fiyatı. P q kadar olur.

Sınav Soruları

1-1 İş gücü piyasasında yapılan aygıncılıkla ilgili bir probleme çözüm önerisi

Sununuz?

Cevap: Cinsiyet yas, irt, din aygıncılıkları vardır.

Bir aygıncıyı ele alırsak. Buna satışın önemi olarak; Sendikalar Kurup İnsanları aygıncı yapmanın en iyi indirimidir.

→ Çeşitli eğitimler vererek İş hayatındaki İnsanlar bilimsel olarak kullanılmaları hatırlama mekanizmasını kullanılmaları

2- Bir işletmede yeminiği nasıl

sağlarsınız?

Cevap: Enerjiyi doğru yönlendirmek

→ İşler öncelik sırasına koyarak

→ Esnek çalışma saatleri

→ Düzgün mola ve işlemler mütli hissefesini sağlamak.

→ İş gücü eğitimi vererek,

Date :/...../.....

Subject : Toplu İş İlişkileri

→ Sendikal haklar 2. büyük inşaat kollarıdır. Sendika

→ Sendikalar Savaş devrimlerinde savunma

olarak çıkmıştır. haklarını savunma

→ İşveren, kendi işçileri için sivil

kurumlar kurulmuştur.

→ Konfederasyonlar en az 5 adet sendikadan

oluşur. (Türk işçi birliği bir sivil geleneğiyle

oluşur. öncesi iş ilişkisi

→ Usta - Kalfa - Çirak ilişkisi

→ Savaş devrimi sonrasında iş ilişkisi

→ İşveren - İşçi ilişkisi - (Dileyi çalıştırma var)

→ Sendikaların amaçları işçilerin haklarını

korumaktır.

→ Sendikalarla birlikte toplu iş ilişkileri

kurulmuştur.

→ Savaş devriminin ekonomik, sosyal,

siyasal, askeri ve diğer birçok etkisi var.

* Savaş devriminden sonra liberal

ekonomik anlayışa dahil olduk. 7 Binokuriz

görsel

Sg'n gelin

1968 - Endüstri
Siklusu

Subject:
Sendikalar

→ Tarihi: 1945'ten itibaren ve işçi çatışmaları engellenmek için işçi çıkarıları kısımlardır.

Sendikalar 5 dönem olarak:

1- 1840 öncesi (Sendikalar hukukun parçası değil)

2- 1840 - 1930 arası (Sendikalar hukukun parçası)

3- 1930 - 1945 arası (Petrolist Devlet anayasası)

4- 1946 - 1980 (Sendikalar Altın Çağı) → 1945'ten itibaren hukukun parçası

5- 1980 sonrası (3. Endüstri Devrimi dönemi)

→ Sendikalar mali güçten başlayıp beşer gücüne geçmiştir.

Toplu Pazarlığın Özellikleri,

Toplu bir hareket.

- İstisnai pazarlık gücüne sahip bir süreç.

- Kurumsal düzeyde ele alınır.

- Dinamik bir süreçtir.

Toplu pazarlık (6356 STSK)

İşçi tarafı

İşveren tarafı

İşçi Sendikası

İşveren Sendikası

Herhangi bir işveren

Sendikasına üye olmaya

İstenebilir.

* 15 yıldan sonra Sendika üyesi olabilir.

Date:

black coffee

9

19. vernalik Fayst
Calışılacaq Toplam

Subject: Ayırıcılıq Kavramı

Cinsiyete bağlı ayırıcılıq

Əlirət faktorı (negativ ayırıcılıq)

Əlirət faktorı Ayırıcılıq

Uşağa bağlı ayırıcılıq ayırıcılıq vardır

Avrupa'da uşağa bağlı ayırıcılıq görmür

İşgüçü siyasəti ayırıcılıq

Yasa əylə Ayırıcılıq Əsl gəlib

Əks gücə əylə ayırıcılıq Əsl gəlib

Əlirət əylə Ayırıcılıq

Əlirət əylə Ayırıcılıq

Əlirət əylə Ayırıcılıq Kəsbəyisi ayırıcılıq

İşgüçü əylə Ayırıcılıq Kəsbəyisi ayırıcılıq

X'in əylə W X əylə W (1-d)

Əlirət əylə İse A'nın əylə W (1-d)

Kəsbəyisi əylə A'nın əylə W (1-d)

Kəsbəyisi əylə A'nın əylə W (1-d)

əylə W ve W kəsbəyisi əylə W (1-d)

İse əylə Ayırıcılıq Kəsbəyisi

A'nın əylə W kəsbəyisi əylə W (1-d)

əylə A İse X İşgüçü əylə W (1-d)

İse A'nın hissəyisi əylə W (1-d)

əylə W (1-d)

əylə W (1-d)

əylə W (1-d)

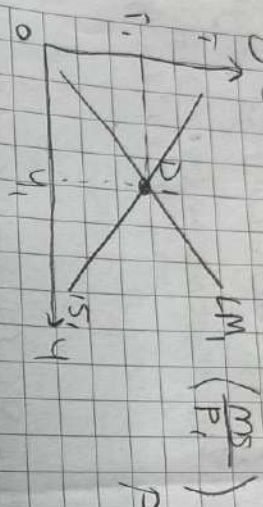
əylə W (1-d)

əylə W (1-d)

əylə W (1-d)

Toplam Tüketim Eğiliminin Tünelmesi

AD eğrisi para tahvil, mal piyasasında es anlı olarak sağa kayar. AD eğrisi para tahvil, mal piyasasında es anlı olarak sağa kayar. AD eğrisi para tahvil, mal piyasasında es anlı olarak sağa kayar.



$P \downarrow \left(\frac{MS}{P} \right) \rightarrow LM$ sağa kayar.

2

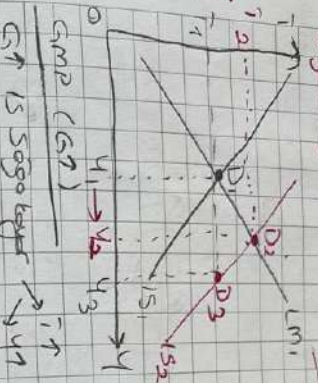
44

Engellene Etis ve Engellene Kasi Politrola

GDP → MS ↓ LM sağa kayar

D3 değişimi → İT (Cikim i'e) y1 (y2 den y3e)

İT y1 (dislanme / engellene) etc.



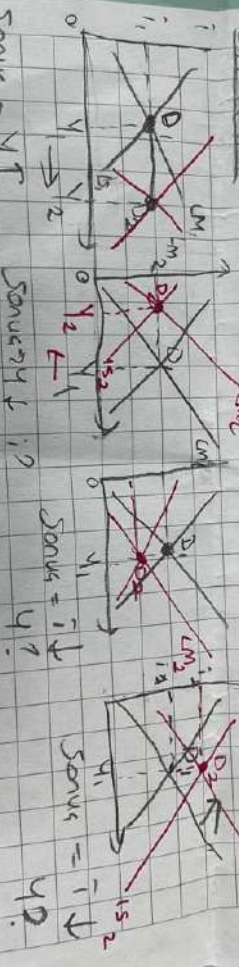
IS-LM modelinde Politika karmasi

GDP + GNP

DP + DMP

GDP + DMP

DP + GNP



Sonuc = y ↑

Sonuc = y ↓

Sonuc = i ↓

Sonuc = i ↓

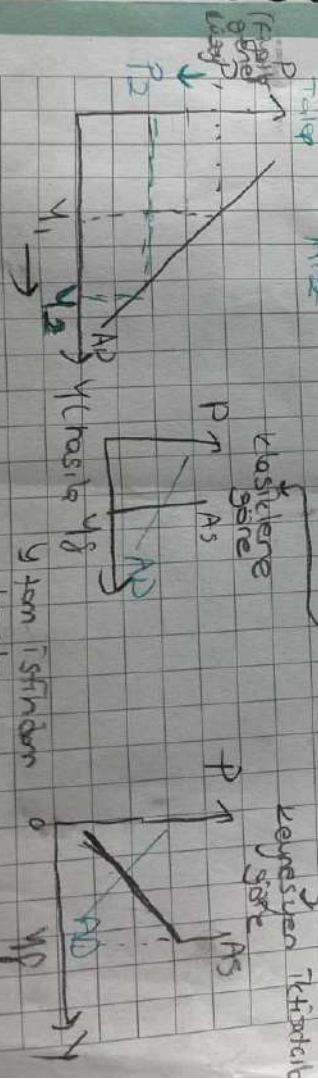
AD = AS Model

Toplam Talam

Toplam Talam

Toplam Talam

Toplam Talam



y1 den i'finden masla