

AUZEF YÖNETİM VE ORGANİZASYON FİNAL SINAV SORULARI

GRUP LINKİ: <https://t.me/LORDPDF>

Soru 1

Aşağıdakilerden hangisi Taylor'un geliştirdiği yaklaşımın prensiplerinden biri değildir?

A) Yönetim ve işçilerin işleri birbirinden ayrılarak ve çalışanlara uygun işler verilerek verimlilik artırılmalıdır.

B) İşçilerin seçimi, eğitilmesi ve iş birliğinin geliştirilmesine önem verilmelidir.

C) İşin temel unsurları, göz kararı değil bilimsel yöntemler kullanılarak bulunmalıdır.

D) Bir işi yerine getirmek için en iyi metot olarak uzun süredir kullanılan – alışılmış metot seçilmelidir.

E) İşçilerin işi yaparken kendi metotlarını seçmeleri yerine yönetim işi planlamalı ve yöntemleri belirlemelidir.

Soru 2

..... sistemin içinde, sistemin çalışmasını etkileyen unsurlardır.

Kapalı sistemler dış çevre ile ilişkili olmadıkları için yalnızca etkilenirler.

Yukarıdaki cümlede boş bırakılan yerlere sırasıyla aşağıdakilerden hangisi getirilmelidir?

A) Entropiler - entropilerden

B) Değişkenler - değişkenlerden

C) Değişkenler - alt sistemlerden

D) Parametreler - değişkenlerden

E) Açık sistemlerden - parametrelerden

Soru 3

I. Amaç ve hedeflerin belirlenmesi

II. Alternatif seçeneklerin belirlenmesi

III. Alternatif seçeneklerin tekrar edilmesi

IV. Alternatifler arasında seçim yapılması

Yukarıdakilerden hangileri planlama sürecinin aşamalarındandır?

A) I-II-IV

B) II-III-IV

C) I-III-IV

D) I-II-III-IV

E) II-III

Soru 4

Aşağıdakilerden hangisi Robert Owen'ın çalışmaları ve uygulamalarından biri değildir?

A) Çalışanlara ne kadar iyi bakılır ve destek verilirse onlarda o kadar verimli çalışırlar görüşünü ileri sürmüştür.

B) Robert Owen, çalışanları "canlı makineler" olarak tanımlayarak doğalarını anlamaya çalışmıştır.

C) Owen çalışma saatlerini işletme verimliliği için artırılması krini savunmuştur.

D) Robert Owen çalışanlar için yaptığı her yatırımda yüzde 50 daha fazla getiri elde etmiştir.

E) Owen, küçük çocukları çalıştırmayı reddederek işçilerin çalışma koşullarını iyileştirmeye çalışmış, onlara temizlik ve terbiye kurallarını öğretmiştir.

Soru 5

..... disiplini insanların önyargılar gibi kalıplardan ve varsayımlardan kurtulmalarını sağlamaya yöneliktir.

Yukarıdaki cümlede boş bırakılan yere Peter

Senge'nin tanımladığı hangi disiplin yazılmalıdır?

A) Paylaşılan vizyon

B) Zihinsel modeller

C) Stratejik konumlandırma

D) Takım hâlinde öğrenme

E) Sistem düşüncesi

Soru 6

"Yöneticiler, problemin ortaya çıkışı, onu yaratan unsurlar tanımlanıp tahmin edilip analiz edilebiliyorsa o problem, karardır. "

Yukarıdaki cümlede boş bırakılan yere aşağıdakilerden hangisi getirilmelidir?

A) programlı

B) deneysel

C) taktik

D) bilişsel

E) stratejik

AUZEF YÖNETİM VE ORGANİZASYON FİNAL SINAV SORULARI

GRUP LİNKİ: <https://t.me/LORDPDF>

Soru 7

İşletme bünyesinde çalışma grupları içinde yer alma, astlarla iyi ilişkiler, üstlerle pozitif ilişkiler ihtiyaçlara örnektir.

Yukarıdaki cümlede boş bırakılan yere aşağıdakilerden hangisi getirilmelidir?

- A) Kendini tamamlama ihtiyacı
- B) Fizyolojik ihtiyaçlar
- C) Kendini gösterme ihtiyacı
- D) Sosyal ihtiyaçlar**
- E) Güvenlik ihtiyaçlar

Soru 8

Ülke içinde ve dışında çok fazla sayıda ve yerde üretim yapan fabrikaları ve satış noktaları olan bir işletme için aşağıdaki bölümlere ayırma çeşitlerinden hangisinin işletmeye bazı üstünlükler getirdiği söylenebilir?

- A) Kuruluş sermayesine göre bölümlere ayırma
- B) İhracat dengesine göre bölümlere ayırma
- C) Kullanılan denetim (kontrol) yönetimine göre bölümlere ayırma
- D) Bölge esasına göre bölümlere ayırma**
- E) Formalleşme derecesine göre bölümlere ayırma

Soru 9

"Yöneticilerin organizasyon içinde gücü varken, liderlerin vardır."

Yukarıdaki cümlede boş bırakılan yerlere sırasıyla aşağıdakilerden hangisi getirilmelidir?

- A) cezalandırma - ödüllendirme yetkileri
- B) unvan - taktikleri
- C) pozisyon - kişisel güçleri**
- D) sinerji - yetkileri
- E) pozisyon - stratejileri

Soru 10

Çalışanın başarılı bir iş yaptıktan sonra daha büyük bir ofise geçirilmesi aşağıdakilerden hangisine örnektir?

- A) Geleneksel ödül
- B) Dışsal ödül**
- C) Kurgusal ödül
- D) Sinerji
- E) İçsel ödül

Soru 11

Aşağıdakilerden hangisi matriks organizasyon yapısının sağladığı faydalardan biri değildir?

- A) İnsan gücünün kullanımı esnek hâle gelir.
- B) Organizasyon yapısına esneklik sağlar.
- C) Çalışanları ortaya çıkan ürünlerle veya projelerle özdeşleştirerek motive eder.
- D) İletişim ön planda olduğu için yöneticiler arasında çıkabilecek sorunlar en aza indirir.**
- E) Çalışanların sahip olduğu becerileri geliştirir.

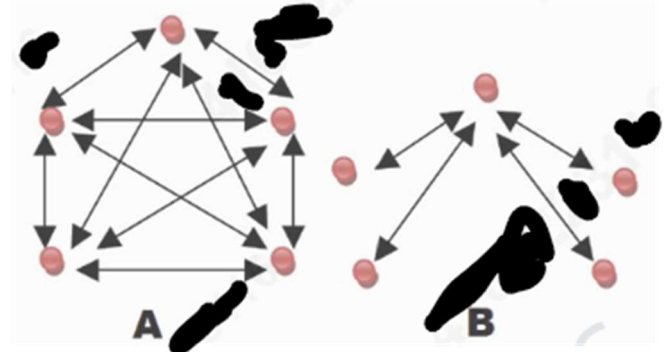
Soru 12

..... liderler güçten kaçınırlar. Grup politikalarının oluşturulmasında katkılarını en azda tutarlar. Grubun amaçlarını saptaması ve sorunları çözmesinde büyük oranda özgür bırakılırlar; ancak astları kendilerine danıştıkları zaman duruma müdahale ederler.

Yukarıdaki cümlede boş bırakılan yere aşağıdakilerden hangisi getirilmelidir?

- A) Etik
- B) Dönüşümcü
- C) Demokratik
- D) Özgür bırakıcı**
- E) Hizmetkâr

Soru 13



Yukarıdaki iletişim modellerinde A ve B olarak belirtilmiş modeller aşağıdakilerden hangisinde doğru olarak verilmiştir?

- A) A: Anlamli - B: Bireysel
- B) A: Katmanli - B: Bireysel
- C) A: Serbest - B: Merkezî**
- D) A: Katmanli - B: Merkezî
- E) A: Serbest - B: Bireysel

AUZEF YÖNETİM VE ORGANİZASYON FİNAL SINAV SORULARI

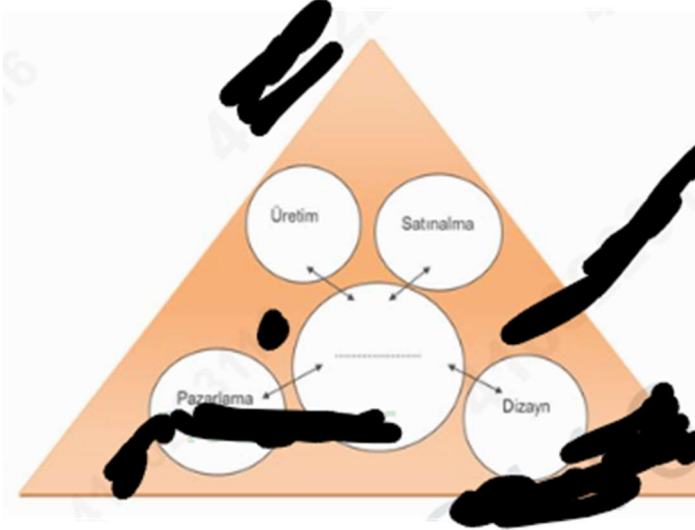
GRUP LİNKİ: <https://t.me/LORDPDF>

Soru 14

Vroom'un bekleme teorisine göre aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

- A) Kişi ödülün kendi ihtiyaçlarını tatmin etmekten uzak olduğunu dolayısıyla onun için çaba sarf etmesi gerekmediğini düşünebilir.
- B) Kişi ödülün kendi ihtiyaçlarını tatmin edeceğini düşünüyorsa ödül arzulama derecesi yüksek olur ve ödül elde etmek için çaba sarf eder.
- C) Valens -1 ile +1 arasında değişim gösterir.
- D) Bir kişi ödülü çok isteyebilir veya ödülü reddedebilir.
- E) Ödülün büyüklüğü nesneldir (objektiftir).

Soru 15



Yukarıda verilen dâhili şebeke organizasyonundaki boşluğa aşağıdakilerden hangisi getirilmelidir?

- A) Bilişim
- B) Finans
- C) Muhasebe
- D) Brokerlık (Organizatörlük)
- E) İnsan kaynakları

Soru 16

Aşağıdakilerden hangisi karizmatik liderliğin olası sakıncalarından biri değildir?

- A) Karizmatik liderler karizmalarını işletmeye yaptıkları etki çok yüksek olmasa da daha yüksek maaş almak için kullanabilmektedirler.
- B) Karizmatik liderliğin çalışanların örgütsel bağlılığını azalttığı belirlenmiştir.
- C) Karizmatik liderlerle çalışanlar liderden çok fazla etkilendikleri, ona hayran olup benzemeye çalıştıkları için liderin yanlışlarını görme ve onu uyarma, engelleme gibi davranışlarda bulunamazlar.
- D) Liderin egosunun çok güçlü olması ve kendi egosunu tatmin için öncelikler belirleyen liderler işletmeyi zarara uğratabilmektedir.
- E) Bazı liderler işletmenin imajını kendi karizmasını yaratmak veya geliştirmek için kullanmaktadırlar. Bu nedenle işletme için önemli olan alanlar değil, liderin ilgi alanları ön plana çıkmaktadır.

Soru 17

Fiedler'e göre önceden iyi tanımlanmış, belirgin prosedürleri olan, rutin işler yüksek nitelikli işlerdir ve bu işler liderlik için ortam yaratır. Yukarıdaki cümlede boş bırakılan yere aşağıdakilerden hangisi getirilmelidir?

- A) olumsuz
- B) değişken
- C) bilişsel
- D) olumlu
- E) durağan

Soru 18

I- Maslow'un ihtiyaçlar hiyerarşisi teorisi

II-Vroom'un bekleme teorisi

III-Herzberg'in çift faktör teorisi

IV-McClelland'ın başarıma ihtiyacı teorisi

Yukarıdaki bilim insanlarının geliştirdiği teorilerden hangileri kapsam teorilerine örnek olarak gösterilebilir?

- A) I ve II
- B) III ve IV
- C) I, III ve IV
- D) II, III ve IV
- E) II ve III

AUZEF YÖNETİM VE ORGANİZASYON FİNAL SINAV SORULARI

GRUP LINKİ: <https://t.me/LORDPDF>

Soru 19

..... özellikle takım çalışmasında paylaşılan amaçlar üzerinde hemfikir olmayı ve iş birliği ve güvene dayalı bir kültür yaratmayı amaçlayan iletişim süreci olarak ifade edilebilir. Yukarıdaki cümlede boş bırakılan yere aşağıdakilerden hangisi getirilmelidir?

- A) Diyalog
- B) Monolog
- C) İnsan bazlı iletişim
- D) Retorik
- E) Açık iletişim

Soru 20

“Vroom’un teorisine göre çalışanın belirli bir gayreti göstermesi için bu gayretin sonucunda istenilen performansa ulaşacağı beklentisi ve ulaşılan performansa uygun ödül beklentisinin olması, birincil ödülün ikincil ödül için gerekli olduğunu düşünüyor ve her iki ödülü de istiyorsa çalışan motive olacaktır. ”

Yukarıdaki açıklama aşağıdaki kavramlardan hangisi ile ilgilidir?

- A) Araçsallık
- B) Bekleyiş
- C) Valens
- D) Motivasyon
- E) Nedensellik

Soru 21

Fiedler’e göre aşağıdaki ifadelerden hangisi doğrudur?

- A) Liderin pozisyon gücü her zaman yüksektir.
- B) Lider çalışanlarla ilişkisini her durumda iyi tutmak durumundadır.
- C) Bütün durumlar için geçerli ideal bir liderlik anlayışı vardır.
- D) Liderlerin çalıştığı ortamlar temelde aynıdır.
- E) Düşük kontrol durumlarında işe yönelik liderlik en uygun liderlik tarzı olacaktır.

Soru 22

Aşağıdakilerden hangisi iletişim sürecinde geri beslemenin faydalarından biri değildir?

- A) Davranışların pekiştirilmesinde son derece önemlidir.
- B) İletişim kanalının zenginleşmesini sağlar.
- C) Amaçlanan ile gerçekleşenin kontrol edilmesini sağlar.
- D) İletişim sürecinin sürekli ve düzenli olmasını sağlar.
- E) Verimliliğin arttırılmasında rol oynar.

Soru 23

- Astların bölümün amaçlarına göre hareket etmelerini ister.
 - Yetersiz işi cezalandırır.
 - Astlarına sormadan bazı işleri üstlenir.
- Ohio State liderlik çalışmalarına göre yukarıdaki faktörler hangi boyutun özellikleridir?

- A) İşe dönüklük
- B) Doğrudan
- C) Bilişsel
- D) Otokrasi
- E) Geriye dönüklük

Soru 24

Aşağıdakilerden hangisi fonksiyonel organizasyon yapısının sakıncalarından biri değildir?

- A) Çabuk karar almayı engeller.
- B) Bölümler arasındaki ilişkiler son derece yüzeyseldir.
- C) Aşırı merkeziyetçi bir yapının ortaya çıkmasına neden olur.
- D) İş görenler arasında kaytarma eğilimi artar.
- E) Dar bakış açısı nedeniyle inovasyon azalır.