

1. Aşağıdakilerden hangisi İş Kanunu'nun uygulanacağı iş ilişkilerindendir?

- A) Deniz ve hava taşıma işleri
- B) Bir ailenin üyeleri ve üçüncü dereceye kadar hısımları arasında, evlerde el sanatlarının yapıldığı işler
- C) Aile ekonomisi sınırları içinde kalan tarımla ilgili her çeşit yapı işleri
- D) Halkın faydalanmasına açık veya işyerinin eklentisi durumunda olan park ve bahçe işleri
- E) Elliden az işçi çalıştırılan tarım ve orman işleri

2. Aşağıdakilerden hangisinde işletme ve işyeri nitelendirmelerine ilişkin sıralama doğrudur?

- A) İl Emniyet Müdürlüğü (işletme) - Polis karakolu (işyeri)
- B) Banka (işletme)- Banka şubesi (işyeri)
- C) Yemekhane (işletme) - Mutfak (işyeri)
- D) Büyükşehir Belediyesi (işletme) - Başkanlık makamı (işyeri)
- E) Holdinge bağlı şirket (işletme) - Holding merkezi (işyeri)

3. Aşağıdakilerden hangisi iş sözleşmesinin kesin geçersizliğine sebebiyet vermez?

- A) Ahlaka ve adaba aykırı hükümler içermesi
- B) Kamu düzenine aykırı hükümler içermesi
- C) Taraflardan her ikisinin veya birinin ehliyetsiz olması
- D) Kanunun veya tarafların öngördüğü şekil koşuluna uygun bir şekilde yapılmaması
- E) Ücretin tam olarak belirlenmemiş olması

4. Geçerli sebep gösterme zorunluluğunun doğması için göz önüne alınacak işçi sayısının hesabına ilişkin aşağıdakilerden hangisi doğrudur?

- A) Holding ve şirketler topluluğuna bağlı işletmelerdeki işçilerin toplam sayısı dikkate alınır.
- B) İşyerinde ödünç işçi olarak çalışanlar da toplam işçi sayısında toplama dâhil edilir.
- C) Kanunda belirlenen toplam işçi sayısı sözleşmelerle azaltılabilir veya ortadan kaldırılabilir.
- D) İşyerinde çalışan memur ve stajyerler toplam işçi sayısında dikkate alınır.
- E) Kısmi süreli çalışan işçiler, toplam çalışma süreleri tam süreli çalışanlara dönüştürülerek bulunacak sayı tutarında hesaba katılır.

5. Aşağıdakilerden hangisi işçinin ahlak ve iyi niyet kurallarına aykırı davranışta bulunmasından dolayı işverene, iş sözleşmesini bildirimsiz feshi için bir sebep oluşturmaz?

- A) İşçinin işyerinde suç işlemesi
- B) İşçinin, işverene veyahut başka bir işçiye sataşması
- C) İşçinin görevini yapmamakta ısrar etmesi
- D) İşçinin tedavi edilemeyecek bir hastalığa tutulması
- E) İşçinin doğruluk ve bağlılığa uymayan davranışta bulunması

6. Telif çalışması, bu uygulamaya sebep olan durumun ortadan kalkmasından sonra aşağıda verilen sürelerden hangisi içerisinde yaptırılmalıdır?

- A) 4 ay
- B) 5 ay
- C) 2 ay
- D) 3 ay
- E) 1 ay

7. İşçinin işi bizzat yapma borcu ile ilgili aşağıdaki bilgilerden hangisi doğrudur?

- A) İşçi, kural olarak iş sözleşmesi ile üstlendiği işi kendisi yapmak zorunda değildir.
- B) İşçinin işi bizzat yapma borcu mutlak bir borçtur.
- C) İşçinin işi bir başkası ile birlikte yapabileceği, sözleşme ile kararlaştırılamaz.
- D) İşçinin işi bizzat yapma borcu, iş sözleşmesinin, tarafları arasında kişisel ilişki kurmasının bir gereğidir.
- E) İşçinin ölümü hâlinde işi, kabul etmeleri hâlinde mirasçılara geçer.

8. "Çok tehlikeli sınıfta yer alan maden, metal ve yapı işleri ile tehlikeli kimyasallarla çalışılan işlerin yapıldığı veya büyük endüstriyel kazaların olabileceği iş yerlerinde, olması durumunda iş durdurulur."

Yukarıdaki cümlede boş bırakılan yere aşağıdakilerden hangisi getirilmelidir?

- A) çalışan temsilcisi seçilmemiş
- B) risk değerlendirmesi yapılmamış
- C) bina elverişlilik raporu alınmamış
- D) işyeri hekimi görevlendirilmemiş
- E) sağlık odası kurulmamış

9. İşin niteliği dolayısıyla sürekli faaliyet gösteren iş yerlerinde yirmi dört saatlik süre içerisinde en az işçi postası çalıştırılacak şekilde düzenleme yapılması gerekir.

Yukarıdaki cümlede boş bırakılan yere aşağıdakilerden hangisi getirilmelidir?

- A) 3
B) 5
C) 4
D) 6
E) 2
10. "Asli görevinin yanında iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili önleme, koruma, tahliye, yangınla mücadele, ilk yardım ve benzeri konularda özel olarak görevlendirilmiş, uygun donanım ve yeterli eğitime sahip kişidir."

Yukarıdaki ifade, aşağıda verilenlerden hangisini tanımlamaktadır?

- A) Destek elemanı
B) İş müfettişi
C) Çalışan temsilcisi
D) İş güvenliği uzmanı
E) İş yeri hekimi
11. Aşağıdakilerden hangisi fazla çalışma yaptırılmayacak kişiler kapsamında **değildir**?
- A) Kısmî süreli iş sözleşmesi ile çalıştırılan işçiler
B) Sağlıklarının fazla çalışmaya elvermediği doktor raporu ile belgelenen işçiler
C) On sekiz yaşını doldurmamış işçiler
D) Süreksiz işlerde çalıştırılan işçiler
E) Gebe veya yeni doğum yapmış ve emziren işçiler

12. Yıllık ücretli izin ile ilgili aşağıdakilerden hangisi **yanlıştır**?

- A) Kural olarak yıllık ücretli iznin bölünmemesi esastır.
B) İşveren tarafından verilen ücretli veya ücretsiz izinler yıllık izinden mahsup edilemez.
C) İzin süresine rastlayan ulusal bayram, hafta tatili ve genel tatil günleri izin süresinden sayılır.
D) İşçi izinde ücretli bir işte çalışamaz.
E) İşçinin yıllık izne ilişkin ücreti izne başlamadan önce peşin olarak ödenir.

13. "İşveren, bildirim süreleri işlediği sırada işçiye yeni iş arama izni vermekle yükümlüdür."

Kanuna göre iş arama izni günde kaç saatten az **olamaz**?

- A) Altı
B) İki
C) Beş
D) Dört
E) Üç

14. Aşağıdaki günlerden hangisinde iş yerlerinin kapatılması zorunluluğu vardır?

- A) 19 Mayıs
B) 15 Temmuz
C) 23 Nisan
D) 30 Ağustos
E) 29 Ekim

15. Çalışma süreleri hakkında verilen ifadelerden hangisi **doğrudur**?

- A) Günlük çalışma süresinin dokuz saati aşmaması gerekir.
B) İşin niteliğinden doğmayıp işveren tarafından sırf sosyal yardım olarak yapılan taşımacılıkta araçlarda geçen süre çalışma süresinden sayılmaz.
C) Çalışma süresi kavramı, sadece işçinin fiilen çalıştığı süreyi ifade eder.
D) Haftalık çalışma süresi en fazla kırk sekiz saattir.
E) Ara dinlenmelerinde geçen süreler çalışma süresinden sayılır.

16. İş Kanunundaki iş sözleşmesi, Türk Borçlar Kanunu'nda hangi kavramla ifade edilmiştir?

- A) Taahhüt sözleşmesi
B) Çalışma sözleşmesi
C) Hizmet akdi
D) Mesai sözleşmesi
E) Hizmet sözleşmesi

17. İşçinin ücreti işveren tarafından kanun ve sözleşme şartlarına uygun olarak hesap edilmez veya ödenmez ise bu durum işçiye aşağıdaki sebeplerden hangisi ile bildirimsiz fesih hakkı tanır?

- A) Ahlak ve iyi niyet kurallarına uymayan hâller
B) Sağlık sebepleri
C) Esaslı sebepler
D) Mali sebepler
E) Zorlayıcı sebepler

18. İşçinin rekabet etme yasağıyla ilgili aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

- A) İşveren için zarar meydana getirmeyecek işlerde uygulanması mümkün değildir.
- B) İş sözleşmesi, haklı bir sebep olmaksızın işveren tarafından feshedilirse rekabet yasağı da ortadan kalkar.
- C) Rekabet yasağı yer, zaman ve işlerin türü bakımından uygun olmayan sınırlamalar içeremez.
- D) İşçinin, müşteri çevresi veya üretim sırları ya da işverenin yaptığı işler hakkında bilgi edinme imkânı olması hâlinde mümkündür.
- E) Süresi, kural olarak bir yılı aşamaz.

19. İşverenin “eşit davranma borcu” konusunda aşağıdakilerden hangisi söylenemez?

- A) Mutlak bir eşitlik söz konusudur.
- B) İşverenin eşit davranma borcu ancak aynı işyerine ait işçiler arasında geçerlidir.
- C) Eşit durumda olan kişiler arasında eşitlik söz konusudur.
- D) Aynı veya eşit değerde bir iş için cinsiyet nedeniyle daha düşük ücret kararlaştırılmaz.
- E) İşverenin eşit davranma borcu İş Kanunu’nda düzenlenmiştir.

20. Aşağıdakilerden hangisi işten ayrıldığı tarihte iş sözleşmesini bildirim süresine uymaksızın veya sözleşme süresinin bitimini beklemeksizin feshetse dahi kıdem tazminatına hak kazanır?

- A) Çağrı üzerine çalışmaya dayalı iş sözleşmesiyle çalışan işçi
- B) Tam süreli iş sözleşmesiyle çalışan işveren vekili
- C) Tam süreli iş sözleşmesiyle çalışan işçi kuruluğu yöneticisi
- D) Ödünç iş ilişkisi kapsamında çalıştırılan işçi
- E) Kısmi süreli iş sözleşmesiyle çalışan iş güvencesine sahip işçi

1	D	11	D
2	B	12	C
3	E	13	B
4	C	14	E
5	D	15	B
6	C	16	E
7	D	17	A
8	B	18	E
9	A	19	A
10	A	20	C