

1. 4857 sayılı İş Kanunu hakkında aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?
 - A) Deniz taşıma işleri kapsam dışında bırakılmıştır.
 - B) İşyeri ile işletme ayrımı yapılmıştır.
 - C) İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili hükümlere öncelik verilmiştir.
 - D) 1475 sayılı İş Kanunu'nun tüm hükümlerini yürürlükten kaldırmamıştır.
 - E) İşyerini bildirme zorunluluğu getirilmiştir.
2. Bir kimsenin işçi olarak değerlendirilebilmesi için aşağıdakilerden hangisi gerekmez?
 - A) Hukuki ve kişisel bağımlılık
 - B) Gerçek kişi olma
 - C) İş sözleşmesine dayanarak çalışma
 - D) İşveren adına hareket etme
 - E) Ücret karşılığı çalışma
3. Aşağıdaki sözleşmelerden hangisi yazılılık koşuluna tabi değildir?
 - A) Çağrı üzerine çalışmaya dayalı iş sözleşmeleri
 - B) Süresi bir yıl veya daha uzun süreli iş sözleşmeleri
 - C) Belirsiz süreli iş sözleşmeleri
 - D) Takım sözleşmesi ile oluşturulan iş sözleşmeleri
 - E) Çıraklık sözleşmesi
4. Aşağıdakilerden hangisinde "iş yeri" kavramı doğru ve tam bir şekilde tanımlanmıştır?
 - A) İşveren tarafından mal ve hizmet üretmek amacıyla maddi olan ve olmayan unsurlar ile işçinin birlikte örgütlendiği birimdir.
 - B) İş yerindeki teknik amacın gerçekleştirildiği, mal ve hizmet üretiminin yapıldığı ve dolayısıyla işçinin iş sözleşmesinden kaynaklanan iş görme borcunu yerine getirdiği yerdir.
 - C) İşin yapıldığı yerdir.
 - D) İçerisinde işçi çalıştırılan, mal ve hizmet üretiminin yapıldığı her yerdir.
 - E) İşverenin iş yerinde ürettiği mal ve hizmet ile nitelik yönünden bağlı bulunan işlerin görüldüğü ve aynı yönetim altında örgütlenen yerlerdir.
5. İş Hukuku hükümlerinin açıkça hangi anlama geldiği konusunda şüphe duyulması durumunda uygulanacak olan ilke aşağıdakilerden hangisidir?
 - A) İşçi yararına yorum ilkesi
 - B) Tarihsel yorum ilkesi
 - C) Ölçütüllük ilkesi
 - D) Gerçek irade ilkesi
 - E) Eşitlik ilkesi
6. "İşveren tarafından belirli bir işyerinde çalışma koşullarını belirlemek için tek taraflı olarak hazırlanan genel ve objektif nitelikte düzenlemedir." ifadesi aşağıdakilerden hangisini tanımlamaktadır?
 - A) İşyeri iç yönetmelikleri
 - B) İşveren talimatları
 - C) İşyeri uygulamaları
 - D) Toplu iş sözleşmesi
 - E) İş sözleşmesi

7. İş Kanunu'nda yapılan iş sözleşmesi tanımında aşağıdaki unsurlardan hangisine verilmemiştir?
 - A) Çalışma
 - B) Bağımlılık
 - C) İşçi ve işveren tarafları
 - D) İşyeri
 - E) Ücret
8. Spor kulübü antrenörleri hangi kanuna tabi olarak iş görmektedir?
 - A) İş Kanunu
 - B) Ticaret Kanunu
 - C) Medeni Kanun
 - D) Borçlar Kanunu
 - E) Devlet Memurları Kanunu
9. Ücret ekleri ile ilgili aşağıdaki bilgilerden hangisi yanlıştır?
 - A) İkramiye ödeme borcu bazen kanun hükmünden de kaynaklanabilir.
 - B) İşçinin kardan pay alması, işçinin işletmeye ortak olması demektir.
 - C) İşçinin kardan pay isteyebilmesi için bunun taraflarca açıkça kararlaştırılmış olması gerekir.
 - D) Komisyon, işçinin asıl ücreti olarak da kararlaştırılabilir.
 - E) İşçilere ödenecek ikramiyelerin her biri, aylık kazanç tutarını geçemez.
10. Aşağıdakilerden hangisi hakkında İş Kanunu hükümleri uygulanır?
 - A) Mühabir
 - B) Garson
 - C) Tayfa
 - D) Kaptan
 - E) Güreşçi
11. Ücret alacaklarında zaman aşımı süresi aşağıdakilerden hangisinde doğru olarak verilmiştir?
 - A) 6 ay
 - B) 5 yıl
 - C) 2 yıl
 - D) 1 yıl
 - E) 3 ay
12. İşverenin askerlik veya kanuni bir ödev nedeniyle işten ayrılan işçiyle sözleşme yapma zorunluluğunun doğması için aşağıdakilerden hangisi gerekli değildir?
 - A) Askerlik veya kanundan doğan görevin sona ermesinden itibaren iki ay içerisinde işverene başvuruda bulunma
 - B) Askerlik veya kanundan doğan görevin sona ermiş olması
 - C) İşyerinde boş yer bulunması
 - D) Askerlik veya kanuni bir göreve gitmeden önce işverenin onayının alınması
 - E) Askerlik veya kanuni bir görev nedeniyle işten ayrılma

13. Aşağıdakilerden hangisinde mesleki anlamda ödünç iş ilişkisi kurulamaz?

- A) İş sağlığı ve güvenliği bakımından acil olan işler
- B) Mevsimlik tarım işleri
- C) İşçinin askerlik hizmeti hâli
- D) Yer altından maden çıkarma işleri
- E) Ev hizmetleri

14. Aşağıdakilerden hangisi bir işin el sanatı işi olarak kabul edilmesi için varlığı aranan şartlardan biri değildir?

- A) El emeğine dayanması
- B) Evde görülmesi
- C) Dışarıdan başka birinin katılmaması
- D) Bir ailenin üyeleri ve üçüncü dereceye kadar hısımları tarafından yapılıyor olması
- E) Takım sözleşmesi kapsamında gerçekleştiriliyor olması

15. Türk Borçlar Kanunu'nda iş sözleşmesinin karşılığı olarak kullanılan sözleşme türü aşağıdakilerden hangisidir?

- A) Vekalet sözleşmesi
- B) Eser sözleşmesi
- C) Hizmet sözleşmesi
- D) Mesai sözleşmesi
- E) Çalışma sözleşmesi

16. İşyerinin kapatılması ile ilgili aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

- A) İşveren, toplu iş uyuşmazlığını kendi lehine çözmek amacıyla işyerini kapatırsa, iyiniyet kurallarına aykırı davranmış olur.
- B) İşyerini kapatma hakkı Anayasadan değil, İş Kanunu'ndan kaynaklanan bir haktır.
- C) İşverenin işyerini kapatması, iş sözleşmesinin feshi bakımından haklı sebep teşkil etmez.
- D) İşverenin, işyerini kapatmadan 30 gün önce ilgili Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü'ne bildirimde bulunması gerekmektedir.
- E) Bir işyerinin işveren yanında idare tarafından da kapatılması mümkündür.

17. Özel sektör işyerlerinin zorunlu olarak engelli işçi çalıştırma oranı nedir?

- A) % 2
- B) %2,5
- C) %3
- D) %3,5
- E) %4

18. Karşılıklı bir sözleşme olan iş sözleşmesinde iş görme borcunun karşılığı aşağıdakilerden hangisidir?

- A) İşçiyi gözetme
- B) İzin kullandırma
- C) İş organizasyonu kurma
- D) İş verme
- E) Ücret ödeme

19. Aşağıdakilerden hangisi işçinin sadakat borcundan doğan bir yan borç değildir?

- A) Teslim ve hesap verme borcu
- B) Rekabet etmeme borcu
- C) İşverenin meslek sırlarını açıklamama borcu
- D) İyiniyetli davranma borcu
- E) Düzenleme borcu

20. İş sözleşmesinin konusu ile ilgili olarak aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

- A) Esaslı bir değişiklik olması halinde, işçinin işyeri değişikliğini 6 gün içerisinde kabul etmesi aranır.
- B) Çalışma sürelerinin başlangıç ve bitişinin işveren tarafından belirlenmesi mümkündür.
- C) İşveren, işçinin işyeri içerisindeki çalışma yerini yönetim hakkına dayanarak değiştirebilir.
- D) İş sözleşmesi ile işçinin insan onuruna aykırı bir iş göreceği kararlaştırılmaz.
- E) İşçinin göreceği iş, yalnızca iş sözleşmesiyle belirlenir.