

İNSAN KAYNAKLARINDA GÜNCEL YAKLAŞIMLAR -FİNAL-

1 Aşağıdakilerden hangisi kişinin kesin yargılar nedeniyle gördüğü şeyi yeniden değerlendiriyor olmasını ifade eder

Değer katılığı

2 farklılıklarımıza rağmen değil farklılıklarımızla birlikte hepimiz aynı takımdayız anlayışını yansıtan farklılık paradigması aşağıdakilerden hangisidir

Çok kültürlü toplum yaklaşımı

3 Erişim ve meşruluk paradigmasını benimseyen örgütlerin temel amacı aşağıdakilerden hangisidir

Farklı pazarlarda etkin olma

4 bireyin yüksek düzeyde öz yeterlilik umut iyimserlik ve dayanıklılık sahibi olması ile karakterize edilen sermaye türü aşağıdakilerden hangisidir

Psikolojik sermaye

5 kavramı bireyin hayatındaki temel meşguliyetleri yerine getirirken Akışa kapılıp iş ebeveynlik duygusal ilişkiler serbest zaman aktiviteleri ve benzeri konularda doyuma ulaşan insanların yaşamını tanımlamak için kullanılır

Yukarıdaki cümlede boş bırakılan yeri aşağıdakilerden hangisi doğru şekilde tamamlar

İyi hayat

6 aşağıdakilerden hangisi endüstri 4.0'ın ilkelerinden biri değildir

Hesap verebilirlik

7 kullandığı teknoloji ve/veya iş modeli eliyle girdiği pazarda kısa süreliğine de olsa tekel yapısı oluşturan az kişilik ekip ve kaynak ile yüksek verimlilikle çalışan riskli ancak yüksek büyüme potansiyeline sahip yenilik temelli girişim olarak tanımlanan kavram aşağıdakilerden hangisidir

Startup

8 aşağıdakilerden hangisi farklılık boyutlarına ilişkin sınıflandırmalar da gizli özelliklerden biri değildir

Fonksiyonel geçmiş

9 İş ve üretim süreçlerinin entegrasyonunun yanına sıra şirketin değer zincirindeki tüm aktörlerin tedarikçiler ve müşteriler entegrasyonuna dayanan bir yaklaşım olarak tanımlanan kavram aşağıdakilerden hangisidir

Endüstri 4.0

10 herhangi bir şeyin beklendiği şekilde gerçekleşeceğini veya genel anlamda geleceğin olumlu ve arzu edilen sonuçları beraberinde getireceğine inanç duyma haline denir

Yukarıdaki cümlede boş bırakılan yeri aşağıdakilerden hangisini doğru şekilde tamamlar

İyimserlik

11 aynı koşullarda benzer toplumsal uyaranlara yüklenmiş doğduğu dönemin getirdiği sorumluluklara sahip benzer karar verme mekanizması geliştirmiş ve bireylerdeki temel davranışsal yönetimin anlaşılmasını sağlayan akranların gruplandırılması olarak tanımlanan kavram aşağıdakilerden hangisidir

Kuşak

12 bireyin yüksek düzeyde öz yeterlilik umut iyimserlik ve dayanıklılık sahibi olması ile karakterize edilen pozitif psikolojik gelişim durumuna ne ad verilir

Psikolojik sermaye

13 Csikszentmihalyi yaptığı işten doyum sağlayan çok sayıda sanatçı atlet müzisyen Jaira ve benzeri çeşitli mesleklerden uzmanlar ile yürüttüğü araştırmalar sonucunda hepsinin iyi bildiği ve sevdiği işi yaparken adeta her şeyin otomatiğe bağlandığı ve kendiliğinden öylece aktığı bir algı durumuna ulaştığını tespit etmiştir

Buna göre insanların bir aktiviteyi başka hiçbir şey düşünmeksizin kendini kaptırması durumuna ne ad verilir

Akış

14 kişilerin daha bağımsız risk alabilen ve yenilikçi yol ve yöntemleri denemekten çekinmeyen bireyler olmasına imkan tanıyan yetkinlik türü aşağıdakilerden hangisidir

Girişkenlik

15 İşletmelerin kendilerine katkı sağlayacağını inandıkları yetenekli çalışanların işletme içerisinde kalmaya devam etmelerini sağlama çalışmaları aşağıdaki yetenek yönetim aşamalarından hangisinde gerçekleştirilir

Yeteneği tutma

16 yönetici ve çalışanlar arasındaki sosyal etkileşimin hal ve tavırların adillik almasına ne ad verilir

Etkileşim adaleti

17 sevgi temelli bir duygusal zekâ olarak tanımlanan kişilerin potansiyel zekalarından çok bu potansiyelin geliştirebileceği ve nasıl işe koşulacağı ile ilgili olan kavram aşağıdakilerden hangisidir

Duygusal okuryazarlık

18 amaçlarına ulaşma konusunda bireylerin içsel olayların tahrip edici etkisine karşı gösterdikleri başa çıkma inanç beceri ve öz kontrol davranışlarının Toplamı aşağıdaki kavramlardan hangisi ile ifade edilir

Öğrenilmiş güçlülük

19 farklılık ve insan kaynakları yönetim ilişkisine bakıldığında Benschop'a göre farklılıklar İKY uygulamalarına dört farklı biçimde etkiler

Buna göre grubun bilgiyi işleme uyaranlara tepki verme ve buna dayalı kararlar verme yeteneğini ifade eden etki türü aşağıdakilerden hangisidir

Bilişsel etki

20 mükemmel performans göstermeyi sağlayan bilgi beceri ve tutumları kapsayan davranışlara ne ad verilir

Yeterlik

21 aşağıdakilerden hangisi bir işletme veya kuruma ait bir yapı içerisinde ekibin beklenen fonksiyonları yerine getirememesi ve planlandığı gibi işlenememesinin temel nedenlerinden biri değildir

Liyakata güvensizlik

22 dinlediği sorun karşısında kendi duygularını sözle ya da davranışları ifade etme empatinin ben basamağının hangi yaklaşımına aittir

Benim duygularım

23 aşağıdaki örgütsel faktörlerden hangisi çalışanlarda öğrenilmiş çaresizlikle baş etmede etkili olabilir

Koçluk yapan lider

24 henüz iş hayatında olmayan ve yönetimi belki de en zor olan kuşak aşağıdakilerden hangisidir

Z kuşağı

25 endüstri 4.0 teknolojilerini kullanan şirketlerin verimlilik ve büyüme potansiyelleri gözden geçirildiğinde endüstri 4.0'ın ana etkisinin aşağıdakilerden hangisinden geldiği söylenmez

Robotik cihazlar

26 Çalışan ve işveren arasında yazılı olmayan karşılıklı beklenti ve yükümlülükler dayalı algısal ve dinamik sözleşmeye ne ad verilir

Psikolojik sözleşme

27 aşağıdakilerden hangisi farklılık kavramının içerisinde yer almaz

Homojenlik

28 aşağıdaki kuşakların hangisi Türkiye için geçiş dönemi çocukları olarak adlandırılmaktadır

X kuşağı

29 aşağıdakilerden hangisi klasik yetenek yönetimi sürecinin aşamalarından biri değildir

Değerlendirme

30 kişinin düşünme hissetme davranma kalitesini belirleyen davranışa dönüşürken üretken uygulamalara yansıyan kişiyi ustalık düzeyine ulaştıran potansiyelini oluşturan performans ve başarısına yansıyan yüksek kabiliyetler bütünü doğuştan gelen güce ne at verilir

Yetenek

31 yetenek yönetimi işletmelerin çoğu tarafından entegre edilmesi gereken önemli aktivite ve uygulamaların bir Toplamı olarak görülmektedir

Eğer işletme içerisinde görevlendirilmiş bir yetenek Yöneticisi yoksa bu entegrasyon görevi aşağıdakilerden hangisine entegre olmalıdır

İnsan kaynakları yönetimi

32 aşağıdakilerden hangisi startuplar da insan kaynağı yönetimi ile ilgili kavramlardan biri değildir

Yetenek

33 - aynı iş üzerinde çalışmaya istekli

-sadık çalışan anlayışı

-Kanaatkar olma

-yüksek düzeyde iş sahiplenme

-İş değişikliğinden Hoşlanmama

Yukarıdaki özelliklere sahip olan kuşak için aşağıdaki kariyer yaklaşımlarından hangisini benimsemesi en doğru olur

Kararlı kariyer yaklaşımı

34 farklı ırk ve etnik kökenden gelen çalışanların ortak bir kültür altında asimile olması gerektiğini söyleyen yaklaşım aşağıdakilerden hangisidir

Eritme Potası

35 göstergeleri sosyal yetkinlik problem çözme becerisi özerklik bir amaç ve gelecek duygusuna sahip olmak olan psikolojik sermaye bileşeni aşağıdakilerden hangisidir

Akış

36 Aşağıdakilerden hangisi öğrenilmiş çaresizliğin insan kaynakları üzerindeki etkilerinden biri değildir

Mükemmeliyetçilik

KALITE KONTROL

GANGALAR

KALITE KONTROL