

1) Sanayi devriminin ilk yıllarında işçi örgütlemeleriyle ilgili aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

Cevap : yasallaşmış meslek örgütleri aracılığıyla seslerini yükseltmişlerdir.

2) üretken, deneyimli ve kıdemli bir üst düzey çalışanın daha az deneyimli bir çalışanın gelişimine katkıda bulunmasına ne ad verilir?

Cevap : mentorluk

3) Aşağıdakilerden hangisi işçilere normal bir çalışma günü karşılığı ödenen ve işçinin gıda, konut,giyim,sağlık,ulaşım ve kültür gibi zorunlu ihtiyaçlarını günümüz üzerinden en düşük düzeyde karşılamaya yetecek ücreti ifade eder?

Cevap : asgari ücret

4) aşağıdakilerden hangisi insan kaynakları departmanlarında çalıştırılan personellere ilişkin tutulan kayıtlardan biri değildir?

Cevap : başka kurumlardaki personel bilgileri

5) Aşağıdakilerden hangisi iş kanununda ücretin ödenmesine ilişkin düzenlemelerden bir değildir?

Cevap : işletmedeki tüm pozisyonlara kök ücret olarak asgari ücret verilmelidir.

6)Yöntemi, ücret, yetki ve mluluk bakımından aynı düzeydeki(Örgütsel kademedeki) işler arasından yatay olarak yer değiştirmektedir.

Yukarıda ki cümlede boş bırakılan yeri aşağıdakilerden hangisi doğru şekilde tamamlar?

Cevap : iç transfer

7). Bir işletmenin ücret yönetimini etkileyen, toplamdaki bireylerin tüketilen ürün ve hizmetlerden faydalanabilme ve ihtiyaçlarını karşılayabilme seviyelerini tanımlayan kavram aşağıdakilerden hangisidir?

Cevap : yaşam standardı

8) Yeni çalışanları işlerini daha etkin bir şekilde yapmaya, organizasyonlarını öğrenmeye ve iş ilişkileri kurmaya hazırlamak için tasarlanmış eğitim sürecine ne ad verilir?

Cevap : oryantasyon

9)Örgütlerde en üst makamlara ulaşmak isteyen ve bunun için rekabet eden kadınların kariyerleri boyunca yaşadıkları nları ve engelleri ifade eden kavram aşağıdakilerden hangisidir?

Cevap : cam tavan

10) Çalışanın işletmeden tamamen ayrılması sonucu ortaya çıkan insan kaynağına olan gereksinim biçimin de ifade edilir.

Yukardaki cümlede boş bırakılan yeri aşağıdakilerden hangisi doğru şekilde tamamlar?

Cevap : ek insan kaynağı (iş gören) ihtiyacı

11) Aşağıdakilerden hangisi çalışanların kariyer ihtiyaçlarını tatmin etmek ve kariyer hedeflerine ulaşabilmeleri sağlamak için yapılması gerekenleri planlama, stratejileri saptama ve bunları uygulamayı ifade eden kavramdır?

Cevap : kariyer yönetim süreci

12) Bir işletmenin teknik , süreç, durum ya da insan kaynağı yönünden güçlü ve zayıf yönlerini belirtmek ve iç dış çevreden kaynaklanan fırsat ve tehditleri ortaya çıkarmak için kullanan analize ne ad verilir?

Cevap : swot analizi

13) işletmelerde boş olan veya boş olacağı tahmin edilen pozisyonlara potansiyel aday bulma sürecine ne ad verilir?

Cevap : insan kaynağını bulma

14) Bir işletmede çalışan iki kişinin aynı niteliklere sahip ve benzer işleri yapıyor olmalarına rağmen ücretleri birbirinden çok farklı düzeyde ise, bu durum o işletme de aşağıdaki ilkelerden hangisine uyulmadığının göstergesidir?

Cevap : Eşitlik

15) işletmede çalışanların bir kısmının,iş sağlığı ve güv. Eğt. için işletmenin içindeki toplantı salonunda, uzman bir eğitimcinin erdiği tam gün sürecinde eğitime katılmaları aşağıdaki eğitim yöntemlerinden hangisine örnektir?

Cevap : fiili eğitim

16) Aşağıdakilerden hangisi performans kriteri türlerinden biri değildir?

Cevap : iş analizlerine dayalı

17) Tüm çalışanlara olduklarından daha yüksek performans puanları verme eğilimi aşağıdaki performans değerlendirme hatalarından hangisidir?

Cevap : hoşgörülülük

18) Bir işletmenin büyümesinde paylaşılan kurallar, değerler, inanç ve alışkanlık bütününe ne ad verilir?

Cevap : örgüt kültürü

19) Servis yapan bir garsonun servis boyunca yaptığı bedensel faaliyetlerin sayısına azaltmaya odaklanan bir insan kaynakları uzmanı aşağıdakilerden hangisini yapıyordur?

Cevap : hareket etüdü

20) Aşağıdakilerden hangisi bireyin kendini ispatlamaya çalıştığı kendisine uygun olan kariyer alternatiflerini değerlendirdiği ve kişisel gözlemleri sonucunda mesleğine karar verdiği kariyer dönemidir?

Cevap : keşif

21) Aşağıdakilerden hangisi bir ürün veya hizmetin tüketicisinin isteklerine uygunluk derecesi yada ürün ya da hizmetin bir ihtiyacı karşılama derecesi ve kendine özgü özelliklerinin toplamını ifade eden kavramdır?

Cevap : kalite

22)Bir kişinin yeni bilgi, beceri ve yetenekler inşa ettiği süreçtir, oysa bir kurumun öğrenmeyi teşvik etmek için üstlenebileceği çeşitli tepkilerden biridir.

Yukarıdaki cümlede boş bırakılan yerleri aşağıdakilerden hangisi sırasıyla ve doğru şekilde tamamlar.

Cevap : öğrenme- eğitim

23), bir üretim birimi ya da bir zaman birimi başına ödenmesi gereken ya da kararlaştırılan ücret miktarıdır.

Yukarıdaki cümlede boş bırakılan yere aşağıdakilerden hangisi doğru olarak tamamlar.

Cevap : kök ücret

24) Aşağıdaki kariyer alt evrelerinden hangisinde birey güvenlik ihtiyacını karşılamıştır ve onun yerini yavaş yavaş başarı, saygınlık, özgürlük gibi ihtiyaçlar almaya başlamıştır, sağlam ve net kariyer hedefleri belirlemekte ve bu hedeflere ulaşmak için gerekli olan terfi, nakil, iş değiştirme, eğitim gibi planlar yapıp uygulamaktadır?

Cevap : yerleşme ve ilerleme

25) Bir iş analizinde işin spesifik özellikleri ile ilgili bilgiler, sadece konunun uzmanı olan kişilerden toplanıyorsa aşağıdaki yöntemlerden hangisi kullanılmıştır?

Cevap : teknik görüşme yönetimi

26) Yöneticilere destek hizmetleri sağlayan

Cevap : kurmay yönetici

27); örgütün çalışanlarının ve örgütün çalışanlarının görev alanlarının ne tür bir eğitim ve ya eğitimler dizisi gerektirdiğinin belirlenmesi sürecidir?

Cevap : eğitim ihtiyaçlarının belirlenmesi süreci

28) Çalışanların sürekli olarak iş yaparken gözlemlenmesine ve yazılı olarak kaydedilmesine dayanan , başarı ve başarısızlığa temel olacak önemde olaylar oluşukça üstler tarafından notlar alındığı performans değerlendirme tekniği aşağıdakilerden hangisidir?

Cevap : kritik olaylar tekniği

29) Planlamadan yapılan ve adayın rahat bir biçimde konuşarak kendisini ifade edebildiği mülakat türüne ne ad verilir?

Cevap : yapılandırılmamış mülakat

30) Teknoloji ve internet

Cevap : uzaktan çalışma

31) Genellikle kitle üretimi

8standar ve çok miktarda) yapan işletmelerde düşük nitelikli işgücü için kullanılabilecek, işlerin etkinliğini artırmak için çalışanın yaptığı işin, görevlerinin bölünerek azaltılması temeline dayanan iş dizaynı tekniği aşağıdakilerden hangisidir?

Cevap : iş basitleştirme

32)Aşağıdakilerden hangisi insan kaynakları stratejilerinin operasyonel düzeyde uygulanmasını sağlayan ilkeler bütünüdür?

Cevap :İnsan kaynakları politikası

33) Mavi yakalı bir çalışanın, mesai saatleri içinde işini yaparken, makinanın satın alındığı firmanın görevlendirdiği eğitmen tarafından, değişen yeni teknoloji makinasının çalışma şekli konusunda aldığı eğitim aşağıdakilerden hangisidir?

Cevap : İş başı eğitim

34) Bir işletmede örgütlenme fonksiyonu sonucu oluşturulan bölümlerde planlanan iş/işleri yapabilecek niteliğe, beceriye sahip ve en uygun sayıda insan kaynağını bulma, seçme ve oryantasyon sürecine ne ad verilir?

Cevap: işe alma

35) Çalışanın performansına ilişkin bilgilerin kendisi, yöneticileri, astları, müşteri hatta tedarikçiler gibi pek çok paydaştan sistematik olarak toplanması irdelenmesiyle değerlendirmesini içeren teknik aşağıdakilerden hangisidir?

Cevap :360 derece performans tekniği

36) Çalışanın emeğinin karşılığında aldığı temel ücret, aşağıdakilerden hangisidir?

Cevap : Çıplak Ücret

37) Emeklilik dönemi içinde olan bir birey, bu duruma alışmış ve kendisine çevresine olan katkısı artmışsa bu birey aşağıdaki emeklilik evrelerinden hangisindendir?

Cevap : istikrar dönemi

38) Günümüzde örgütlerin giderek kendi temel yeteneklerine yönelmeleri, bunun dışında kalan işleri dış kaynak kullanımı yoluyla yapmaya çalışarak maliyet avantajı sağlamak istemeleri nedeniyle örgütte yerine getiren işlerde ve doğal olarak hiyerarşik kademelerde azalmalar yaşanmıştır. Bu durumda gittikçe azalan yönetim pozisyonuna sahip örgüt yapıları, bireylerin kariyerlerinde ilerlemelerini de zorlaştırmıştır.

Yukarıda paragrafta açıklanan kavram aşağıdakilerden hangisidir?

Cevap: Örgüt odaklı plato

39) Aşağıdakilerden hangisi planlamanın ilk aşamasıdır?

Cevap :Problem ve fırsatların belirlenmesi

40) Aşağıdakilerden hangisi insan kaynakları stratejilerinin operasyonel düzeyde uygulanmasını sağlayan ilkeler bütünüdür?

Cevap : İnsan kaynakları politikası

41) Aşağıdakilerden hangisi planlamanın ilk aşamasıdır?

Cevap : Problem ve fırsatların belirlenmesi

42) Aşağıdakilerden hangisi insan kaynakları stratejilerinin operasyonel düzeyde uygulanmasını sağlayan ilkeler bütünüdür?

Cevap : İnsan kaynakları politikası

43)



GANGALAR
GRUBU