

İNSAN KANAKLARINDA GÜNCEL YAKLAŞIMLAR

- Kullandığı teknoloji ve/veya iş modeli eliyle girdiği pazarda kısa süreliğine de olsa tekel yapısı oluşturan, az kişilik ekip ve kaynak ile yüksek verimlilikle çalışan, riskli ancak yüksek büyüme potansiyeline sahip yenilik temelli girişim olarak tanımlanan kavram aşağıdakilerden hangisidir?

CEVAP / Startup

- Aşağıdakilerden hangisi Endüstri 4.0 ilkelerinden biri değildir?

CEVAP / Hesap verilebilirlik

- Sevgi temelli bir duygusal zeka olarak tanımlanan, kişilerin potansiyel zekalarından çok, bu potansiyelin nasıl geliştirilebileceği ve nasıl ise kusulacağı ile ilgili olan kavram aşağıdakilerden hangisidir?

CEVAP / Duygusal okuryazarlık

- Yönetici ve çalışanlar arasındaki sosyal etkileşimin, hal ve tavırların adilik algısına ne ad verilir?

CEVAP / Etkileşim adaleti

- Henüz iş hayatında olmayan ve yönetimi belki de en zor olan kuşak aşağıdakilerden hangisidir?

CEVAP / Z Kuşağı

- Yetenek yönetiminin işletmelerin tüm kademelerinde başarılı bir şekilde uygulanabilmesi için orta kademe yöneticiler aşağıdaki görevlerden hangisini üstlenir?

CEVAP / Köprü oluşturma

- Aşağıdaki örgütsel faktörlerden hangisi çalışanlarda öğrenilmiş çaresizlikle baş etmede etkili olabilir?

CEVAP / Koçluk yapan lider

- Aşağıdakilerden hangisi kişinin kesin yargılar nedeniyle gördüğü şeyi yeniden değerlendiremiyor olmasını ifade eder?

CEVAP / Değer katılığı

- Aşağıdakilerden hangisi farklılık kavramı içerisinde yer almaz?

CEVAP / Homojenlik

- Aşağıdakilerden hangisi farklılık boyutlarına ilişkin sınıflandırmada gizil özelliklerden biridir?

CEVAP / Etnik köken

- İşletmelerin kendilerine katkı sağlayacağına inandıkları yetenekli çalışanların işletme içerisinde kalmaya devam etmelerini sağlama çalışmaları aşağıdaki yetenek yönetim aşamalarından hangisinde gerçekleştirilir?

CEVAP / Yeteneği tutma

- Aşağıdakilerden hangisi klasik yetenek yönetimi sürecinin aşamalarından biri değildir?

CEVAP / Değerlendirme

- Yetenek yönetimi işletmelerinin çoğu tarafından entegre edilmesi gereken aktivite ve uygulamaların bir toplamı olarak görülmektedir.

Eğer işletme içerisinde görevlendirilmiş bir yetenek yoksa bu entegrasyon görevi aşağıdakilerden hangisine entegre olmalıdır?

CEVAP / İnsan kaynakları yönetimi

-..... kavramı, bireyin hayatındaki temel mesgullükleri yerine getirirken akışa kapılıp iş, ebeveynlik, duygusal ilişkiler, serbest zaman aktiviteleri vb. konularda doyuma ulaşan insanların yaşamını tanımlamak için kullanılır.

Yukarıda cümlede boş bırakılan yeri aşağıdakilerden hangisi doğru olarak tamamlar?

CEVAP / İyi hayat

- Çalışanların bir grup içerisinde birlikte çalıştıkları diğer bireylerle karşılaştırıldıkları işe yönelik süreçlerde motivasyon düzeylerinin ve çaba gösterme eğitiminin azalması olarak tanımlanan kavram aşağıdakilerden hangisidir?

CEVAP / Sosyal kaytarma

- İş ve eğitim süreçlerinin entegrasyonunun yani sıra şirketin değer zincirindeki tüm aktörlerin (tedarikçileri ve müşterileri) entegrasyonuna dayanan bir yaklaşım olarak tanımlanan kavram aşağıdakilerden hangisidir?

CEVAP / Endüstri 4.0

- Göstergeleri, sosyal yetkinlik, problem çözme becerisi, özerklik, bir amaç ve gelecek duygusuna sahip olmak olan psikolojik sermaye bileşeni aşağıdakilerden hangisidir?

CEVAP / Dayanıklılık

- Erişim ve meşruluk paradigmasını benimseyen örgütlerin temel amacı aşağıdakilerden hangisidir?

CEVAP / Farklı pazarlarda etkin olmak

- Aşağıdakilerden hangisi startaplarda insan kaynağı yönetimi ile ilgili kavramlardan biri değildir?

CEVAP / Dijitalleşme

- Bireyin yüksek düzeyde öz yeterlilik, umut, iyimserlik ve dayanıklılık sahibi olması ile karakterize edilen sermaye türü aşağıdakilerden hangisidir?

CEVAP / Psikolojik sermaye

- Akıllı fabrikaların karmaşık sensör verilerinin kullanılması yoluyla beslenen dijital tesis modellerinde fiziksel dünyanın sanal bir kopyasını oluşturma yeteneğini tanımlayan Endüstri 4.0 ilkesi aşağıdakilerden hangisidir?

CEVAP / Bilgi şeffaflığı ilkesi

- Gardner'in Çoklu zeka yaklaşımına göre, bir görünüm yada durumu görebilme ve hızlı bir biçimde işleyebilme, dönüştürebilme ve geliştirebilme yeteneği aşağıdakilerden hangisiyle ifade edilir?

CEVAP / Görsel-Uzaysal zeka

- Aşağıdakilerden hangisi Türkiye için "geçiş dönemi çocukları" olarak adlandırılır?

CEVAP / X Kuşağı

- Bireyin yüksek düzeyde öz yeterlilik, umut, iyimserlik ve dayanıklılık sahibi olması ile karakterize edilen pozitif psikolojik gelişim durumuna ne ad verilir?

CEVAP / Psikolojik sermaye

- Aşağıdakilerden hangisi öğrenilmiş çaresizliğin insan kaynakları üzerindeki etkilerinden biri değildir?

CEVAP / Motivasyon Kaybı

- Farklılıklarımıza rağmen değil, farklılıklarımızla birlikte hepimiz aynı takımdayız anlayışını yansıtan farklılık paragitması aşağıdakilerden hangisidir?

CEVAP / Erişim ve meşruluk paradigması

- Dinlediği sorun karşısında kendi duygularını sözle ya da davranışla ifade etme empatinin "ben basamaginin" hangi yaklaşımına aittir?

CEVAP / Benim duygularım

-

- Amaçlarına ulaşma konusunda bireylerin içsel olayların tahrip edici etkisine karşı gösterdikleri başa çıkma, inanç, beceri ve öz kontrol davranışlarının toplamı aşağıdaki kavramlardan hangisiyle ifade edilir?

CEVAP / Öğrenilmiş güçlülük

- Endüstri 4.0 teknolojilerini kullanan şirketlerin verimlilik ve büyüme potansiyelleri gözden geçirildiğinde Endüstri 4.0 ana etkisinin aşağıdakilerden hangisinde geldiği söylenemez?

CEVAP / Robotik cihazlar

- Aynı koşullarda, benzer toplumsal uyaranları yüklenmiş, doğduğu dönemin getirdiği zorunluluklara sahip, benzer karar verme mekanizması geliştirilmiş ve bireylerdeki temel davranış yönetiminin anlaşılmasını sağlayan akranların gruplandırılması olarak tanımlanan kavram aşağıdakilerden hangisidir?

CEVAP / Kuşak

- Farklı ırk ve etnik kökenden gelen çalışanların ortak bir kültür altında asimile olması gerektiği söyleyen yaklaşım aşağıdakilerden hangisidir?

CEVAP / Eritme potası

- Aşağıdakilerden hangisi bir işletme veya kuruma ait bir yapı içerisinde ekibin beklenen fonksiyonlarını yerine getirmemesi ve planladığı gibi işlememesinin nedenlerinden biri değildir?

CEVAP / Liyakata güvensizlik

- Farklılık ve insan kaynakları yönetimi ilişkisiyle bakıldığında Benschop'a göre farklılıklar, İKY uygulamalarını dört farklı biçimde etkiler.

Buna göre grubun bilgiyi işleme, uyaranlara tepki verme ve buna dayalı kararlar verme yeteneğini ifade eden etki aşağıdakilerden hangisidir?

CEVAP / Bilişsel etki

- Mükemmel performans göstermeyi sağlayan bilgi, beceri ve tutumları kapsayan davranışlara ne ad verilir?

CEVAP / Yetenek

- Csikszentmihalyi, yaptığı işten doyum sağlayan çok sayıda sanatçı, atlet, müzisyen, cerrah ve benzeri çeşitli mesleklerden uzmanlar ile yürüttüğü araştırmalar sonucunda, hepsinin bildiği ve sevdiği işi yaparken adeta herşeyin otomatiğe bağlandığı ve kendiliğinden öylece aktığı bir algı durumuna ulaştığını tespit etmiştir.

Buna göre insanların bir aktiviteye başka hiçbirşey düşünmeksizin kendini kaptırmasına ne denir?

CEVAP / Akış

- - Aynı iş üzerinde çalışmaya istekli
- Sadık çalışan anlayışı
- Kanaatkar olma
- Yüksek düzeyde işi sahiplenme
- İş değişikliğinden hoşlanmama

Yukarıdaki özelliklere sahip olan kuşak için aşağıdaki kariyer yaklaşımlarından hangisini benimsemesi en doğru olur?

CEVAP / Kararlı Kariyer Yaklaşımı

- Herhangi bir şeyin beklendiği şekilde gerçekleşeceğine veya genel anlamda geleceğin olumlu ve arzu edilen sonuçları beraberinde getireceğine inanç duyma haline..... denir.

Yukarıda cümlede boş bırakılan yeri aşağıdakilerden hangisi doğru olarak tamamlar?

CEVAP / İyimserlik

- Kişilerin daha bağımsız, risk alabilen yenilikçi yol ve yöntemleri denemekten çekinmeyen bireyler olmasına imkan tanıyan yetkinlik türü aşağıdakilerden hangisidir?

CEVAP / Tasavvur etme (canlandırma)