

1. Aşağıdakilerden hangisi işyeri içerisinde gerçekleştirilen eğitim türlerinden biridir?

A İş rotasyonu

B Duyarlılık eğitimi

C Rol oynama

D Seminer

E Davranış model alma

2. I. Taraflar arasında daha öncesinde bir toplu pazarlık ilişkisinin var olması

II. Toplu görüşmelerin fiziksel yapısı

III. İşveren ve sendika temsilcisi ekibindeki sayılar

IV. Toplu görüşmelerin zamanlaması

Yukarıdakilerden hangileri toplu görüşmelerin yürütüm aşamasında başarılı sonuçlara ulaşmasını sağlayan faktörlerdendir?

A Yalnız II

B Yalnız III

C I ve IV

D II ve III

E I, II ve IV

3. Aşağıdakilerden hangisi işsizliğin, devlet bütçelerini zorlayan finansal yüklerinden biri değildir?

A İşsizlik sigortası ödemelerinin artması

B Gayrisafi milli hasılanın artması

C İşsizler ve aileleri için yapılan sosyal harcamaların artması

D Sağlık sigortası giderlerinin artması

E İnsanların çalışmamasından kaynaklanan vergi kayıplarının artması

4. Özellikle el becerisi gerektiren işlerde daha deneyimli kişilerin işin nasıl yapılacağını iş üzerinde aktardığı eğitim programı aşağıdakilerden hangisidir?

A Oryantasyon

B Çıraklık eğitimi

C İş yönergesi

D İş rotasyonu

E İş geliştirme

5. I. Balayı dönemi

II. Emekliliğe hazırlık

III. Emekliliğin algılanıp gündeme gelmesi

IV. Emekliliğe ilk adım

V. İstikrar

VI. Yeni yaşama uyum

VII. Hayal kırıklığı

Yukarıdaki emeklilik sürecinin dönüm noktaları aşamalarının bir kişi için normal sıralaması aşağıdakilerin hangisinde doğru olarak verilmiştir?

- A I-III-V-VII-IV-II-VI
- B III-I-II-VI-IV.VII-V
- C III-II-IV-I-VII-VI-V**
- D IV-III-VII-1-11-VI.V
- e IV-111-11-V. VI-VII

6. İş analizinde kullanılan anketler ile ilgili aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

- A Kolay hazırlanabilir.
- b Kısa zamanda çok sayıda çalışana uygulanabilir
- c Çalışan bireyin zorlanma şekli ve düzeyi hakkında nesnel göstergeler elde edilmesini sağlar.**
- D Diğer yöntemlere göre maliyeti düşüktür
- E Çalışanların öznel değerlendirmelerinin ilk elde edinilmesini sağlar.

7. Renkler ile ilgili aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır ?

- A İş yerlerinde yangın ekipmanları kırmızı renkte boyanır
- B İş yerlerinde tehlikeli alanlar sarı renkle işaretlenir
- C İşyerinde farklı alanları farklı renkte boyayarak kodlamak çalışanların hızlıca bulunduğu alanı tanımasına yardımcı olur,
- D İş yerlerinin parlak ve canlı renklerle boyanması çalışırken gözleri dinlendirir**
- E İş yerlerinin fiziksel çevresini daha hoş ve bakımlı bir hale getirmek için kullanılır

8. Aşağıdakilerden hangisi toplu pazarlık sürecinin aşamalarından biri değildir?

- A Hazırlık aşaması
- B Yetkinin tespiti
- c Toplu görüşmeye gitmeme**
- d Toplu iş sözleşmesinin imzalanması
- E Toplu iş sözleşmesinin uygulanması

9. Pilotluk, astronotluk gibi karmaşık, tehlikeli, bir o kadar da pahalı makineler üzerinde yapılan işleri meslek edinecek kişilere, işe başlamadan önce bunların kopyaları üzerinde verilen kapsamlı eğitimlere ne ad verilir?

- a Simülasyon eğitimi**
- b Odyovizuel eğitim
- c Bilgisayar destekli eğitim
- d Informal eğitim
- E Çift yönlü eğitim

10. Üniversiteden başarılı şekilde yeni mezun olan Mert, firmanın biri şehir merkezinde diğeri kırsalda iki de kabul almış, maaşı ve olanakları daha iyi olmasına rağmen merkezdeki yerleşkede çalışmayı tercih etmiştir.

Yukarıdaki duruma göre, Mert'in seçiminde en fazla etkili olan işyeri koşulu aşağıdakilerden hangisidir?

- a Şirketin otopark hizmetinin olması
- b Şirketin kreş hizmeti veren biriminin olması

c Sosyal mekanlara yakınlık

D Özlük haklarının iyi olması

e Şirketlerin mali durumları

11. İlhan Bey, başlamasıyla birlikte iş hayatında eski patronunu suçlar ve onun yüzünden ilerlemesinin önünün düşünür.

Bu durumda İlhan Bey'in kişilik tipi aşağıdakilerden hangisidir?

A zırlıllar

B Olgun

C Salıncakı sandalye

d kızgınlar

e kendinden nefret edenler

12. İş piyasasındaki nitelik beklentileriyle bireysel yetkinlik düzeyinin uyuma ölçüsü, aşağıdaki kavramlardan hangisi ile ifade edilir?

A İstihdam edilebilirlik

B Pozitif korelasyon

C Portfolyo

D Vizyon-misyon

E Negatif korelasyon

13. Genel olarak işyerlerinde şiddetin en çok görüldüğü sektör aşağıdakilerden hangisidir?

A Gıda sektörü

B Otomotiv sektörü

C Tarım sektörü

d Hizmet sektörü

e Enerji sektörü

14. Aşağıdakilerden Hangisi esnek çalışmanın sağladığı faydalardan biri değildir?

A Trafik yoğunluğunun azalması

B İşe devamsızlıklarının azalması

C İş tatmininin yükselmesi

D Demokratik liderliğin güçlenmesi

E Aileye zaman ayırma

15. Aşağıdakilerden hangisi bireylerde işsizliğin getirebileceği ruhsal sorunları engelleyen veya hafifleten unsurlar arasında yer almaz?

A aktif istihdam olanaklarının bulunması

B işsizlere giderek gelişen rehberlik olanaklarının olması

C aile bağlarının güçlü olması

D Aile geçiminin tek başına sağlanması

E işsizlik sigortasının olması

16. Aşağıdakilerden hangisi iş basitleştirme yönteminin yararlarından biri değildir?

A Çalışanların dinlenecek bol zamanlarının olması

B Çalışanların yaptıkları işleri kolayca öğrenebilmesi

C Bir çalışan işten ayrıldığında, bir başka çalışanın yerini kolayca doldurabilmesi

D Nitel aşırı yüklemeyi azaltması

E Çalışanın yetiştirilmesi için gereken eğitim sürecini kısaltması

17. İşçi ve işveren tarafları arasında gerçekleşen ve tarafların birbirlerinden birtakım ödünler elde etmeye çalıştığı toplu görüşme alt süreci aşağıdakilerden hangisidir?

a Erdemli pazarlık

b Birleştirici pazarlık

Tutum biçimlendirmesi pazarlığı

D Örgüt içi pazarlık

E Bölüşürücü pazarlık

18. Aşağıdakilerden hangisi performans değerlendirme ölçütlerinden biri değildir?

A Mesleki statü

B Problem çözme yeteneği

C Devamsızlık oranı

D Satış miktarı

E Amirin izlenimi

19. Aşağıdakilerden hangisi başvuru formlarında yer alması uygun olan soru örneklerinden biri değildir?

A Aldığınız eğitimler var mı, varsa bunlar nelerdir?

B Medeni durumunuz nedir?

C Evlilik hakkında ne düşünüyorsunuz?

D Daha önceki iş deneyimleriniz nelerdir?

E İletişim bilgileriniz nelerdir?

20. Toplu görüşmelerin davranışsal teorisi ile ilgili aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

A Toplu görüşmeler, sosyal ve beşeri bir faaliyet alanı olarak nitelendirilir.

B R. Walton ve R. McKersie tarafından geliştirilmiştir.

C Toplu pazarlığın, uyuşmazlık içinde olan işçi ve işveren tarafı görüşme ekiplerince nasıl işlendiği gösterilir.

D Farklı pazarlık durumları sınıflandırılır.

E Toplu pazarlığın sadece ekonomik yönüne odaklanır.

21. Çalışma zamanları ve boş zamanlardaki yaşam ve davranış biçimlerinin birbiriyle ilgisinin olmadığı, çalışma yaşamının ve özel yaşamın birbirlerinden bağımsız olarak geliştiğini öne süren varsayım aşağıdakilerden hangisidir?

A Çalışma Varsayımı

B İkame Varsayımı

C Etkileşim Varsayımı

d Etkisizlik Varsayımı

e Pekiştirme Varsayımı

22. Tarım ve turizm sektörlerindeki işlerin iş gücü talebinin dalgalanma göstermesi aşağıdaki işsizlik türlerinden hangisine örnektir?

A Gizli işsizlik

B Gayriiradi işsizlik

C Konjonktürel işsizlik

D Yapısal işsizlik

E Mevsime bağlı işsizlik

23. Arabulucuk ile ilgili aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

A İşçi ve işveren taraflarından farklı olarak üçüncü bir tarafsız kişi ya da kurul ile yürütülmektedir.

B Toplu görüşme sırasında başvurulabilen bir barışçı çözüm yoludur.

C Türkiye'de arabuluculuk uygulamaları yaygılı kazanmamıştır.

D Türkiye'de kanuni olarak zorunlu değildir ancak uygulamada oldukça yaygın olarak başvurulmuş bir çözüm yoludur.

E Toplu İş Sözleşmesi Grev ve Lokavt Kanununa göre anlaşmazlık durumunda işçi ve işverenlerin arabuluculuğa başvurması zorunludur.

24. Aşağıdakilerden hangisi işyerinin fiziksel koşullarından olan ıskılandırmanın temel kavramlarından biri değildir?

A Işığın şiddeti

B Işığın dağıtımı

C Işığın rengi

D Işığın parlaması

E Doğal ışık

25. Adayın gelecekteki iş performansını tahmin etmek amacıyla geçmişine ilişkin bilgilerin kullanıldığı personel seçim yöntemi aşağıdakilerden hangisidir?

A Testler

B Görüşme

C Biyoveri

d Grup tartışmaları

e Değerlendirme merkezleri

26. Örgüt içinde çeşitli alt kültürlerden, farklı eğitim seviyesinden, farklı cinsiyetten, farklı yaş gruplarından çalışanların eğitim ihtiyacını belirlemek üzere yapılan analiz aşağıdakilerden hangisidir?

A Demografik düzey eğitim ihtiyaç analizi

B Örgütsel düzey eğitim ihtiyaç analizi

C Üst düzey eğitim ihtiyaç analizi

D Kişisel düzey eğitim ihtiyaç analizi

E Görev düzeyinde eğitim ihtiyaç analizi

27. Nedim, ilk defa bir fabrikada çalışmaya başlamıştır, Fabrika yöneticileri Nedim'i, fabrikanın çalışanı Hasan Bey'in yanına yerleştirerek kendisine, gözlemlemesini, işleri nasıl yaptığını izlemesini ve aynısını tekrarlamasını söylemişlerdir.

Buna göre fabrika yöneticileri Nedim'in eğitimi için aşağıdaki öğrenme kuramlarının hangisinden faydalanmışlardır?

- A Bilişsel öğrenme
- B Deneme yanılma yoluyla öğrenme
- C Klasik koşullanma yoluyla öğrenme
- D Sosyal öğrenme**
- E Psikomotor öğrenme

28. Ekonomistlerin ve oyun teorisyenlerinin aksine sosyal psikologlar, genellikle çok sayıda kişinin rasyonel bir görüşmeci olmadığını vurgulamaktadırlar.

Yukarıdaki açıklamaya göre, sosyal psikologlar toplu görüşmelerin aşağıdaki özelliklerinden hangisine dikkat çeker?

- A Toplu görüşmelerde tarafların olması**
- B Yüz yüze toplantılarla yürütülmesi
- C Mutlaka bir sonuca ulaşılması
- D Taraflar arası güç ilişkisinin olması
- E Objektif olmayan unsurların rol oynaması

29. Aşağıdakilerden hangisi işe güdülenmede içerik teorilerinden biridir?

- A Vroom'un Beklenti Teorisi
- B Locke'un Amaç Teorisi
- C Maslow'un ihtiyaçlar hiyerarşisi teorisi**
- D Adams'ın Eşitlik Teorisi
- E Porter ve Lawler'in Beklenti Teorisi

30. Aşağıdakilerden hangisi örgütsel çeşitlilik eğitim programlarının, iş örgütlerine sağladığı faydalardan biridir?

- A Birbirinden farklı insanların fikir ve beceri zenginliğinden yararlanmak**
- B Tek tip çalışan yetiştirmek
- C Örgüt kültürünü çalışanların yapılarına göre revize etmek
- D İş dünyasına ve rakip firmalara üstünlük mesajı vermek
- E Çalışanları ayırıştırmak

31. İş piyasasındaki nitelik beklentileriyle bireysel yetkinlik düzeyinin uyuşma ölçüsü, aşağıdaki kavramlardan hangisi ile ifade edilir?

- A pozitif korelasyon
- B Portfolyo
- C Vision-mission
- D Negatif
- E İstihdam edilebilirlik**

32. İşsizliğin psikolojik yönleri ile ilgili bilimsel araştırmaların başlangıcı olarak kabul edilen olay aşağıdakilerden hangisidir?

A 1929 Dünya Ekonomik Buhranı

B 1939 ikinci Dünya Savaşı

C 1984 Meksika Krizi

D 1997 Güneydoğu Asya Krizi

E 2019 Covid Pandemisi

33. Aşağıdakilerden hangisi kişinin tek başına değerlendirmesinin yapıldığı performans değerlendirme yöntemlerinden biridir?

A Zorunlu Dağılım Yöntemi

B Sıralama Yöntemi

C Alternatif Sıralama Yöntemi

D Kontrol Listesi Yöntemi

E Davranışsal Temellere Dayalı Dayanışma Yöntemi

34. Eğitmenin öğrenme üzerindeki etkisi ile ilgili aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

A Örgüt içi eğitimcilerin eğitim becerileri eğitici eğitimler ile artırılmalıdır.

B Eğitmenin konuya hâkimiyeti ve farklı teknikleri kullanabilmesi katılımcıların öğrenmesi üzerine etkilidir.

C Eğitmen, eğitim verdiği konunun uzmanı olmalıdır.

D Eğitmen, eğitim verme becerileri ile donanmış olmalıdır.

E Eğitmenlerin işini iyi yapan çalışanlardan seçilmesi öğrenme üzerinde en etkili tek yoldur.

35. Aşağıdakilerden hangisi esnek çalışmanın sağladığı faydalardan biri değildir?

A Trafik yoğunluğunun azalması

B Demokratik liderliğin güçlenmesi

C İşe devamsızlıkların azalması

D Aileye zaman ayırma

E tatmininin yükselmesi

36. Toplu pazarlıkta birbirlerine bağlı olarak karar verme durumunda olan iki ya da daha fazla taraf arasındaki karşılıklı stratejik etkileşim ile ilgili olan teoriye ne ad verilir?

A Toplu görüşmelerin ekonomik teorisi

b Toplu görüşmelerin oyun teorisi

C Toplu görüşmelerin sosyolojik teorisi

D Toplu görüşmelerin davranışsal teorisi

E Toplu görüşmelerin psikolojik teorisi

37. Toplu pazarlık sürecinin aşamaları ile ilgili aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

- A Baş görüşme ve görüşme ekibinin seçimi hazırlık aşamasında olur.
- B Tarafların anlaşmaya ulaşması ya da kriz yaşaması çözüm aşamasında gerçekleşir.
- c Açıklanmış talepler arasındaki farklılıkların her bir taraf açısından değerlendirilmesi çözüm aşamasında gerçekleşir
- D Pazarlık sürecinde olası bir kriz durumunda barışçıl ve müdahaleci yollardan hangisinin seçileceği çözüm aşamasında belirlenir.**
- E Hazırlık, toplu pazarlık sürecinin en kritik aşamasıdır.

38. Aşağıdakilerden hangisi işte zorlanmanın bireyler üzerinde yarattığı sosyal davranış boyutundaki sonuçlarından biri değildir?

- A Kavga risklerinin artması
- B İşte ve iş dışı zamanda içine kapanma
- C Başkalarına saldırganlık eğilimi
- D Çatışmaların artışı
- E Adrenalin salgısının artışı**

39. Takım çalışması basamakları dikkate alındığında tamamlanması gereken ilk aşama aşağıdakilerden hangisidir?

- A Yapıya uymayan takım üyelerinin değiştirilmesi
- B Ortak hedefler ve iş süreçlerinin geliştirilmesi
- C Üyelerin takım çalışması becerilerinin geliştirilmesi
- D Takım içinde çeşitli görev değişiklikleri yapılması
- E İş dağılımının, üyelerin bilgi ve becerilerine göre organize edilmesi**

40. İşyerinde uzun süreli ağır işler, itme, çekme, kaldırma gibi hareketlerin yoğun ve uzun süreli yapılması.....

Yorgunluğun; çalışanlarda aşırı gerginlik, alınganlık, sinirlilik, öfke, odaklanma güçlüğü ve mantıklı düşünememe gibi belirtilerde Yorgunluğun habercisidir.

Yukarıdaki cümlede boş bırakılan yerleri aşağıdakilerden hangisi sırasıyla ve doğru olarak tamamlar?

A fizyolojik - psikolojik

- B akut - kronik
- c sabit - aralıklı
- D süregelen - değişken
- E statik – dinamik

41. Personel seçiminin amacı aşağıdakilerden hangisidir?

- A işgücü piyasasının dengede tutulmasının istenmesi
- B Örgütün işgücünü oluşturacak kişilerin belirlenmesi**
- C Örgütün genişletilmesinin hedeflenmesi
- D Ucuz iş gücüne ulaşılmasının hedeflenmesi
- E En zayıf ve ilgisiz çalışanların tespit edilmesinin hedeflenmesi

42. Toplu pazarlık, çalışanların başta ücret olmak üzere çalışma koşullarını belirleyen ve uygulamaya koyan bir faaliyettir.

Yukarıdaki açıklama toplu pazarlığın aşağıdaki niteliklerinden hangisini ifade eder?

- A Bir süreç olması
- B Tarafları olan bir eylem olması
- C Bir kural koyma faaliyeti olması**
- D Bir ikna etme eylemi olması
- E Bir iletişim süreci olması

43. Personel eğitim programlarının yapısı ile ilgili aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

- A Materyalden, eğitimin anlamını artıracak şekilde eğitim sırasında faydalanılmalıdır.
- B Eğitimde yanlışlar olumsuz geri bildirimlerle düzeltilmelidir.**
- C Eğitimler, çok sayıda kısa seanslar ile yapıldığında daha etkili olur.
- D Eğitimlerin bütün-parça-bütün şeklinde verilmesi en etkili yoldur.
- E Katılımcıların aktif olarak eğitimin içinde rol almaları sağlanmalıdır.

44. Toplu görüşme stratejilerinden olan taraflardan birisinin amaçlarını, taleplerini ve tekliflerini azaltması durumudur.

Yukarıdaki cümlede boş bırakılan yeri aşağıdakilerden hangisi doğru şekilde tamamlar?

- A mücadele etme
- b sorun çözme
- c hareketsiz olma
- d Ödünde bulunma**
- E çekilme

45. Otomatik sektörde robotlaşmanın artmasıyla ortaya çıkan işsizlik türü aşağıdakilerden hangisidir?

- A Geçici işsizlik
- B İradi işsizlik
- C Yapısal işsizlik**
- D Gizli işsizlik
- E Konjonktürel işsizlik

46. İşyerinde şiddeti engellemek için öncelikle yapılması gereken uygulama aşağıdakilerden hangisidir?

- A Kameraların sayısı ve bu işe ayrılan bütçe artırılmalıdır.
- B Güvenlik görevlilerin sayısı artırılmalıdır.
- c Tüm paydaşların katılımıyla şiddet karşıtı bir politika hazırlanmalıdır.
- D Personel daha çok kadınlardan oluşturulmalıdır.
- E Şiddete karşı farkındalık ve duyarlılık eğitimlerine kaynak ayrılmalıdır.**

47. İşsizliğin ruh sağlığı açısından önemini, çalışma yaşamındaki dış faktörlerin ruh sağlığına etkisi ile vitaminlerin fiziksel sağlığa olan arasındaki benzerliği üzerinden açıklayan kuramcı aşağıdakilerden hangisidir?

- A Athanasou
- B Jahoda
- C Murphy
- D Warr**
- E Fryer

48. Aşağıdakilerden hangisi temel güdülenme sürecinin unsurlarından biri değildir?

- A Doyum
- B Gereksinme
- C Uyarılma
- D Performans**
- E Davranış

49. Çalışanların bilgi ve becerilerinin, zamana ve örgüt ihtiyaçlarına bağlı olarak güncellenmesi amacıyla yapılan eğitimlere ne ad verilir?

- A Çıranklık eğitimi
- B İş yönergesi eğitimi
- C Informal eğitim
- D Tazeleme eğitimi**
- E Halk eğitimi

50. İşçi sendikası temsilcisinin işveren temsilcisi ile yaptığı toplu görüşmede %3 olan maaş % 4,5'e için ikna çalışması aşağıdaki görüşme stratejilerinden hangisine bir örnektir?

- A Hareketsiz kalma
- B Ödün verme
- C Sorun
- D Çekilme
- E Mücadele etme**

51. Aşağıdakilerden hangisi toplu pazarlığı yürütecek bir görüşmecinin sahip olması gereken özelliklerden biri değildir?

- a Esnek
- b Duygularını kontrol edebilen
- c Empati kuran
- d Katı ve otoriter**
- e Aktif olarak dinleyen

52. Aşağıdakilerden hangisi kişinin tek başına değerlendirmesinin yapıldığı performans değerlendirme yöntemlerinden biridir?

A Sıralama Yöntemi

b Kontrol Listesi Yöntemi

c Davranışsal Temellere Dayalı Dayanışma Yöntemi

D Alternatif Sıralama Yöntemi

e Zorunlu Dağılım Yöntemi

53. Firmaların ve işverenlerin açık ofis uygulamasını daha çok tercih etmelerinin temel nedeni aşağıdakilerden hangisidir?

A Maliyetin daha düşük olması

b Görselliğin önemli olması

c Sosyalliğin ön plana çıkarılması

D Çalışanların kontrol ve baskı altında tutulması

e Çalışanlar arasındaki eşitliği sembolize ediyor olması

54. Emeklilik yaşamıyla ilgili bilgilerin çevredeki diğer emeklilerden gözlem yoluyla edinildiği, kendisini nasıl bir yaşam dönemi beklediğine dair öngörüler yaptığı emeklilik yaşamı aşaması aşağıdakilerden hangisidir?

A Emekliliğe hazırlık ve ilk adım

B İstikrar

C Hayal kırıklığı

D Yeni yaşama uyum

E Balayı dönemi

55. Dinlenme molaları ile ilgili aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

a Çalışanları sosyalleşmeye teşvik eder

b Çalışanları yönetime daha pozitif yaklaşmalarını sağlar.

c Nominal çalışma saatlerini artırırken, gerçek çalışma saatlerini kısaltır

D Çalışanların yorgunluk ve can sıkıntısını azaltır

e Çalışanların yöneticilerin kendilerine değer verdiğini düşüncelerine neden olur

56. İşyeri dışında yapılan personel eğitim programları içinde çalışanların öğrenmesi üzerinde diğerlerine göre en az etkili olan yöntem aşağıdakilerden hangisidir?

A Açık alan (outdoor) eğitimleri

B Benzeşim eğitimleri

C Seminer

d Duyarlılık eğitimi

E rol oynama

57. Emeklilik yaşamında yaşlılıktan duydukları korku ve kaygıyı, günlük faaliyetlerine odaklanarak geliştirdikleri savunma mekanizmasıyla yenmeye çalışan kişilik tipi aşağıdakilerden hangisidir?

- a Olgunlar
- Kızgınlar
- c Kendinden nefret edenler
- d Zırlıılar**
- e Salıncaklı sandalye tipleri

58. Düzenli ve uzun süreli olarak 85 desibel üzerindeki sese maruz kalmak kişide aşağıdakilerden hangisine neden olur?

- A kalıcı sağırılık
- B işitme kaybı**
- C Göz bebeklerinde büyüme
- D Sürekli baş ağrısı
- E Geçici Sağırılık

59. Belirlenen ölçülere göre bir işin yerine getirilme düzeyinin saptanmasına ne ad verilir?

- A İş Tasarımı
- B Başvuru İncelemesi
- C İş analizi
- D Kıyaslamalı değerlendirme
- E Performans değerlendirme**

60. I. Çalışanların hastalık izinleri artar.
II. Yetişmiş çalışanlar işten ayrılabilir.
III. Yasal işlem veya mahkeme masrafları artabilir.

Yukarıdakilerden hangileri işyerinde şiddet sonuçlarının örgüt kültürüne olumsuz etkileri arasında yer alır?

- A Yalnız I
- B Yalnız II
- C I ve II
- D I ve III
- E I,II,III**

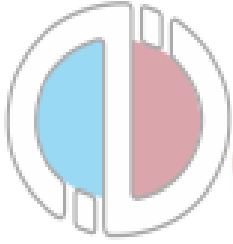
61. İşe yeni başlayan çalışanların işe ve örgüte uyumunu sağlamak için tasarlanan uyum ve alıştırma programına ne ad verilir?

- A Çıraklık Eğitimi
- B Mobbing eğitimi
- C Oryantasyon eğitimi**
- D Kariyer geliştirme eğitimi
- E Tazeleme Eğitimi

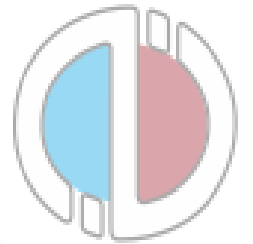
62. Ülkenin ekonomik yapısındaki değişiklikler ve teknolojik gelişmeler nedeniyle işsiz kalınması durumu aşağıdaki işsizlik türlerinden hangisi ile ifade edilir?

- A İradi İşsizlik
- B Gizli İşsizlik
- C Gayriiradi işsizlik
- D Yapısal İşsizlik**
- E Konjonktürel işsizlik

ANADOLU ÜNİVERSİTESİ



Telegram
@anadoluanagrup



AKREP KRAL ve EKİBİ