

TEMEL İŞ HUKUKU FİNALSORULARI (AOF BAHAR)

SORU 1- Aşağıdakilerden hangisi Anayasamızda “Sosyal ve Ekonomik Haklar ve Ödevler” başlığı altında yer alan düzenlemelerden biri değildir?

- A) Toplu iş sözleşmesi hakkı
- B) Sosyal güvenlik hakkı
- C) Çalışma hakkı ve ödevi
- D) Çalışma şartları ve dinlenme hakkı
- E) Çalışanların eğlenme hakkı

SORU 2- Çalışma hayatı bakımından gece ne demektir?

- A) En geç saat 20’de başlayarak en erken saat yediye kadar ve herhalde 11 saat süren dönemdir.
- B) En geç saat 20’de başlayarak en erken sabah altıya kadar ve herhalde 11 saat süren dönemdir.
- C) En geç saat 20’de başlayarak en erken sabah sekize kadar ve herhalde 13 saat süren dönemdir.
- D) En geç saat 21’de başlayarak en erken sabah yediye kadar ve herhalde 12 saat süren dönemdir.
- E) En geç saat 22’de başlayarak en erken sabah dokuza kadar ve herhalde 11 saat süren dönemdir.

SORU 3- İşverence geçerli sebep gösterilmediği veya gösterilen sebebin geçerli olmadığı mahkemece veya özel hakem tarafından tespit edilerek feshin geçersizliğine karar verildiğinden, işveren, işçiyi kaç ay içinde işe başlatmak zorundadır?

- A) Bir
- B) İki
- C) Üç
- D) Dört
- E) Beş

SORU 4- Metal üretimi yapılan bir işyerinde işçinin süreli feshi halinde de kıdem tazminatına hak kazanılacağı toplu iş sözleşmesi ile kararlaştırılmıştır. Üç yıldır işyerinde çalışan ve sendika üyesi olan Özgür, yıprandığı gerekçesiyle istifa etmiştir. Cem ise askere gidecek olması nedeniyle iş sözleşmesini sonlandırmıştır. Aynı işyerinde çalışan Eda ise ücretinin aylardır ödenmemesi nedeniyle iş sözleşmesini haklı nedenler sona erdirmiştir. Sıla’nın iş sözleşmesi ise işveren Melih tarafından performansının arkadaşlarından düşük olması nedeniyle geçerli nedene dayanarak sonlandırmıştır. Emre’nin iş sözleşmesi ise işveren Melih’in meslek sırlarını başka işverenlerle paylaşmasının ortaya çıkması nedeniyle haklı nedenler sonlandırmıştır. Somut olaya göre işçilerden hangisi diğer koşullar gerçekleşmiş olsa da kural olarak kıdem tazminatına hak kazanamayacaktır.?

- A) Cem
- B) Eda
- C) Sıla
- D) Emre
- E) Özgür

SORU 5- Gebe yeni doğum yapmış ve çocuk emziren işçilerin olağan fazla çalışması ile ilgili olarak aşağıdakilerden hangisi doğrudur?

- A) Olağan fazla çalışma yapmaları yasaktır.
- B) Bir yıl süreyle olağan fazla çalışma yapamazlar.
- C) İki yıl süreyle olağan fazla çalışma yapamazlar.
- D) Üç yıl süreyle olağan fazla çalışma yapamazlar.
- E) Rızaları alınmak şartıyla olağan fazla çalışma yapabilirler.

SORU 6- Sanayiye ait işlerde 18 yaşından küçük işçi çalıştırılmasına ilişkin olarak aşağıdaki ifadelerden hangisi doğrudur?

- A) 18 yaşından küçük işçi en çok 7.5 saat çalıştırılabilir.
- B) 18 yaşından küçük işçi çalıştırılmaz.
- C) İlgili Bakanlığın izni ile çalıştırılabilir.
- D) Rızası alınmak şartıyla 18 yaşından küçük işçi çalıştırılabilir.
- E) İşverenin izni ile çalıştırılabilir.

SORU 7-; işin yapılış biçimini, genel ve özel çalışma şartlarını, çalışanların uyması gereken disiplin kurallarını, sağlık ve güvenlik tedbirlerini, işçilerin ve işverenlerin hak, yükümlülük, yetki, SORUmluluk ve borçlarını kapsayan kurallardan oluşur.

Yukarıdaki cümlede boş bırakılan yere aşağıdakilerden hangisi gelmelidir?

- A) Bireysel iş sözleşmesi
- B) İşyeri uygulaması
- C) İş sağlığı ve güvenliği
- D) İç yönetmelik**
- E) Çalışma hakkı

SORU 8- İş Kanununa göre (m. 47) ulusal bayram ve genel tatil günlerinde işçiler ücretli dinlenme hakkına sahiptirler ve dinlendikleri bu gün için kendilerine ücretleri tam olarak ödenir. 2429 Sayılı Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkında Kanun'a göre Cumhuriyet'in ilan edildiği 29 Ekim ulusal bayram olarak kutlanır ve kamu/özel ayrımı olmadan tüm işyerlerinde işçiler yaptıkları işe göre getirilen istisnalar dışında çalıştırılmazlar. Söz konusu bayramın tatil süresi ne kadardır?

- A) 1 gün
- B) 1.5 gün**
- C) 2 gün
- D) 3 gün
- E) 1 hafta

SORU 9- I-Yeni işverenin sorumluluğu ilk kez 4857 sayılı İş Kanununda düzenleme alanı bulmuştur.

II- İş Kanunu'nun 23. Maddesi bağlamında yeni işverenin SORUmlu olacağı miktar işçinin SORUmlu olduğu miktardan fazla olamaz.

III- Yeni işverenin SORUmlu olabilmesi için eski işverenin zarara uğraması gerekir.

Yeni işverenin SORUmluluğu ile ilgili olarak yukarıdaki öncüllerden hangisi veya hangileri doğrudur?

- A) Yalnız I
- B) Yalnız II
- C) I ve II**
- D) II ve III
- E) I, II ve III

SORU 10- İş sözleşmesinin eşit davranma ilkesine uyulmaksızın feshinden kaynaklanan tazminat talebi kaç yıllık zamanaşımı süresine tabidir?

- A) 1 yıl
- B) 2 yıl
- C) 3 yıl
- D) 5 yıl**
- E) 10 yıl

SORU 11- Muvazaa iş müfettişleri tarafından da tespit olunabilir. Alt işverenin işyerine ait belgeler, gerektiğinde iş müfettişleri tarafından incelenir. İnceleme sonucunda muvazaalı işlemin tespit edilmesi durumunda, bu tespiti ilişkin gerekçeli müfettiş raporu işverenlere tebliğ edilir. Bu rapora karşı tebliğ tarihinden itibaren İş günü içinde işverenler tarafından yetkili iş mahkemesine itiraz edilebilir.

Yukarıda yer alan boşluğa aşağıdakilerden hangisi gelmelidir?

- A) 7
- B) 10
- C) 14
- D) 20
- E) 30**

SORU 12- Aşağıdakilerden hangisi tipik iş sözleşmelerindendir?

- A) Mevsimlik iş sözleşmesi
- B) Tam süreli hizmet sözleşmesi**
- C) Uzaktan çalışma
- D) Evde hizmet sözleşmesi
- E) Çağrı üzerine çalışma

SORU 13- I- Yıllık ücretli izin hakkından vazgeçilemez.

II- Yıllık ücretli izin hakkı devredilemez.

III- Yıllık ücretli izin hakkı tarafların anlaşmasıyla ortadan kaldırılabilir.

Yıllık ücretli izin hakkına ilişkin olarak yukarıdaki önermelerden hangisi hangileri doğru olarak verilmiştir?

A) Yalnız I

B) I ve II

C) I ve II

D) II ve III

E) I, II ve III

SORU 14- İş Kanununun 18. Maddesinin birinci fıkrası uyarınca iş güvencesi hükümlerinden yararlanabilmek için işçinin en az kaç aylık kıdemi bulunmalıdır?

A) İki

B) Dört

C) Altı

D) Sekiz

E) On

SORU 15- Fesihle son çare ilkesi ile ilgili aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

A) İşverenden son çare olarak ancak uygulanabilir ve işletmeye aşırı maliyet gerektirmeyecek önlemleri alması beklenebilir.

B) İş Kanununda fesihle son çare ilkesi açıkça düzenlenmiştir.

C) yeni teknolojik değişim nedeniyle iş sözleşmesi işletme gerekleri bağlamında feshedilen işçiye işverenin maliyetli bir eğitim verdirmesi beklenemez.

D) işletmenin işyerinin veya işin gerekleri nedeniyle fesih yanında işçinin yetersizliği veya davranışları nedeniyle fesihle de son çare ilkesinin gözetilmesi gerekmektedir.

E) gerekçede geçerli sebeple fesih yaparken işverenin fesihleten kaçınma olanağının olup olmadığını araştırması gerektiği dile getirilmiştir.

SORU 16- gece çalışmasında azami süre ile ilgili olarak aşağıdaki ifadelerden hangisi doğrudur?

A) istisnaları dışında gece çalışmasında günlük çalışma süresi en çok 8.5 saattir.

B) gece çalışanlara da hazırlama, temizleme ve tamamlama işleri yaptırılmaz.

C) istisnaları dışında gece çalışmasında günlük çalışma süresi en çok 10 saattir.

D) yasağa rağmen 10 saati aşan çalışmalar için fazla çalışma ücreti ödenmez.

E) zorunlu yahut olağanüstü sebepler dışında işçilere gece döneminde fazla çalışma da yaptırılmaz.

SORU 17- Hizmet süresi beş yıldan fazla olan on beş yıldan az olan işçilerin yıllık izin süresi asgari ne kadardır?

A) 20 gün

B) 30 gün

C) 40 gün

D) 45 gün

E) 50 gün

SORU 18- İşçilerin günlük iş süresi içinde kesintisiz çalışmalarının yıpratıcılığını telafi etmek ve yemek, içmek, tuvalet, iletişim gibi zaruri ihtiyaçlarını karşılamak amacıyla tanınan dinlenme hakkına ara dinlenmesi denilmektedir. İş Kanunu'nda dört saat veya daha kısa süreli işlerde Ara dinlenmesi hakkı verilmiştir.

Boş bırakılan yere aşağıdakilerden hangisi getirilmelidir.?

A) 15 dakika

B) 30 dakika

C) 45 dakika

D) 1 saat

E) 1 saat 30 dakika

SORU 19- İş kanunu ve Borçlar kanunu haftalık çalışma süresini tamamlayan işçilere izleyen hafta içinde kesintisiz olarak dinlenme imkanı getirmektedir.

Boş bırakılan yere aşağıdakilerden hangisi getirilmelidir?

- A) 24 saat
- B) 36 saat
- C) 48 saat
- D) 52 saat
- E) 60 saat

SORU 20- Enes işveren Merve ile 06.10.2019 tarihinde iş sözleşmesi akdetmiştir. Enes kişisel işleri nedeniyle iş başlamak için biraz süre istemiş ve işe 26.10.2019 tarihinde başlamıştır. Enes'in işe giriş bildirgesini zamanında vermeyi unutan Merve, bildirgeyi 22.11.2019 tarihinde verebilmiştir. Koronavirüs nedeniyle maddi krizlerle boğuşan Merve 29.11.2020 tarihinde Enes'in iş sözleşmesini feshetmek durumunda kalmıştır.

Somut olaya göre kıdem tazminatı hesabı bakımından Enes'in kıdeminin başlangıcı hangi tarih olmalıdır?

- A) 06.10.2019
- B) 26.10.2019
- C) 22.11.2019
- D) 01.01.2020
- E) 06.10.2020

SORU 21- Zorunluluğa dayanan gece postası çalışmasında vardiya sayısı ve süresi nasıl düzenlenir?

- A) Vardiya sayısı en az 3 olacağından gece çalışması, ara dinlenmesi dahil en çok 8 saat sürer.
- B) Vardiya sayısı en az 2 olacağından gece çalışması ara dinlenmesi dahil en çok 18 saat sürer.
- C) Vardiya sayısı en az 2 olacağından gece çalışması ara dinlenmesi dahil en çok 11 saat sürer.
- D) Vardiya sayısı en az 3 olacağından gece çalışması ara dinlenmesi dahil en çok 11 saat sürer.
- E) Vardiya sayısı en az 3 olacağından gece çalışması ara dinlenmesi dahil en çok 5 saat sürer.

SORU 22- Aşağıdakilerden hangisi işyerinde öngörülme kayınılmaz, kusurdan bağımsız ve dıştan gelen bir nedenle işin görölmesinin aksamasıdır?

- A) Usulsüz fesih
- B) İş sözleşmesi
- C) Haklı fesih
- D) Derhal fesih
- E) Zorlayıcı neden

SORU 23- yazılı sözleşme ile işçinin yapmayı üstlendiği işle ilgili olarak kendisine ihtiyaç duyulması halinde iş görme ediminin yerine getirileceğinin kararlaştırıldığı iş ilişkisine ne ad verilir?

- A) Fazla çalışma
- B) kısa çalışma
- C) telafi çalışması
- D) çağrı üzerine çalışma
- E) mevsimlik çalışma

SORU 24- yıllık izin hakkı, niteliği itibariyle bu izni gerektiren işlerde çalışanlara tanınmış bir hak olupdan az süren mevsimlik veya kampanya işlerinde Kanunun yıllık ücretli izinlere ilişkin hükümleri uygulanmaz.

Boş bırakılan yere aşağıdakilerden hangisi getirilmelidir?

- A) bir ay
- B) üç ay
- C) altı ay
- D) dokuz ay
- E) bir yıl

SORU 25- günlük dilde taşeron aracı hukuken doğru olmasa da yüklenici (müteahhit) gibi farklı kavramlarla ifade edilebilen, ekonomik koşulların ve uzmanlaşmanın etkisiyle özel sektör işyerleri ile kamu kurum ve kuruluşlarında sıkça başvurulan uygulamaya ne ad verilir?

- A) alt işverenlik
- B) muvazaalı asıl işverenlik
- C) asıl işverenlik
- D) geçici iş ilişkisi
- E) işveren vekilliği

SORU 26- kısa çalışma ödeneğinin süresini uzatmaya ve işsizlik ödeneğinden mahsup edilip edilmeyeceğini belirlemeye aşağıdakilerden hangisi yetkilidir?

- A) Sanayi ve teknoloji bakanlığı
- B) Sosyal güvenlik kurumu başkanı
- C) Cumhurbaşkanı
- D) Enerji ve tabii kaynaklar bakanlığı
- E) İşveren

SORU 27- işçi yönünden haklı nedenle fesih hakkı veren hallerden sağlık sebeplerine ilişkin aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

- A) gelecekte oluşabilecek risk fesih nedeni olarak düzenlenmiştir.
- B) derhal fesih hakkının doğabilmesi için yapılan işin işçinin sağlığı veya yaşayışı için tehlike yaratması gerekmektedir.
- C) işçinin söz konusu tehlikeden etkilenmiş olması gerekir.
- D) söz konusu tehlike işin niteliğinden kaynaklanmalıdır.
- E) hangi işlerin işçinin sağlığı ve yaşayışı için tehlikeli olacağı ancak sağlık raporu ile belirlenebilir.

SORU 28-ülkümüzde kıdem tazminatı ilk olarak hangi tarihli kanunla düzenlenmiştir?

- A) 1923
- B) 1936
- C) 1950
- D) 1985
- E) 2003

SORU 29- işveren işçinin sağ kalan eşine ve ergin olmayan çocuklarına yoksa bakmakla yükümlü olduğu kişilere ölüm gününden başlayarak hizmet ilişkisi beş yıldan uzun bir süre devam etmişse kaç aylık ücreti tutarında bir ödeme yapmakla yükümlüdür?

- A) bir
- B) iki
- C) üç
- D) dört
- E) beş

SORU 30- I-İbranameye ilişkin temel düzenlemeler 4857 sayılı İş Kanunu'nda yer almaktadır.

II-İşçilik alacakları bakımından ibraname yazılı geçerlilik şartına tabidir.

III-İşverenin işçiden olan alacağı bakımından yapılacak ibranamede ödemenin noksansız yapılması gerekir.

İbranameyle ilgili olarak yukarıdaki öncüllerden hangisi veya hangileri doğrudur?

- A) Yalnız II
- B) I ve II
- C) I ve III
- D) II ve III
- E) I, II ve III

SORU 31- Kadın işçi evlendiği tarihten itibaren hangi süre içerisinde iş sözleşmesini feshetmesi halinde tazminatına hak kazanır?

- A) 1 ay
- B) 2 ay
- C) 6 ay
- D) 1 yıl**
- E) 5 yıl

SORU 32- İş Kanununun 40. Maddesi uyarınca zorlayıcı sebepler dolayısıyla çalışamayan işçiye bekleme süresi içerisinde gün için ne oranda ücret ödenir?

- A) 1/4
- B) 1/2**
- C) 3/4
- D) 4/5
- E) 3/5

SORU 33- Basın İş Kanuna tabi bir gazetecinin kıdem tazminatına hak kazanabilmesi için doldurması gereken asgari çalışma

- A) 1
- B) 2
- C) 3
- D) 4
- E) 5**

SORU 34- Gebe kadın işçilerin hamilelik dönemi boyunca ve emziren kadın işçilerin doğumdan itibaren gece postalarından çalışarak aşağıdakilerden hangisi doğrudur?

- A) Gebe kadın işçiler hamilelik boyunca emziren kadın işçiler doğumdan itibaren altı ay süre ile gece postalarında çalıştırılmaz.
- B) gebe kadın işçiler hamilelik boyunca emziren kadın işçiler doğumdan itibaren bir yıl süre ile postalarında çalıştırılmaz.**
- C) gebe kadın işçiler hamileliğin son altı ayında emziren kadın işçiler doğumdan itibaren 1 yıl süre ile gece postalarında çalıştırılmaz.
- D) gebe kadın işçiler hamilelik boyunca emziren kadın işçiler doğumdan itibaren 3 ay süre ile gece postalarında çalıştırılmaz.
- E) gebe kadın işçiler hamileliğin ilk altı ayında emziren kadın işçiler doğumdan itibaren 1 yıl süre ile gece postalarında çalıştırılmaz.

SORU 35- Hafta tatili izne hak kazanabilmek için tatilden önceki günlerde çalışmış olarak yahut çalışmış sayılmak gerekir. İş kanuna hak kazanma bakımından bazı süreleri dikkate almaktadır. Aşağıdaki sürelerden hangisi işçinin çalışmış sayılacağı

- A) Çalışılmadığı halde kanunen (günlük) çalışma süresinden sayılan zamanlar ile günlük ücret ödenen veya ödenmeyen kanun doğan tatil günleri
- B) mücbir sebeple işyerinde faaliyetin bir haftadan fazla süreyle durması (m. 24/III) veya işçinin bir aydan fazla süreyle işe devam
- C) Hekim raporuyla verilen hastalık ve dinlenme izinler
- D) Bir ekonomik veya mücbir sebep olmadan işveren tarafından çalışmanın bir veya birkaç gün tatil edilmesi halinde de bu günler**
- E) doğum ölüm evlenme ve bakım izin süreleri

SORU 36- Doğum sonrası analık izni halinin bitiminden itibaren çocuğunun bakımı ve yetiştirilmesi amacıyla ve çocuğun hayatta olması şartıyla kadın işçi ile üç yaşını doldurmamış bir çocuğu evlat edinen kadın veya erkek işçilere istekleri halinde; birinci doğumda..... ücretsiz izin verilir.

Boş bırakılan yere aşağıdakilerden hangisi getirilmelidir?

- A) 60 gün**
- B) 90 gün
- C) 120 gün
- D) 150 gün
- E) 180 gün

SORU 37- İş Kanuna'na göre eşit davranma borcuna aykırı davranan işverenden talep edilebilecek ayrımcılık tazminatının miktarı kural olarak işçinin kaç aya kadar ücreti kadardır?

- A) 1 ay
- B) 2 ay
- C) 3 ay
- D) 4 ay**
- E) 6 ay

