

SIYASET BİLİMİ VE KAMU YÖNETİMİ

(YÖNETİMDE GÜNCEL YAKLAŞIMLAR)

Organizasyon beklentilerini karşılayabilmeyi sağlayan kişinin ayırt edici nitelikleri ve kişisel özellikleri bütünü

YETKİNLİK

Yetenek yönetiminde işlerin sınıflandırılmasına göre “Destek İşleri” kategorisinde bulunan çalışan grubu

C TİPİ ÇALIŞANLAR

Yeteneği oluşturan temel özelliklerden biri değildir?

ÖZÜMSEME

Kişinin organizasyon beklentilerini karşılayabilmeyi sağlayan ayırt edici nitelikleri ve kişisel özellikleri bütününe

YETKİNLİK

A tipi kişilik ile ilgili hangisi doğrudur?

HIZLI KONUŞURLAR

Değişime karşı direncin bireysel nedenlerinden biri değildir?

KÜLTÜR

Artımsal yenilikler ile ilgili hangisi yanlıştır?

NADİR OLARAK GERÇEKLEŞTİRİLİRLER

Vücudun stresöre sürekli maruz kalmasının sonucunda adaptasyon ve direnç göstermeye başladığı stres aşaması?

DİRENÇ AŞAMASI

Kriz denetiminin temel adımlardan biridir?

YÖNETİM KADEMELERİNDEN İLERİ GÖRÜŞLÜ VE YETKİN KİŞİLERİN YER ALMASI

Örgütsel öğrenmeyi engelleyen faktörlerden biri değildir?

TEKNOLOJİK GELİŞMELER

Yeniliğin müşterilere yararlarından biridir?

ARTAN MÜŞTERİ MUTLULUĞU

Chris Argyris’in Olgunlaşma Kuramına göre hangisi olgun insanın özelliklerinden biridir?

DERİN İLGİLİ OLMASI

Cluster Navigators şirketinin tanımlamasına göre, hangisi kümelenmenin gelişim basamaklarından biri değildir?

KÜMELENME ALTERNATİFLERİNİ DEĞERLENDİRME

Örgütsel öğrenmeyi geliştiren faktörlerden biri olan ve “önceden belirlenen bir amaca ulaşmak için tutulan yol” anlamına gelen kavram?

STRATEJİ

Bir bütün olarak kabul edilen sistemi meydana getiren çeşitli parçalar o sistemin Olarak tanımlanmaktadır

ALT SİSTEMLERİ

Stresin duygusal belirtilerinden biri değildir?

NEFES ALIP VERMEDE GÜÇLÜKLER

Galpin’in Değişim Yönetimi Süreç Modeli’nin ilk aşaması

DEĞİŞİM İHTİYACININ KABUL EDİLMESİ

Küme gelişiminin sekizinci ve son aşaması olan ve uzun vadeli ve önemli projeler konusunu içeren basamak

GÜNCELLENEN STRATEJİK AJANDA

Krizin olumsuz etkilerinden biridir

PERSONEL DEVİR HIZI ARTAR

Krizin olumlu etkilerinden biri değildir

YÖNETİM MERKEZİLEŞİR VE DENETİM ARTAR

İş gücü piyasasında “aynı tip” işçilerin yoğunlaşmasına?

İŞ GÜCÜ HAVUZU

Amerika Birleşik Devletleri’nin yedinci büyük şirketi konumunda olan Enron’un çöküşüne neden olan Enron Krizi , İşletme içi yapısal faktörlerinden hangisine örnektir?

TEPE YÖNETİM İLE İLGİLİ SORUNLAR

Kümenin yaşam döngüsü içinde yer alan ve olgunlaşma aşamasından sonra kümelenmenin yeni uygulamaları bünyesinde faaliyete geçirebilmesiyle mümkün olan aşama

KÜMELENMENİN YENİDEN İCADI VE İLERİKİ GELİŞİM

Araştırma ve geliştirme potansiyelinin ve yüksek yenilik dinamiklerinin olduğu, sinerjik bir süreç içerisinde hareket edilen ekonomik ve teknolojik bağımlılıklardan oluşan yoğunlaşma tipi

YENİLİKÇİ YIĞILMALAR

Bireysel stres yönetimi yollarından hangisi, zihinsel vew fiziksel olarak rahatlama için vücudun pasif bir duruma gelmesi durumunu ifade eder

DERİN GEVŞEME VE DİNLENME TEKNİKLERİ

Yasama organının cari kur, dış alım ve dış satım rejimleri , vergi kanunları v.b. ekonomik kültürel ve toplumsal olgularla ilgili olarak yapacağı tertipler aşağıdaki krize neden olabilen işletme dışı çevreselfaktörlerden hangisine örnek olarak verilebilir?

POLİTİK VE YASAL FAKTÖRLER

Örgütlerde fiziksel çevre koşullarından biri değildir?

ULAŞIM

Yenilik sürecinin ilk aşaması

YENİLİK İÇİN PROBLEMİN BELİRLENMESİ

Kapsamına göre küme çeşitlerinden biridir?

YEREL KÜMELER

Hizmet işletmelerinin özellikleri arasında yer alır?

EMEĞİN YOĞUN OLMASI -----PAZARA YAKIN OLMASI

Kişinin organizasyon beklentilerini karşılayabilmeyi sağlayan ayırt edici nitelikleri ve kişisel özellikleri bütünü

YETKİNLİK

İnsanlar için fiziksel, ekonomik, sosyal ve çevresel kayıplar doğuran , normal yaşamı ve insan faaliyetlerini durdurarak veya kesintiye uğratarak toplulukları etkileyen, etkilenen topluluğun yerel imkan ve kaynaklarını kullanarak baş edemeyeceği doğal,teknolojik veya insan kökenli olaylara

AFET

Değişim yönetiminde organizasyonun gelişimini sağlayabilmek için sistematik olarak ifade edilen amaçlar arasında yer almamaktadır?

ORGANİZASYONUN DÜŞÜK ANCAK SÜRDÜRÜLEBİLİR BİR PERFORMANSA ULAŞMASINI SAĞLAMAK

Yapılan işin özellikleri ile ilgili stres kaynaklarındanır?

FALSAHİ VEYA DÜŞÜK İŞ YÜKÜ-----VARDİYALI ÇALIŞMA SİSTEMİ-----İŞ YETİŞTİRME(ZAMAN) BASKISI

Krizin işletme dışı çevresel faktörlerinden biri?

TEKNOLOJİK FAKTÖRLER

Çalışanlarda gerilim, korku ve endişeye neden olan liderlik anlayışı

OTORİTER VE CEZALANDIRICI

Yetenek yönetiminde işlerin sınıflandırması tablosuna göre stratejik işleri temsil eden pozisyonlar?

A SINIFI

..... bir ekonomide ilgili sektörlerin bir yerde toplanmalarıdır.

KÜMELER

“İnovasyon” kelimesi ile eş anlamlıdır?

YENİLİK

Yönetimde sistem yaklaşımını benimsemenin yararlarından biri değildir?

KLASİK YÖNETİM YAKLAŞIMINA AİT BULGULARIN DAHA ETKİN UYGULANMASINA OLANAK TANIMAKTADIR

İşletmelerin yetenekli iş görenlerini belirlerken yararlandığı başlıca performans değerlendirme yaklaşımlarından biri değildir?

SÜREÇ ODAKLI

Değişimin içsel nedenlerinden biridir?

ORGANİZASYONUN BÜYÜMESİ

Kişilik tiplerinden hangisi yürüme , hızlı yeme , hızlı konuşma, sabırsızlık, agresiflik gibi özelliklere sahiptir?

A TİPİ KİŞİLİK

Örgütlerde oluşan stresi yönetmek için izlenmesi gereken yollardan biri değildir?

ÇALIŞANLARLA BİREBİR GÖRÜŞMELERİN YAPILMASI

Örgütsel öğrenme düzeylerinden biridir?

TEK DÖNGÜLÜ ÖĞRENME

Küme kolaylaştırıcı olarak bilinen kümelenme aktörü hangisidir?

HÜKÜMET

-İşletmelerin varlığını tehdit eder

-Zaman baskısı yaşanır

-Beklenmedik ve ani değişiklikler söz konusudur.

-İşletmede kontrol gücüğü yaşanır

Özellikleri verilen kavram ???????

KRİZ

Yetenek yönetimi matrisinde , “İşlerin Sınıflandırılması” açısından değiştirilmesi kolay düşük katma değerli işler için önerilen yaklaşım?

OTOMASYONA GEÇİN

Yönetim süreci yaklaşımına göre hangisi yönetim faaliyetlerinden biridir?

PLANLAMA

I-Acelecilik

II-Mükemmeliyetçilik

III-Çok fazla iş yüklenmek

Hangileri strese neden olan kişisel tutum ve davranışlardandır?

I-II-III

Yetenek yönetiminde işlerin sınıflandırılmasına göre “Destek İşler” kategorisinde bulunan çalışan grubu hangisidir?

B TİPİ ÇALIŞANLAR

Bir kümeden etkilenen veya kümeyi etkileyen kişi, grup veya kurumları ifade eden kavram

PAYDAŞ

Yetenek yönetimi süreci uygulamanın işletmelere sağladığı faydalardan biri değildir?

İŞTEN AYRILMALARIN ARTMASI

“B” tipi çalışanlar ile ilgili hangisi doğrudur?

TÜM İŞLETMEDEKİ ÇALIŞANLARIN %60-70 LİK KISMINI OLUŞTURURLAR

