

İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ

AUZE F

DON'T ASK QUESTIONS, JUST FOLLOW...

SINCE 2020

AUZE F

İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ

2025

BÜTÜNLEME SORULARI



SKYMOON PDF

DON'T ASK QUESTIONS, JUST FOLLOW...

SINCE 2020

1. Geçmişte yetersiz performans gösteren bir çalışanın, gelişim kaydederek ortalama performans düzeyine çıkmasına karşın çalışanın bu hızlı gelişiminden etkilenen ve performans düzeyini olduğundan daha yüksek belirleyen bir değerlendirici hangi değerlendirme hatasını yapmıştır?

- A) Hale etkisi
- B) Hoşgörülü davranma
- C) Standart belirleme
- D) Yakın geçmişteki olaylardan etkilenme
- E) Kontrast hatası

2. I. Anahtar işlerin seçilmesi
II. Her bir iş faktörü altındaki anahtar işlerin sıralanması
III. Anahtar işlerin oylamaya sunulması
IV. İş faktörlerinin seçilmesi
Yukarıdakilerden hangisi veya hangileri faktör karşılaştırma yöntemlerinden değildir?

- A) I ve III
- B) Yalnız II
- C) I ve II
- D) Yalnız III
- E) II ve IV

3. Hangisi işgücü arzındaki artış veya azalışlara ilişkin değerlendirmelerde bulunmayı mümkün kılan insan kaynağı arz tahmin yöntemidir?

- A) Oran analizi
- B) Yedekleme planlaması
- C) Yetkinlik envanteri
- D) Yenileme çizelgeleri
- E) Kadrolama çizelgeleri

4. İş güvencesi hakkında aşağıda verilen bilgilerden hangisi yanlıştır?

- A) İş güvencesine tabi bir işçinin iş sözleşmesi davranışları sebebiyle feshedilebilir.
- B) İş yerinin yönetiminde görev alan iş veren vekillerinin tamamı iş güvencesi dışındadır.
- C) Geçerli bir fesih için işçinin yeterliliğine dayanan fesihlerde savunma alınması zorunludur.
- D) Tarım işlerinde iş güvencesinden yararlanılabilmesi için en az 51 işçinin çalışması gerekir.
- E) Yeraltı işlerinde çalışanlar hakkında kıdem şartı aranmaz.

5. Aşağıdakilerden hangisinde stratejik yönetim modelinin adımları doğru olarak verilmiştir?

- A) Stratejinin oluşturulması – Çevrenin analizi – Misyon ve hedeflerin saptanması – Stratejinin hayata geçirilmesi – Stratejinin değerlendirilmesi
- B) Çevrenin analizi – Misyon ve hedeflerin saptanması – Stratejinin oluşturulması – Stratejinin değerlendirilmesi – Stratejinin hayata geçirilmesi
- C) Çevrenin analizi – Stratejinin oluşturulması – Stratejinin değerlendirilmesi – Stratejinin hayata geçirilmesi – Misyon ve hedeflerin saptanması
- D) Misyon ve hedeflerin saptanması – Çevrenin analizi – Stratejinin oluşturulması – Stratejinin hayata geçirilmesi – Stratejinin değerlendirilmesi
- E) Misyon ve hedeflerin saptanması – Çevrenin analizi – Stratejinin oluşturulması – Stratejinin değerlendirilmesi – Stratejinin hayata geçirilmesi

6. Aşağıdakilerden hangisi ücret yapısının oluşturulması ve uygulanmasındaki aşamalardan biri değildir?

- A) Piyasa analizi
- B) Uyum aşaması
- C) Gözden geçirme aşaması
- D) Mukayese aşaması
- E) Mülakat aşaması

7. Aşağıdakilerden hangisi günümüzde en sık kullanılan iş/eleman ilanı duyuru araçlarından biridir?

- A) Sesli medya
- B) Sosyal medya
- C) Dıvar ve el afişleri
- D) Yazılı medya
- E) Görüntülü medya

8. Türkiye’de işçi ve işveren sendikalarının örgütlenme modeli aşağıdakilerden hangisidir?

- A) Genel
- B) Bölgesel
- C) Mesleki
- D) İş yeri
- E) İş kolu

9. I. İşçi
II. İş yeri hekimi
III. İş güvenliği uzmanı
Yukarıdaki kişilerden hangisi veya hangileri iş sağlığı ve güvenliği kurullarında bulunur?

- A) I ve II
- B) II ve III
- C) Yalnız II
- D) Yalnız III
- E) Yalnız I

10. Aşağıdaki ifadelerden hangisinin örgütsel iletişim ile ilgili olduğu söylenemez?

- A) Organizasyonun duygularının ifade edilmesinin sağlanması
- B) Organizasyon üyelerinin performansları ile ilgili geri besleme sağlanması
- C) Organizasyon üyelerinin ikna edilmesi
- D) Organizasyonun unsurları arasında koordinasyonunu gerçekleştirmesi
- E) Organizasyonun bütünlüğünün sağlanması

11. İşverenlerin, iş yerlerinde meydana gelebilecek acil durumlarda yapılacak iş ve işlemler dâhil bilgilerin ve uygulamaya yönelik eylemlerin yer aldığı acil durum planı hazırlama yükümlülüğü bulunmaktadır.

Aşağıdakilerden hangisi acil durum planlarında bulunması gerekli bir madde değildir?

- A) Hazırlayanların adı, soyadı ve unvanı
- B) Bölgenin krokisi
- C) Acil durum müdahale ve tahliye yöntemleri
- D) Belirlenen acil durumlar
- E) İş yerinin unvanı, adresi ve işverenin adı

12. Aşağıdakilerden hangisi eğitimin değerlendirilmesi sürecinde Kirkpatrick'in dört kademeli değerlendirme kriterlerinden biri değildir?

- A) İşler
- B) Öğrenme
- C) Sonuçlar
- D) Reaksiyonlar
- E) Davranış

13. İş gücü performansı aşağıdaki hangi formülde tam olarak gösterilmiştir?

- A) Performans = Çevre x Motivasyon x Kişilik
- B) Performans = Yetenek x Motivasyon x Kültür
- C) Performans = Motivasyon x Kültür x Çevre
- D) Performans = Motivasyon x Yetenek x Çevre
- E) Performans = Verimlilik x Motivasyon x Kişilik

14. Aşağıdakilerden hangisi çalışma süresinden sayılmaz?

- A) Çocuk emziren kadın işçilere verilen günlük toplam 1,5 saatlik izinler
- B) İşçinin işveren tarafından başka bir yere gönderildiğinde asıl işini yapmaksızın geçirdiği süreler
- C) İşçilerin işveren tarafından iş yeri dışında bir yerde çalıştırılmak üzere gönderilmeleri halinde yolda geçen süreler
- D) İşçinin işini ifa etmek üzere işyerine gelirken ve dinlenmek amacıyla iş yerinden evine giderken yolda geçirdiği süreler
- E) İşçinin çalıştırılmaksızın ve çıkacak işi bekleyerek boş geçirdiği süreler

15. Hofstede'in kültür araştırmalarında statü ve unvan gibi unsurların toplumsal ilişkide bireylerin birbirleri ile olan iletişiminde etkisinin incelendiği kültür boyutu aşağıdakilerden hangisidir?

- A) Güç aralığı
- B) Bireyci-toplulukçu
- C) Hoşgörü
- D) Uzun dönem yönelimi
- E) Belirsizlikten kaçınma

16. Aşağıdakilerden hangisi kariyer gelişiminin aşamalarından olan sürdürme evresinin özelliklerinden biri değildir?

- A) Birey iş süreçlerini geliştirme, personel yetiştirme ve danışmanlık yapabilme yetkinliklerine sahiptir.
- B) Bireyin ileri düzeyde mesleki bilgi ve deneyime sahip olduğu ve yeteneklerini güncelleştirmeye devam ettiği bir aşamadır.
- C) Birey, çalışma hayatının ilk aşamalarında mesleki bilgi ve deneyim açısından yeterli değildir ve yönlendirmeye ihtiyaç duyar.
- D) Birey kurumdaki pek çok sürece hâkimdir.
- E) Birey bu aşamada sadece kendi adına değil, başkaları adına da sorumluluk alabilecek bir konumdadır.

17. Uluslararası İnsan Kaynakları Yönetimi anlayışına göre bir şirketin yetenek yönetiminin başarılı olup olmadığının ölçülebilmesi için bazı kriterler bulunmaktadır. Buna göre, üniversite mezunlarının en az %'nin şirketteki hizmet sürelerinin yıldan fazla olması gerekmektedir.

Aşağıdaki şıklardan hangisi yukarıdaki ifadede yer alan boşlukları sırasıyla doğru olarak tamamlamaktadır?

- A) 95 – 3
- B) 72 – 2
- C) 85 – 4
- D) 77 – 4
- E) 85 – 3

18. Hangisi iş analizi yöntemleri arasında yer almaktadır?

- A) İnceleme
- B) Değerlendirme
- C) Gözlem
- D) Okuma
- E) Raporlama

19. Aşağıdaki örneklerden hangisi iş sözleşmesinin geçerli feshinde dayanan sebeplerden iş, iş yeri veya işletme gereklerinden sayılmaz?

- A) İş yerindeki bazı birimlerin birleştirilmesi sebebiyle işçi ihtiyacının azalması
- B) Otomat sisteminin kurulması sonucu bazı işçilere duyulan ihtiyacın azalması
- C) İş yeri performans ölçeğine göre başarısız işçilerin işten çıkarılması
- D) Dış pazar kaybı sebebiyle üretimin azalması
- E) Pandemi sebebiyle müşteri sayılarındaki ciddi düşüş

20. I. Performans görüşmelerinde aktif dinleme yapılmalıdır.
II. Performans görüşmelerinde çalışanın sürece katılımı sağlanmalıdır.
III. Performans görüşmelerinde bir sorunla karşılaşıldığında, bazen görüşmeye bir süre ara verilebilir.
IV. Performans görüşmesi sonrasında mesafeli bir tavır sergilenmelidir.
Performans görüşmelerine ilişkin olarak verilen yukarıdaki ifadelerden hangileri doğrudur?
- A) II ve III
B) I, II ve IV
C) I, II ve III
D) I ve II
E) I, III ve IV

SKYMOON PDF

DON'T ASK QUESTIONS, JUST FOLLOW...

SINCE 2020

SKYMOON PDF

DON'T ASK QUESTIONS, JUST FOLLOW...

SINCE 2020