

İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ

AUZE F

DON'T ASK QUESTIONS, JUST FOLLOW...

SINCE 2020

AUZE F

YÖNETİM VE ORGANİZASYON

2025

BÜTÜNLEME SORULARI

SKYMOON PDF

DON'T ASK QUESTIONS, JUST FOLLOW...

SINCE 2020



SKYMOON PDF

DON'T ASK QUESTIONS, JUST FOLLOW...

SINCE 2020

1. Aşağıdakilerden hangileri hijyen faktörler arasında yer almaz?

- A) İşin kendisi
- B) Çalışma koşulları
- C) Sosyal güvenlik
- D) Kişiler arası ilişkiler
- E) Ücret

2. Aşağıdakilerden hangisi programsız kararın özelliklerinden biri değildir?

- A) Rutin olarak orta düzey ve alt düzey yöneticiler tarafından alınır.
- B) Alışılmamış, tam olarak tanımlanamayan durumlarda uygulanan kararlardır.
- C) Yaratıcılığın ön plana çıktığı, kişisel özellikler ve analiz yeteneklerinin önemli olduğu karar türleridir.
- D) İşletme için önemli sonuçları olan, sıklıkla karşılaşılmayan ve kendine özgü durumlarda alınması gereken kararlardır.
- E) Bu durumları önceden tahmin etmek, gelişimini ve sonuçlarını görmek mümkün değildir.

3. Bir kişinin, başka bir kişide gördüğü tek bir olumsuz özellik nedeniyle, o kişideki bütün olumlu özellikleri yok sayması veya tersine iyi bir özelliği görülen kişinin diğer özelliklerinin de iyi olduğu varsayımını yapmasına söz konusu olabilir.

Yukarıdaki cümlede anlatılan durum aşağıdaki seçeneklerden hangisi ile ifade edilebilir?

- A) Lider ikilemi
- B) Halo (Hale) etkisi
- C) Dunning- Kruger etkisi
- D) Stockholm sendromu
- E) Eksik bütüncül bakış

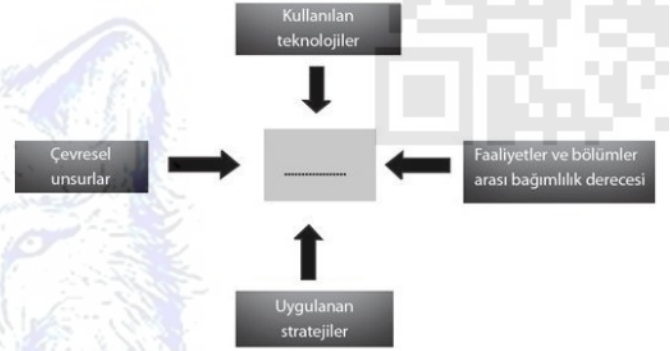
4. Alt sistemlerle ilgili aşağıda verilen ifadelerden hangisi doğrudur?

- A) Alt sistemlerden herhangi birinde meydana gelen bir değişim, diğer alt sistemleri ve doğal olarak sistemin işleyişini etkiler.
- B) Alt sistemler, istenirse tamamen ortadan kaldırılabilir.
- C) Alt sistemler kapalı sistemlerdir.
- D) Alt sistemler arasında ilişki olup olmayacağı tepe yöneticiler tarafından belirlenir.
- E) Alt sistemler sistemden ve birbirlerinden bağımsızdır.

5. Aşağıdakilerden hangisi Henry Fayol'un sınıflandırmasına göre işletmenin faaliyetlerinden biri değildir?

- A) Muhasebe faaliyetleri
- B) Güvenlik faaliyetleri
- C) Personel faaliyetleri
- D) Teknik faaliyetler
- E) Ticari faaliyetler

6.



Yukarıdaki şekilde yer alan boşluğa aşağıdaki ifadelerden hangisi getirilmelidir?

- A) İşletme yapısı
- B) Rekabet derecesi
- C) Risk derecesi
- D) Uzmanlaşma derecesi
- E) Pazarlama karmaşı

7. Aşağıdakilerden hangisi karizmatik liderliğin olası sakıncalarından biri değildir?

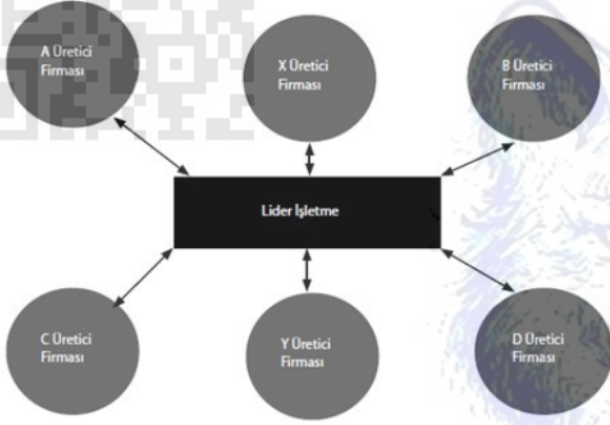
- A) Karizmatik liderler karizmalarını işletmeye yaptıkları etki çok yüksek olmasa da daha yüksek maaş almak için kullanabilmektedirler.
- B) Karizmatik liderliğin çalışanların örgütsel bağlılığını arttırdığı belirlenmiştir.
- C) Bazı liderler işletmenin imajını kendi karizmasını yaratmak veya geliştirmek için kullanmaktadır. Bu nedenle işletme için önemli olan alanlar değil, liderin ilgi alanlarıdır.
- D) Karizmatik liderlerle çalışanlar liderden çok fazla etkilendikleri, ona hayran olup benzemeye çalıştıkları için liderin yanlışlarını görme ve onu uyarma, engelleme gibi davranışlarda bulunamazlar.
- E) Liderin egosunun çok güçlü olması ve kendi egosunu tatmin için öncelikler belirleyen liderler işletmeyi zarara uğratabilmektedir.

8. Fiedler'e göre yaratıcı, yeterince iyi tanımlanmamış ARGE, stratejik planlama gibi işler zayıf nitelikli işler olarak ifade edilmektedir ve liderlik için bir ortam yaratır.

Yukarıdaki cümlede boş bırakılan yere aşağıdakilerden hangisi getirilmelidir?

- A) değişken
- B) olumlu
- C) durağan
- D) olumsuz
- E) bilişsel

9.



Yukarıdaki yapı, aşağıdaki organizasyon yapılarından hangisine bir örnektir?

- A) Karma
- B) Matriks
- C) Dengeli şebeke
- D) Katmansız
- E) Fonksiyonel

10. Aşağıdakilerden hangisi işletme misyonunun özelliklerinden biri değildir?

- A) Spesifik yani yöneticilerin seçimlerine rehberlik edebilecek nitelikte olmalıdır.
- B) Üründen ziyade pazara odaklanmalı yani içsel unsurlardan ziyade dışsal unsurları içermelidir.
- C) İşletmeyi rakiplerinden ayıran özelliklerini, amaçlarını içermeli ve uzun vadeli bakış açısına sahip olmalıdır.
- D) Ulaşılabilir ve çalışanı motive edebilecek özellikte olmalıdır.
- E) İşletmenin gelecekte kendisini görmek istediği yeri net ve ayrıntılı olarak tanımlamalıdır.

11. Aşağıdakilerden hangisi iletişim sürecinde geri beslemenin faydalarından biri değildir?

- A) İletişim sürecinin sürekli ve düzenli olmasını sağlar.
- B) Verimliliğin artırılmasında rol oynar.
- C) Davranışların pekiştirilmesinde son derece önemlidir.
- D) İletişim kanalının zenginleşmesini sağlar.
- E) Amaçlanan ile gerçekleşenin kontrol edilmesini sağlar.

12. Üniversite sınavına çok çalışarak istediği bölüme girmek ve sonrasında başarılı olarak öğretim üyesi olma amacını gerçekleştirmek isteyen öğrencinin bu sınavda derece yapmasıdır. Vroom'un motivasyon modeline göre aşağıdaki hangi kavramı ifade etmektedir?

- A) Gayret
- B) Birinci dereceden ödül
- C) Bekleyiş
- D) Eşit ödül
- E) Valens

13. İşletmelerin hitap ettiği pazarlar fiziksel olarak çok yaygınsa ve işletme pek çok farklı coğrafi bölgede hizmet veriyorsa esasına göre bölümlere ayırma bu işletmelerin organizasyon yapılarının belirlenmesinde uygun olabilmektedir.

Yukarıdaki cümlede boş bırakılan yere aşağıdakilerden hangisi getirilmelidir?

- A) fonksiyon
- B) üretim
- C) konumlandırma
- D) bölge
- E) mamul

14. liderler güçten kaçınırlar. Grup politikalarının oluşturulmasında katkılarını en azda tutarlar. Grubun amaçlarını saptaması ve sorunları çözmesinde büyük oranda özgür bırakırlar; ancak astları kendilerine danıştıkları zaman duruma müdahale ederler.

Yukarıdaki cümlede boş bırakılan yere aşağıdakilerden hangisi getirilmelidir?

- A) Demokratik
- B) Hizmetkâr
- C) Özgür bırakıcı
- D) Etik
- E) Dönüşümcü

15. Aşağıdakilerden hangisi "Deming Döngüsü"nün içerdiği faaliyetlerden biri değildir?

- A) Önlem al.
- B) Kontrol et.
- C) Koordine et.
- D) Planla.
- E) Uygula.

16. Proje temeli üzerine çalışan işletmelerde proje yöneticisinin astı olarak çalışan kişi üzerinde otoritesi ve onun performansını kontrol etme yetkisi vardır. Pek çok proje temelli çalışan işletmede çalışanlar proje bittiğinde kendi fonksiyonel bölümüne geri döner. Bu tip organizasyon yapılarında faaliyet sorumlulukları iki bölüme ayrılmaktadır. Bunlardan biri işin yönetilmesi için gerekli sorumlulukları alan bölümdür ve yöneticisine işten sorumlu müdür unvanı verilir. Diğer bölüm ise işin yapılabilmesi için personel ve diğer kaynakların temini için gerekli sorumlulukları alan bölümdür. Yukarıda anlatılan yapılara verilen ad aşağıdakilerden hangisidir?

- A) Dinamik şebeke organizasyon
- B) Fonksiyonlarına göre bölümlere ayırma
- C) Ürün (Hizmet) esasına göre bölümlere ayırma
- D) Bölge esasına göre bölümlere ayırma
- E) Matriks organizasyon yapısı

17. Blake ve Mouton'un yönetim tarzı matrisinin yatay ve dikey eksenleri aşağıdaki seçeneklerden hangisinde doğru olarak verilmiştir?

- A) Yatay: Etkinlik ; Dikey: Verimlilik
- B) Yatay: Üretime ilgi ; Dikey: İnsana ilgi
- C) Yatay: Yönetim alanı ; Dikey: Mekanik-Organik işletme yapısı
- D) Yatay: Kâr ; Dikey: Ürün odaklılık
- E) Yatay: Bencillik ; Dikey: Toplam kâr

18. maddi olarak veya sosyal kabul gibi başkalarının bizimle ilgili olumlu düşünmesi sonucunda elde edilen ödüllerdir. Örneğin, başarılı olduğumuz için daha yüksek maaş, daha yüksek bir pozisyon veya yeterince yüksek performans gösterilmediği için işi kaybetmek gibi ödüller bu tarz ödüllerdir.

Yukarıdaki metinde boş bırakılan yere aşağıdakilerden hangisi getirilmelidir?

- A) İçsel ödül
- B) Kurgusal ödül
- C) Sinerji
- D) Dışsal ödül
- E) Geleneksel ödül

19. Douglas McGregor, bazı yöneticilerin:

- İnsanlar için çalışmak, oyun veya dinlenme kadar doğaldır.
- İnsanlar doğaları gereği tembel değildir. Olumsuz davranışların nedeni kişilerin çalışma hayatlarındaki olumsuz deneyimlerdir.
- İnsanlar amaçlarına ulaşabilmek için kendilerini yöneltir ve öz denetim uygularlar.
- İnsanlar koşullar uygun olduğu zamanlarda sorumluluk almayı ve sorumluluğu aramayı öğrenirler.

Yukarıda ifade edilen özellikler Mc Gregor'un sınıflandırmasında hangi insan tipini ifade etmektedir?

- A) Z tipi insan
- B) X tipi insan
- C) Akılcı insan
- D) Duygusal insan
- E) Y tipi insan

20. Lawler-Porter kişinin tatmin derecesini belirleyen unsurlar aşağıdaki hangi seçenekte doğru olarak verilmiştir?

- A) Alınan ödül, valens
- B) Algılanan rol ve sahip olunan yetenek
- C) Bekleyiş ve birinci dereceden sonuç
- D) Valens, bekleyiş
- E) Kişinin aldığı içsel, dışsal ödül ve başkalarının aldığı ödül