

BİREYSEL İŞ HUKUKU

BİREYSEL İŞ HUKUKU

(VİZE - FINAL)

- 1- Kıdem tazminatı hangi durumlarda hak edilir?
- 2- İşveren tarafından h.a. feshedildiğinde hangi durumlar ortaya çıkar? (md.17) Bu bağlamda örnek çözüm.
- 3- Çalışma Belgesi ile Çalışma ve Kimlik Kartesi arasındaki farklar nelerdir?
- 4- Hizmet akıtları türleri nelerdir?
- 5- Bildirimsiz derhal fesihe hangi durumlarda başvurulur?
- 6- Çalışılmadığı halde çalışılmış sayılan durumlar nelerdir?
- 7- Ücret kesintisi cezasını açıklayınız. - Kurtarın
- 8- Çocuk işçilerin korunmasına ilişkin önlemler nelerdir?
- 9- Yıllık izin hesaplaması, yıllık izinde hizmet akıtları nasıl feshedilir?
- 10- Askeri tatbikat ile ilgili örnek çözüm?
- 11- Sağlıklı gerekçeyle gece çalışmalarının hangi durumlarda yapıldığını açıklayınız.

BİREYSEL İŞ HUKUKU

I. ÖĞRETİM (UZU)

- 1- İşyerine hangi gerekçelerle devamsızlık yapılır? Bu bağlamda örnek soruları?
- 2- Kıdem tazminatı hangi durumlarda alınır? H.a. işçi tarafından feshediliyorsa hangi durumlar ortaya çıkar? Örnek soruları.
- 3- Çalışma Belgesi ile Çalışma ve Kimlik Belgesi arasındaki fark
- Askeri tatbikat ile ilgili küçük örnek soruları?
- Sakat işçi çalıştırma oranı ile ilgili örnek soruları?
- İş konumuna göre işveren kimdir?

- Fazla çalışma, fazla süreli çalışma nedir?
- Bildirimsiz fesih hangi sözleşmelerde ve hangi durumlarda uygulanır?
- Tazminat çalışması nedir? Bireysel İş Hukuku
- Ücretini alamayan işçinin ne gibi hakları vardır?
- Derhal fesih hangi sözleşmelerde ve hangi durumlarda uygulanır?
- Fiilen çalışmayan ama sürekli çalışma saatleri ~~sayılan~~ ~~sayılan~~ ~~sayılan~~ durumları nelerdir?

BİREYSEL İŞ HUKUKU

I. ÖĞRETİM (FINAL)

1- Hizmet akdi işçi tarafından bildirimsiz olarak feshedildiğinde zaman açısından nelere dikkat etmelidir? Örnekle açıklayınız.

Örnek : işçi h.a'nı tarihinde stoklar bittikten sonra üretimin durması nedeniyle tarihinde derhal feshetmiştir. Feshin uygunluğunu ve işçinin taleplerini yazınız.

2- Yıllık izinde hizmet akitleri nasıl feshedilir? Aşağıdaki örneği çalışınız.

ÖRNEK : işçi tarihinde 8. yılını dolduruyor.

- Askeri tatbikat : - tarihleri arasında
- Sendiksal toplantı : - tarihleri arasında
- Evlilik izni alıyor
- İşyerinde üretim duruyor (zararlılığı nedeniyle)
- tarihinde işçi akdi feshediyor. Yıllık izin kullanabilir mi?

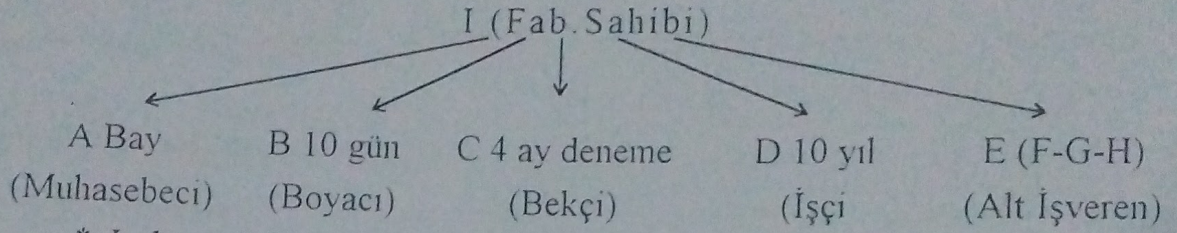
3- İşveren vekili ve alt işveren nedir? Aralarındaki farklar nelerdir?

- Fazla çalışmayı tanımlayınız.
- Zarar karşılığı kesinti hakkındaki bildiklerinizi yazınız.
- Fiilen çalışılmadığı halde günlük çalışma süresine dahil edilen haller nelerdir?
- Asgari ücreti kim tespit eder? Kimlere uygulanır?

BİREYSEL İŞ HUKUKU

1- Hizmet akdi türleri ?

2-

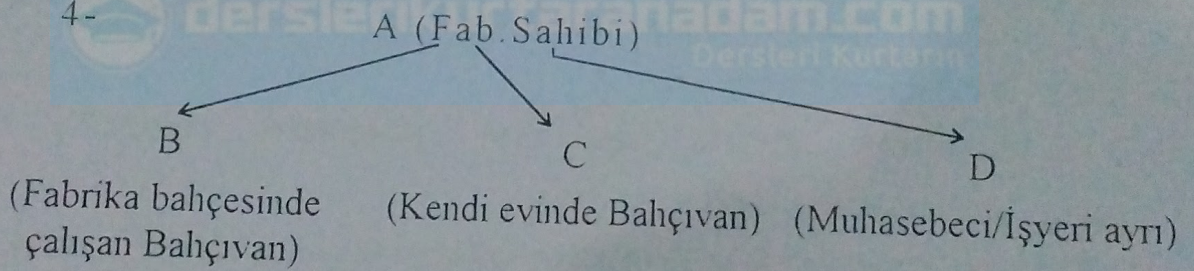


* I, hepsiyle ayrı ayrı h.a. yapmıştır.

- Yapılan akit türlerini belirtiniz ?

3- İki taraftan birinin yazılı isteği olmadan sözleşme nasıl sona erer ?

4-



- Sözleşme yapılmışmıyşsa, hangileri bu haklardan yararlanır ?

5- Kıdem tazminatına hak kazanmanın koşulları ?

6- Askerlik hizmeti durumunda h.a. feshi ?

7- Belirli süreli h.a., süresinden önce nasıl sona erer ?

- 1- İş Kanunu kapsamı dışında olanlar ?
- 2- Kişinin kendi kusurundan kaynaklanmayan sağlık nedenlerinden dolayı bir durum varsa, bununla ilgili sayısal bir örnek var ?
- 3- Fazla çalışma tanımı, olağan ve olağanüstü fazla çalışma koşulları ? Sayısal örnek var ?
- 4- Birden fazla işyerinde yapılan çalışmalra hnagi koşullarda toplanır ?
- 5- İşverenlerin sakat ve eski hükümlü çalıştırma zorunlulukları var mıdır ? 80 işçisi olan işverenin kaç işçi çalıştırması gerekir ?
- 6- - Yıllık izin hesabında çalışılmış gibi sayılan haller ? Sayısal örnek var ?
 - Aylık 16 saat fazla çalışması yasal mı ?

BİREYSEL İŞ HUKUKU

1- Hizmet akdi, alt işveren, belirli süreli hizmet akdi, sendikal tazminat nedir açıklayınız ?

2- Belirli süreli hizmet akdi hangi durumlarda sona erer açıklayınız ? Olayı değerlendiriniz.

(1.1.90) 3 ayı deneme 1,5 yılı belirli süreli olmak üzere belirsiz süreli hizmet akdi imzalanmıştır. 2. Ayda işçi haklı neden yokken derhal hizmet akdi fesh edilmiş, fesih uygun mudur ?

3- İş kanunu kapsamına girmeyenlerden 5 tanesini sıralayınız ve olayı değerlendiriniz ?

Yan tex. A fabrikasında çalışanlar

a) Fabrika bekçisi b) Ev bahçıvanı c) Servis şoförü
d) Muhasebeci (kendi iş) e) Güvenlik görevlisi bunlardan hangileri iş kanununa girer veya girmez ?

4- Kıdem tazminatı hangi koşullarda ve nasıl ödenir ? Açıklayınız ? Olayı değerlendiriniz ?

4 yıllık işçi 18.6.94'de yurtdışından hammadde gelmediği için üretimin durduğunu işverene bildirmiş. Bir süre sonra işveren 30.6.94'de işçinin hizmet akdini fesh etmiştir. İşçi ihbar ve kıdem tazminatı talep ediyor ?

5- Askerlik nedeni ile işçinin hizmet akdinin fesh edilmesi kaç şekilde olur ve hizmet akdinin yeniden başlaması koşullarını açıklayınız ?

BİREYSEL İŞ HUKUKU
FİNAL SORULARI:

1) 2.11.92'den beri belirlenen süreli hizmet aldığı ile askı altına
son olarak 1/2/92 - 31/12/95 tarihli hizmet aldığı ve
işçi 22/12/98'de işverene sürenin bitiminde
aldığı bitireceğini bildirir ve haklarını istemiş
işveren feshi kabul etmediğini 1/1/99'den itibaren
yeri bir daha yapılmayacağını bildirmiş class değerlendirmiş

2) 12 yıllık işçi 1995'de askeri tatbikat nedeniyle isten
Ağustos 15.2.95'de işyerindeki mesleki şartları takip
formuna sattığını 1.11.95'de öğrenen işveren 5.11.95'de
hizmet aldığını fesh etmiştir. Tatbikat nelerdir 12.11.95'de
hizmet aldığını fesh etse neler olur?

3) İşveren vekili

4) İşçinin çalışması

5) Hizmet aldının türleri a)

b) c) d)

6) Derhal fesihle ilgili nedenler a)

b) c)

7) Kıdem Tazminatının koşulları a)

b)

8) Kısa süreli hizmet nedeniyle askerlikte askı süresi!

9) Derhal süreli bir akıt birden fazla yinelenirse

. niteliğine dönüşür.

10) Yıllık izin hesabında çalışmış gibi sayılan hal ve durumlar!

BİREYSEL İŞ HUKUKU

VİZE SORULARI

1. 1.8.90'da işe başlamış 1.6.92'de işyerinde yaralı alınması ve onarımın uzaması üzerine 5.12.92 HA feshi etmiştir. İhbar ve Kıdem Tazminatı Talebini değerlendirmiş? İhbar Tazminatının ödendiği durumlar?
2. 3.7.90 - 3.7.92 tarihli hizmet akdiyle çalışmaya başlayan işçi 15.2.92'de ücretinin eksik ödendiği gerekçesiyle HA derhal feshi etmiş. İhbar ve Kıdem tazminatı istiyor. Talebi değerlendirmiş? Derhal feshin koşulları nedir?
3. 12.3.91 - 12.8.91 tarihli hizmet akdi işe başlayan işçi 92, 93, 94, 95 yıllarında da aynı şekilde çalışmıştır. 96 yılında işveren bildirimsiz olarak hizmet akdini feshi etmiştir. Kıdem tazminatı talebini değerlendirmiş?
4. İhbar Tazminatının ödendiği durumlar nelerdir?
5. İşçi açısından Ahlak ve iyi niyete uymayan haller nelerdir?
15.12.92'de işçi uzun dönemli askerlik nedeniyle HA derhal feshi etmiş. Olayı değerlendirmiş?

BİREYSEL İZ HUKUKU

= Aral 2004 =

① Yıllık izin hesabında çalışmış sayılan hallerden

4 tanesini yazın.

Bununla ilgili bir soru

② İşverenin ehliyet ve iyi niyete uymayan haller

nedeniyle yaptığı fesihden 5 tane yazınız. (nedenleri) ^{fesih}

Bununla ilgili bir soru

③ Geçici iz illizisi nedir

④ Bildirimi fesih hangi sözleşmelerde yapılır

⑤ İz güvencesi hangi hallerde vardır

⑥ Fesih çalışma ile ilgili bir soru.

Haftalık çalışma süresi 42 saat belirlenmiş işçi o hafta 48 saat çalışmıştır. (saat ücreti 6.000.000 'dır) Fesih çalışma ücretini hesaplayın.

⑦ Dâim Zararlıca, nereden dolayı 7 gün içinde derhal fesih edilir

Yenilik Askeri tatbikatta sözleşme fesih edilir

Yenilik Öğle molası çalışma süresine dahildir

Dâim İşveren adına hareket eden ; işin işverenin

veya işletmesinin gereğinde görev alan kişiye işveren verilir demir-

İŞ HUKUKU VİZE SORULARI (2001)

1. Kıdem tazminatı koşullarını yaz. İşçi ve işveren açısından fesih durumlarını belirt.
- Örnek çözüm
2. İşçi açısından ahlak ve iyi niyete uymayan hallerden yalnızca üçünü yaz. Bununla ilgili özel durumu açıkla.
- Örnek çözüm
3. İşveren bildirimsiz feshi hangi koşullarda yapabilir.
4. Deneme süresi nedir?
5. Hizmet akdini tanımla
6. İşveren vekilliği vb. konularla ilgili doğru-yanlış soruları
7. Gözetiminde olan A'nın 10 gün işe gelmemesiyle ilgili fesih durumunu açıklayınız.

ÇEKÖ-3

BİREYSEL İŞ HUKUKU FINAL SORULARI (2002)

1. İşçi hangi hallerde akit fesh ederse kıdem tazminatı alabilir.
2. Belirli süreli akit hangi durumlarda sona erer.
3. Askı süresiyle ilgili uygulamalı soru.
4. Günlük ücret ve mesai ücreti ile ilgili uygulamalı soru.
5. Yıllık izin hesaplamalarına dahil edilen olaylardan 5 tanesini yazın. (örnek soru)

Doğru-yanlış 5 soru